

**A 2006. TAVASZI MŰEGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE
A LÁTOGATÓK ÉS KIÁLLÍTÓK VÉLEMÉNYEI ALAPJÁN**

Készítette:
Fortuna Zoltán

Budapest, 2006. július 3.

Készült a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Diákközpontjának gondozásában, a 2006. április 26-27-én megrendezett Műegyetemi Állásbörze látogatói és a kiállító körében végzett kérdőíves adatfelvétel alapján.

1. Vezetői összefoglaló

A felmérés során a rendezvényre kilátogató **hallgatók, frissdiplomások** közül **574-en** adtak választ kérdéseinkre (52 % a férfiak aránya). (T1.) Az egyes kérdésekre válaszolók száma ettől esetenként eltérhet. A tanulmányban feltüntetett számarányok mindig az adott kérdésre válaszolókra vonatkoznak. A látogatók 1/3-a 22-23 éves, 8 %-a 30 év feletti, mely e korosztály eddigi mért legmagasabb aránya. (T2.)

A látogatók 58 %-a jelenleg első alapképzésben vesz részt, **8 %-uk befejezte felsőfokú tanulmányait és több diplomával rendelkezik**, a többiek egy oklevéllel rendelkeznek; 1/4-ük 2006 előtt, 1/3-uk 2006-ban szerzett/szerez diplomát, míg 1/3-uk várhatóan 2007-2008-ban végez. (T3-4.)

Jelentős érdeklődést tanúsítanak a rendezvény iránt a műszaki és/vagy gazdaságtudományi képzést nyújtó egyetemek, főiskolák diákjai. A „vendég” felsőoktatási intézmények hallgatói most is aktívabbak voltak a válaszadásban: a látogatók **63 %-a** nem volt, illetve jelenleg nem műegyetemi hallgató. A válaszadók 7 %-a a BME Villamosmérnöki és Informatikai Karán tanult vagy szerzett diplomát. A nem műegyetemi látogatók 16 %-a a Budapesti Műszaki Főiskoláról érkezett. (T5-6.)

A kiállítóknak készített kérdőívünket **158 cég töltötte ki**, többségük budapesti (62 %), kizárólag külföldi tulajdonú (51 %) nagyvállalat. A tanulmányban feltüntetett számarányok mindig az adott kérdésre válaszolókra vonatkoznak. A cégek fő **működési területét** tekintve, ahogy korábban úgy most is az **információ-technológiában, a gépgyártás-technológiában, a járműiparban** és a **humán erőforrás menedzselésében érintett cégek** képviselték legmagasabb arányban magukat. (T7-10.)

Legnagyobb arányban az **500 fő feletti (42 %)** és a **101-500 fő munkavállalóval rendelkező cégek (23 %)** jelentek meg a rendezvényen. A kiállítóknak 49 %-ánál legalább 51 műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott dolgozik, a cégek 40 %-a legfeljebb 10 informatikai végzettségűnek ad munkát, míg a vállalkozások 38 %-a legalább 51 gazdasági végzettségű alkalmazottat foglalkoztat. (T11-14.)

A **látogatók 19 %-a állandó jelleggel** míg **16 %-a alkalmanként végez** szakmai/nem szakmai **munkát**. A műegyetemi és a külsős látogatók között a munkavégzés gyakoriságát és szakmaiságát tekintve nincs különbség. A jelenleg első diplomájukat szerzők 10 %-ának van állandó munkája, míg a legalább egy diplomával rendelkezők körében ez az arány meghaladja a 30 %-ot. (T15.)

A **látogatók 35 %-a nem rendelkezik szakmai gyakorlattal**. A férfiak átlagosan hosszabb idejű gyakorlati tapasztalattal rendelkeznek, mint a nők, továbbá gyakornoki programokban a férfiak átlagosan gyakrabban vesznek/vettek részt. A látogatók gyakorlati tapasztalatának hossza, a 0-3 év intervallumban szóródik, de 5 %-uk 3 évnél hosszabb gyakorlati tapasztalattal rendelkezik. A műegyetemisták körében magasabb a rövidebb (legfeljebb 3 hónapos) szakmai gyakorlati tapasztalattal rendelkezők aránya, mint a máshonnan érkezők körében, továbbá a műegyetemisták 48 %-a, míg az egyéb intézményből érkezők 28 %-a nem rendelkezett szakmai gyakorlati tapasztalattal. A gyakorlati tapasztalattal rendelkező 349 válaszadó szakmai tapasztalatszerzésének leggyakoribb módjai a kötelező szakmai gyakorlat (66 %-uk szerzett így tapasztalatot), melyet a tanulmányok mellett, rész munkaidőben szerzett tapasztalat követ (22 %). A gyakornoki program részaránya a tapasztalatszerzési módok között 10 %. A **válaszadók 19 %-a volt ösztöndíjasként vagy szakmai gyakorlaton külföldön**, mely arány az eddigi állásbörzéken mért legmagasabb érték. (T16-17.)

Legalább középszinten a látogatók **70 %-a beszél angol nyelven**, 36 %-a németül 5 %-a franciául. (T18.)

A válaszadók **94 %-a az elkövetkezendő 3 évben szükségesnek tartja szakmai továbbképzését**, melynek jellegét tekintve a legtöbben a nyelvi (38 %) és a szakirányú műszaki (29 %) továbbképzést igénylik, valamint a továbbképzés módját tekintve a legtöbben vállalati képzések (27 %) és tanfolyamok keretében (24 %) szeretnék új ismereteket szerezni. A BME Vegyészmérnöki- és Közlekedésmérnöki Kar látogatóinak 100 %-a igényli a továbbképzést. A jelenleg másoddiplomás/doktori képzésben résztvevők körében jelentősen alacsonyabb a továbbképzés nyelvi formáját igénylők aránya. Azok körében, akik jelenleg másoddiplomás képzésben vesznek részt jelentősen alacsonyabb azoknak az aránya, akik tanfolyami formában kívánják tovább képezni magukat, míg a több diplomával rendelkezők körében a legerősebb a tanfolyami jellegű továbbképzés iránti igény. A **vállalkozások 12 %-a viszont nem támogatja a pályakezdeők továbbképzését**. Anyagi támogatást igen, de munkaidő kedvezményt nem nyújt a cégek 37 %-a, míg csupán munkaidő kedvezménnyel (bár a vállalkozó szemszögéből ez is anyagi támogatás) a vállalkozások 33 %-a segíti a munkavállalóit. **A cégek 18 %-a mind anyagilag, mind munkaidő kedvezménnyel támogatja pályakezdeő munkatársainak fejlődését**. A továbbképzés jellegét tekintve leggyakrabban a nyelvi képzést (29 %) és a műszaki/mérnöki területen történő továbbképzést (25 %) támogatják a cégek, míg a továbbképzés módját tekintve a legtöbben vállalati képzések (33 %) és tanfolyamok keretében (26 %) támogatják a pályakezdeő alkalmazottaikat. (T19-21.)

Szakmájuk mind **anyagi mind erkölcsi presztízsét pozitívabban értékelik a Műegyetem álláskeresői**, mint az egyéb intézményekből érkezők. Megállapítható, hogy nincs különbség a szakmák megítélésében azok között, akik rendelkeznek munkatapasztalattal, illetve akik nem, azaz a hallgatók pontos képpel rendelkeznek a szakmájuk piaci-társadalmi megítéléséről. (T22.)

Az elhelyezkedés esélyeit tekintve a **látogatók 17 %-a úgy véli, hogy még az egyetemi évek alatt el fog tudni helyezkedni**, továbbá 39 %-a bízik benne, hogy az államvizsga után 3 hónapon belül állást talál. Azok, akik az elhelyezkedés időpontját az államvizsga utánra teszik **átlagosan 5,08 hónapos elhelyezkedési idővel** kalkulálnak. A **BME-sek körében 9 %-kal magasabb azoknak az aránya, akik már az egyetemi évek alatt munkahelyet találtak**. A férfiak bizakodóbbak, körükben a nők esetén mért értéknél 8 %-kal magasabb azok aránya, akik bíznak abban, hogy még az egyetemi évek alatt sikerül elhelyezkedniük. A kiállítók által képviselt szakterületen **jó műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből a cégek 65 %-a, jó informatikai végzettségű szakemberből a cégek 31 %-a, valamint jó gazdasági végzettségű szakemberből a cégek 15 %-a tapasztalt hiányt**. A cégek **86 %-a tervez létszámváltoztatást**, 128 cég jelezte, hogy bővíteni kíván, 4 pedig csökkentést tervez, ám nem mindenki adott meg konkrét létszámot. A műszaki/mérnöki és az informatikai végzettségűek iránti átlagos bővítési igény 11-11 fő, a gazdasági végzettségűek iránti átlagos igény 8 fő. A cégek döntő többsége végzettségenként 1-5 főt kíván felvenni, míg összesen jellemzően 11-20 főt (átlagosan 19 főt). **Az összes felvenni kívánt létszám 2.166 fő**. A létszám-bővítés leggyakoribb **indokai** sorrendben: **beruházás technológiába, termékekbe, szolgáltatásba; termelésnövekedés új megrendelések miatt; utánpótlás biztosítása**. (T23-26.)

A **látogatók 65 %-ának nem fontos az, hogy mekkora alkalmazotti létszámmal rendelkező vállalatnál helyezkedik el**. Legtöbben 101-500 fő nagyságú és 500 fő feletti (9-9 %) vállalkozásokban szeretnének dolgozni. Az elmúlt bőrzékét visszanezve nincs domináns válaszadói vélemény a szimpatikus cégmétről. Legtöbben legszívesebben a Boschnál, a Nokianál és az Audinál helyezkednének el. (T27-28.)

A látogatók körében, mint mindig, most is a **tervezés, fejlesztés, kutatás (27 %)**, az **informatika (11 %)**, a **közgazdasági, pénzügyi (10 %)** és a **gyártás, üzemeltetés, kivitelezés (9 %)** kategória vezeti a **szimpatikus szakterületek** rangsorát. (T29.)

A látogatók **76 %-a elsősorban a fővárosban szeretne elhelyezkedni**, ebből 14 % a vidéki válaszadók aránya. 5 %-nyi válaszadó elsősorban külföldön szeretne elhelyezkedni, ám további 37 % nyitott a külföldi munkavégzésre. (T30.)

Abban az esetben, ha a munka **ingázást** igényelne, azt a **válaszadók 1/4-e nem vállalná**, amennyiben a munka vagy a cég azt igényelné a válaszadók **28 %-a nem lenne hajlandó elköltözni**. 10 % se nem ingázna, se nem költözne. A BME válaszadóinak ingázási hajlandósága – mint eddig minden megkérdezéskor – most is alacsonyabb: a műegyetemisták 30 %-a, egyéb látogatók 22 %-a nem ingázna. A nők kevésbé mobilisak (férfiak 23 %-a, nők 35 %-a nem költözne el, és a nők 28 %-a még az ingázást sem vállalná). A legfeljebb 21 évesek valamint a 30 év felettek 33-33 %-a, míg a 22-30 éves korcsoport 23 %-a nem ingázna. Az ingázást vállalók **átlagosan 72 percet hajlandók ingázni** (szórás 36 perc), 45 %-uk legfeljebb 1 órát. (T31.)

A **megkérdezettek pályakezdőként elvárt átlagos havi nettó jövedelme 164 ezer forint** (fél évvel korábban 156 ezer forint), három év szakmai tapasztalattal a hátuk mögött viszont ennél már 122 ezer forinttal magasabb összeghez szeretnének jutni: átlagosan nettó 286 ezer Ft-os jövedelmi igényt jeleztek (fél évvel korábban 275 ezer forint). 34 % azoknak az aránya, akik elvárt jövedelemnövekedése 20 % és 50 % között van. Pályakezdőként a nők átlagosan 23 ezer forinttal, míg három év szakmai tapasztalattal a hátuk mögött átlagosan 60 ezer forinttal alacsonyabb nettó jövedelemigényt jeleztek a férfi válaszadóknál. Ezen eltérések megegyeznek a fél évvel korábban mérttel. (T32-34.) A **kiállítók a műszaki/mérnöki végzettségű szakembereknek átlagosan bruttó 231 ezer, az informatikai végzettségű szakembereknek átlagosan bruttó 228 ezer míg a gazdasági végzettségű szakembereknek átlagosan bruttó 205 ezer forintos jövedelmet kínálnak**. (T35.)

A **műegyetemisták** pályakezdőként átlagosan 38 ezer, míg három év szakmai tapasztalattal a hátuk mögött átlagosan 101 ezer forinttal **magasabb jövedelemigényt jeleztek** a más felsőoktatási intézményből érkezőknél (fél évvel korábban hasonló irányú, de „csak” 66 ezer forint volt a különbség). A műegyetemisták körében mind pályakezdőként mind 3 éven belül a **gépészmérnökök jövedelem igénye a legmagasabb** (214 ezer illetve 436 ezer forint), őket a pályakezdő átlagjövedelem esetén az építőmérnökök követik (201 ezer forint), míg 3 éven belül elérendő átlagjövedelem esetén a Villamosmérnöki Kar hallgatói (425 ezer forint). (T36-38.)

Egy **állás kiválasztásánál szóba jöhető** – általunk megadott – 24 szempontot értékelhettek a látogatók, valamint ugyanezen szempontok közül választhatták ki a kiállítók az(oka)t, amelyeket a pályakezdő diplomások számára felajánlanak. A látogatók legfontosabb **szempontjai** sorrendben: a **barátságos légkör, a jól definiált feladatok, a rendszeres továbbképzés vagy a továbbképzés támogatása, a stresszmentes légkör és a fizetésben megmutatkozó gyors előrelépés**. Ezen szempontok közül a kiállítók által első öt helyen felkínált szempontok a barátságos légkör és a rendszeres továbbképzés vagy a továbbképzés támogatása. (T39.)

A **látogatók** értékelhették a kiválasztott állás megszerzését befolyásoló – általunk megadott – tényezőket, mely **szerint** a legfontosabb két szempont az elmúlt négy állásbörze alkalmával nem változott, így továbbra is a **nyelvtudás és a jó fellépés, kommunikációs készség a két legfontosabb, az állás megszerzést befolyásoló tényező**. A legalább két diplomával rendelkezők a tanulmányi eredmény fontosságát jelentősen alulértékelték, míg a BME hallgatói jelentősen nagyobb fontosságot tulajdonítottak az intézmény hírnevének, ám ez a kategória így is csak az utolsó helyen szerepel a fontossági sorrendben. (T40.)

A cégek 51 %-ánál meghatározó a munkatársak felvételénél a diplomát/oklevelet kiállító intézmény. **Az előnyben részesített intézmények sorrendben: BME, BMF, BCE, ME, ELTE.** A vállalkozások képviselői által a műegyetemisták erősségei közül általánosnak az erős szakmai felkészültség és az erős elméleti alapok, míg a gyengések közül általánosnak a nyelvismeret és a gyakorlati tapasztalat hiánya tekinthető. (T41.)

A cégek 27%-a igényel a fiatal diplomásoktól a kötelező szakmai gyakorlaton túl további szakmai gyakorlatot, átlagosan 7 hónapot. A cégek szerint a **frissdiplomások 61 %-a (átlag) nem rendelkezik a hatékony munkavégzéshez szükséges, szakmai, gyakorlati tapasztalattal.** Míg a kizárólag külföldi tulajdonú cégek képviselői szerint 58 %, addig a kizárólag magyar tulajdonú cégek képviselői szerint 66 % ez az arány.

A végzetek hiányosságainak, gyengeségeinek csökkentésére a vállalkozások képviselőinek javaslatait nyolc kategóriába osztottuk: Kooperatív képzés, lehetőleg ne csak eseti jelleggel, egyesek szerint államilag támogatva. Az intézménynek kelljen biztosítania a gyakorlati helyet. Több, kötelező, valós szakmai gyakorlat. A piacon tapasztalatot szerzett szakemberek bevonása az oktatásba. Esettanulmányok feldolgozása. Szakmai tanfolyamok cégeknél (javaslatok 50 %-a). Nyelvi hiányosságok megszüntetése, használható nyelvtudás biztosítása például az intézményen belüli kötelező nyelvoktatással (javaslatok 23 %-a). Kereslethez igazodó piacorientált képzések (javaslatok 9 %-a). Az intézményekbe való bekerülés előfeltétele legyen a szakmai alkalmassági vizsgálat, továbbá szigorúbbá kell tenni a számonkéréseket, és segíteni kell a végzősök pályaorientációját például az intézmények által szervezett személyiségfejlesztő tréningekkel (javaslatok 8 %-a). Ösztönözni kell az önálló munkát, problémamegoldást, de több figyelmet kell fordítani a csapatmunka szükségességére, akár konkrét egyetemi projektekben való részvétellel (javaslatok 5 %-a). Cégelőadások, gyárlátogatások szervezése (javaslatok 3 %-a). Átjárható képzések, mobilitás (részmunkaidő), specializálódási lehetőségek biztosítása (javaslatok 2 %-a).

Pályakezdőkkel kapcsolatos általunk megadott 11 elvárás közül a kiállítók sorrendben a **pontosan, alaposan dolgozzon, jó problémamegoldó készsége legyen, tartsa be a határidőket, valamint jól tudjon másokkal együttműködni, képes legyen a csapatmunkára szempontokat értékelték a legfontosabbnak.** A legkevésbé várják el a munkaadók a terület gazdasági-piaci viszonyainak ismeretét, a szakmai érvényesülés, önmenedzselés képességét. A pályakezdőkkel szemben támasztott egyéb elvárások 38 %-a a nyelvismeretre, 9 %-a a lojalításra, 7-7 %-a a nyitottságra és a rugalmasságra, míg 6 %-a a mobilitásra vonatkozott. (T42-43.)

A felmérés időpontjáig a válaszadók 56 %-a részt vett már állásinterjún. Ők nagyrészt szakmai meghallgatáson (30 %), strukturált HR interjún (21 %) és nyelvi teszten (18 %) vettek részt. Ennek a három kiválasztási formának a fontossága az elmúlt években gyakorlatilag változatlan. (T44-45.)

Az állásbörze látogatóinak **44 %-a állást keres, 34 %-a tájékozódik a lehetőségeiről, 15 %-a pedig szakmai gyakorlati lehetőséget keres.** A kiállítók **66 %-a keres szakmai gyakorlatra, míg 40 %-a részmunkaidős foglalkozásra hallgatókat,** e téren különösen aktívak a 21-50 fős cégek. (T46-47.)

A válaszadók 9,14 %-a vett részt az Állásbörzét megelőző Felkészítő Napokon. Azok 30 %-a, akik nem vettek részt sajnálatosan nem hallott a rendezvényről, 29 %-uknak nem volt rá ideje, 23 %-uk későn tudta meg, 11 %-uknak rossz időpontban volt, 4 %-ukat pedig nem érdekelt. A Felkészítő Napok programsorozatról a látogatók leginkább az állásbörze honlapjáról, az intézményekben kihelyezett plakátokról és a Karrier Iroda hírleveléből értesültek. A leghasznosabb programnak a szimulált interjúkat, az önéletrajz elemzést és a grafológiai vizsgálatot tartották.

A válaszadók 34 %-a részt vett az Állásbörze alatt valamelyik kiállító prezentációján. Azoknak, akik nem vettek részt 65 %-uk időhiánnyal indokolta távolmaradását, vagy nem tudott róla (13 %), 5-5 % szakmailag nem volt érdekelt, lemaradt róla vagy nem érdekelt.

Az Állásbörze látogatói és kiállítói is tízfokozatú skálán (1 – teljesen elégedetlen, 10 – maximálisan elégedett) értékelték a rendezvényt. **A látogatók átlagosztályzata 8,24,** 17,3 %-uk értékelté nagyon jónak, azaz adott tíz pontot a lehetséges tízből. A meghirdettség mértékét a BME-ről érkezők átlagosan 0,8 ponttal magasabbra értékelték. **A kiállítók átlagosztályzata 8,58,** 21,5 %-uk értékelté nagyon jónak, azaz adott tíz pontot a lehetséges tízből. (T48-49.)

2. Táblázatok

| Válaszó neve | Gyakoriság | Megoszlás |
|-----------------|------------|-------------|
| Férfi | 298 | 51,92% |
| Nő | 276 | 48,08% |
| Összesen | 574 | 100% |

1. táblázat: A válaszadók neve

| Kor | Gyakoriság | Megoszlás |
|-----------------|------------|-------------|
| 18-21 év | 93 | 16,26% |
| 22-23 év | 186 | 32,52% |
| 24-26 év | 156 | 27,27% |
| 27-30 év | 92 | 16,08% |
| Elmúlt 30 éves | 45 | 7,87% |
| Összesen | 572 | 100% |

2. táblázat: A válaszadók életkora

| Státusz | Gyakoriság | Megoszlás |
|--|------------|-------------|
| Jelenleg első alapképzésben veszek részt | 323 | 58,09% |
| Befejeztem felsőfokú tanulmányaimat, egy diplomával rendelkezem | 136 | 24,46% |
| Jelenleg másoddiplomás/doktori képzésben veszek részt | 53 | 9,53% |
| Befejeztem felsőfokú tanulmányaimat, több diplomával rendelkezem | 44 | 7,91% |
| Összesen | 556 | 100% |

3. táblázat: A válaszadók hallgatói státusza

| Végzés éve | Gyakoriság | Megoszlás |
|-----------------|------------|-------------|
| 1972-2001 | 38 | 7,39% |
| 2001-2003 | 36 | 7,00% |
| 2004-2005 | 54 | 10,51% |
| 2006 | 173 | 33,66% |
| 2007-2008 | 169 | 32,88% |
| 2009-2010 | 44 | 8,56% |
| Összesen | 514 | 100% |

4. táblázat: Első diploma megszerzésének (várható) éve

| Intézmény | Gyakoriság | Megoszlás |
|---|------------|---------------|
| Nem (volt) a BME hallgatója | 363 | 63,24% |
| BME | 211 | 36,76% |
| – Villamosmérnöki és Informatikai Kar | 43 | 7,49% |
| – Gazdasági- és Társadalomtudományi Kar | 39 | 6,79% |
| – Építőmérnöki Kar | 38 | 6,62% |
| – Vegyészmérnöki Kar | 32 | 5,57% |
| – Gépészmérnöki Kar | 30 | 5,23% |
| – Közlekedésmérnöki Kar | 20 | 3,48% |
| – Építészmérnöki Kar | 8 | 1,39% |
| – Természettudományi Kar | 1 | 0,17% |
| Végösszeg | 574 | 100% |

5. táblázat: A válaszadók megoszlása a kibocsátó intézmény szerint 1.

| Kar | Gyakoriság | Megoszlás |
|--|------------|-------------|
| Budapesti Műszaki Főiskola | 57 | 15,70% |
| Budapesti Gazdasági Főiskola | 31 | 8,54% |
| Eötvös Lóránd Tudományegyetem | 26 | 7,16% |
| Szent István Egyetem | 23 | 6,34% |
| Budapesti Corvinus Egyetem | 23 | 6,34% |
| Dunaújvárosi Főiskola | 21 | 5,79% |
| Kecskeméti Főiskola | 18 | 4,96% |
| Pannon Egyetem | 18 | 4,96% |
| Pécsi Tudományegyetem | 16 | 4,41% |
| Miskolci Egyetem | 14 | 3,86% |
| Széchenyi István Egyetem | 14 | 3,86% |
| Gábor Dénes Főiskola | 12 | 3,31% |
| Károly Róbert Főiskola | 11 | 3,03% |
| Debreceni Egyetem | 10 | 2,75% |
| Tessedik Sámuel Főiskola | 10 | 2,75% |
| Általános Vállalkozási Főiskola | 10 | 2,75% |
| Szegei Tudományegyetem | 6 | 1,65% |
| Eszterházy Károly Főiskola | 5 | 1,38% |
| Pázmány Péter Katolikus Egyetem | 4 | 1,10% |
| Nyugat-Magyarországi Egyetem | 4 | 1,10% |
| Kodolányi János Főiskola | 4 | 1,10% |
| Babes-Bolyai Tudományegyetem | 2 | 0,55% |
| Temesvári Műszaki Egyetem | 2 | 0,55% |
| Nemzetközi Üzleti Főiskola | 2 | 0,55% |
| International Business School | 2 | 0,55% |
| Apor Vilmos Katolikus Főiskola | 2 | 0,55% |
| Zsigmond Király Főiskola | 2 | 0,55% |
| KFRTKF- DEBRECEN | 1 | 0,28% |
| Budapesti Kommunikációs Főiskola | 1 | 0,28% |
| Selye János Főiskola | 1 | 0,28% |
| Szlovák Műszaki Egyetem | 1 | 0,28% |
| Szolnoki Főiskola | 1 | 0,28% |
| Columbia University | 1 | 0,28% |
| Nyíregyházi Főiskola | 1 | 0,28% |
| Hajnal Imre Egészségtudományi Egyetem | 1 | 0,28% |
| Ungvári Nemzeti Egyetem | 1 | 0,28% |
| UNIVERSITÄT PADERBORN | 1 | 0,28% |
| VBL MMF | 1 | 0,28% |
| Modern Üzleti Tudományok Főiskolája | 1 | 0,28% |
| Vitéz János Római Katolikus Tanítóképző Főiskola | 1 | 0,28% |
| Zrínyi Miklós Nemzetvédelmi Egyetem | 1 | 0,28% |
| Összesen | 363 | 100% |

6. táblázat: A válaszadók megoszlása a kibocsátó intézmény szerint 2.

| Székhely | 2006. tavasz | 2005. ősz | 2005. tavasz |
|-------------------|--------------|-------------|--------------|
| Budapest | 61,78% | 70,58% | 61,15% |
| Megyei jogú város | 18,47% | 16,47% | 19,42% |
| Egyéb város | 14,65% | 8,24% | 15,83% |
| Község | 3,82% | 1,18% | 2,16% |
| Külföld | 1,28% | 3,53% | 1,44% |
| Összesen | 100% | 100% | 100% |
| Válaszadó | 157 | 85 | 139 |

7. táblázat: A kiállító cégek megoszlása székhelyük szerint 1.

| Székhely | 2006. tavasz | 2005. ősz | 2005. tavasz |
|--------------------|--------------|-------------|--------------|
| Közép-Magyarország | 56,95% | 75,60% | 71,65% |
| Észak-Magyarország | 11,92% | 6,10% | 7,46% |
| Nyugat-Dunántúl | 8,61% | 7,32% | 9,70% |
| Közép-Dunántúl | 8,61% | 6,10% | 7,46% |
| Észak-Alföld | 7,95% | 1,22% | 2,24% |
| Dél-Dunántúl | 3,97% | 3,66% | 1,49% |
| Dél-Alföld | 1,99% | 0% | 0% |
| Összesen | 100% | 100% | 100% |
| Válaszadó | 151 | 82 | 83 |

8. táblázat: A kiállító cégek megoszlása székhelyük szerint 2.

| Tulajdonos | 2006. tavasz | 2005. ősz | 2005. tavasz |
|--|--------------|-------------|--------------|
| Kizárólag külföldi | 50,65% | 54,23% | 53,37% |
| Kizárólag magyar | 27,92% | 18,07% | 18,80% |
| Többségében külföldi | 15,58% | 15,66% | 12,78% |
| Többségében magyar | 2,60% | 3,61% | 6,02% |
| Állami (önkormányzati) tulajdonú vagy többségű | 1,95% | 8,43% | 6,02% |
| Egyéb | 0,65% | 0% | 0,75% |
| Saját/családi tulajdonú | 0,65% | 0% | 2,26% |
| Összesen | 100% | 100% | 100% |
| Válaszadó | 154 | 83 | 133 |

9. táblázat: A kiállító cégek megoszlása tulajdoni viszonyuk szerint

| Fő működési terület | Gyakoriság | Megoszlás |
|------------------------------|------------|-------------|
| Információ-technológia | 30 | 20,41% |
| Gépgyártás-technológia | 19 | 12,93% |
| HR | 15 | 10,20% |
| Járműipar | 15 | 10,20% |
| Elektronika, híradástechnika | 11 | 7,48% |
| Kereskedelem | 10 | 6,80% |
| Építőipar | 7 | 4,76% |
| Tanácsadás | 6 | 4,08% |
| Egészségügy, orvosi technika | 5 | 3,40% |
| Távközlés, telekommunikáció | 5 | 3,40% |
| Nyomdaipar, lap- könyvkiadás | 4 | 2,72% |
| Energiaszolgáltatás | 4 | 2,72% |
| Banki, pénzügyi szolgáltatás | 3 | 2,04% |
| Oktatás, kutatás | 3 | 2,04% |
| Automatizálás | 2 | 1,36% |
| Szállítmányozás | 2 | 1,36% |
| Vasúti közlekedés | 2 | 1,36% |
| Honvédelem | 1 | 0,68% |
| Élelmiszeripar | 1 | 0,68% |
| Média | 1 | 0,68% |
| Fémipar | 1 | 0,68% |
| Összesen | 147 | 100% |

10. táblázat: A kiállító cégek fő működési terület szerinti megoszlása

| Létszámkategória | 2006. tavasz | 2005. ősz | 2005. tavasz |
|------------------|--------------|-------------|--------------|
| 0-20 fő | 12,34% | 10,98% | 12,50% |
| 21-50 fő | 15,58% | 14,63% | 7,35% |
| 51-100 fő | 7,14% | 6,10% | 5,88% |
| 101-500 fő | 22,73% | 24,39% | 21,32% |
| 501- fő | 42,21% | 43,90% | 52,94% |
| Összesen | 100% | 100% | 100% |
| Válaszadó | 154 | 82 | 136 |

11. táblázat: A kiállító cégek megoszlása alkalmazotti létszám szerint 1.

| Műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott | Gyakoriság | Megoszlás |
|---|------------|-------------|
| 0-10 fő | 24 | 18,46% |
| 11-30 fő | 24 | 18,46% |
| 31-50 fő | 18 | 13,85% |
| 51 fő felett | 64 | 49,23% |
| Összesen | 130 | 100% |

12. táblázat: A kiállító cégek megoszlása műszaki/mérnöki alkalmazotti létszám szerint

| Informatikai végzettségű alkalmazott | Gyakoriság | Megoszlás |
|--------------------------------------|------------|-------------|
| 0-10 fő | 49 | 39,84% |
| 11-30 fő | 26 | 21,14% |
| 31-50 fő | 16 | 13,01% |
| 51 fő felett | 32 | 26,02% |
| Összesen | 123 | 100% |

13. táblázat: A kiállító cégek megoszlása informatikai végzettségű alkalmazotti létszám szerint

| Gazdasági végzettségű alkalmazott | Gyakoriság | Megoszlás |
|-----------------------------------|------------|-------------|
| 0-10 fő | 43 | 32,82% |
| 11-30 fő | 26 | 19,85% |
| 31-50 fő | 12 | 9,16% |
| 51 fő felett | 50 | 38,17% |
| Végösszeg | 131 | 100% |

14. táblázat: A kiállító cégek megoszlása gazdasági alkalmazotti végzettségű létszám szerint

| Dolgozol jelenleg? | Gyakoriság | Megoszlás |
|--|------------|-------------|
| Igen, állandó szakmai jellegű munkám van | 69 | 12,15% |
| Igen, alkalmanként/részmunkaidőben végzek nem szakmai jellegű munkát | 48 | 8,45% |
| Igen, alkalmanként/részmunkaidőben végzek szakmai jellegű munkát | 45 | 7,92% |
| Igen, állandó nem szakmai jellegű munkám van | 39 | 6,87% |
| Nem | 367 | 64,61% |
| Összesen | 568 | 100% |

15. táblázat: A látogatók munkatapasztalata

| Szakmai tapasztalat mértéke | Gyakoriság | Megoszlás |
|--------------------------------------|------------|-------------|
| Nem rendelkezem szakmai gyakorlattal | 192 | 35,49% |
| 3 hónapnál rövidebb | 145 | 26,80% |
| 3-6 hónap | 54 | 9,98% |
| 6 hónap-1 év | 53 | 9,80% |
| 1-3 év | 69 | 12,75% |
| 3 év vagy több | 28 | 5,18% |
| Összesen | 541 | 100% |

16. táblázat: Hány hónap szakmai gyakorlattal rendelkezel?

| Gyakorlatszerzés módja | A válaszadók hány százaléka vette igénybe? |
|--|--|
| Kötelező szakmai gyakorlat | 66,19% |
| Részmunkaidőben tanulmányaim mellett | 21,78% |
| Végzést követően rész-/ teljes munkaidőben | 18,05% |
| 1 hónapnál hosszabb nyári munka | 13,75% |
| Gyakornoki program keretében | 10,03% |
| Egyéb | 8,02% |
| Félév-/ évhalasztással teljes munkaidőben | 6,30% |

17. táblázat: Szakmai gyakorlatodat hogyan szerezted?

| Nyelv | Ahányan beszélik | A válaszadók arányában |
|--------------|------------------|------------------------|
| angol | 386 | 69,55% |
| német | 201 | 36,22% |
| francia | 26 | 4,68% |
| olasz | 17 | 3,06% |
| spanyol | 16 | 2,88% |
| román | 10 | 1,80% |
| orosz | 4 | 0,72% |
| szlovák | 3 | 0,54% |
| szerb-horvát | 2 | 0,36% |
| arab | 2 | 0,36% |
| cseh | 1 | 0,18% |
| lengyel | 1 | 0,18% |
| mongol | 1 | 0,18% |
| ukrán | 1 | 0,18% |

18. táblázat: A látogatók nyelvismeretének megoszlása

| Szakmai továbbképzést igényel | Építész | Építő | Gépész | GTK | KSK | TTK | VEK | VIK | BME | Nem BME | Összes válaszadó |
|-------------------------------|---------|--------|--------|--------|------|------|------|--------|--------|---------|------------------|
| | 75,00% | 67,57% | 93,75% | 97,50% | 100% | 100% | 100% | 95,35% | 91,43% | 96,13% | 94,38% |

19. táblázat: Az elkövetkezendő 3 évben szükségesnek tartod szakmai továbbképzésedet?

| Továbbképzési igény | Vállalati képzések | Tanfolyam | Újabb diploma megszerzése | Önképzés | M.Sc., PhD, DLA | Egyéb | Forma szerinti összesen |
|---|--------------------|---------------|---------------------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------------|
| Idegen nyelvi | 10,36% | 9,75% | 6,32% | 8,59% | 1,90% | 0,65% | 37,58% |
| Szakirányú műszaki | 7,57% | 6,46% | 5,67% | 6,27% | 1,95% | 0,74% | 28,66% |
| Gazdasági, illetve, menedzsment ismeretek | 7,34% | 5,43% | 5,81% | 4,55% | 1,58% | 0,37% | 25,08% |
| Nem szakirányú műszaki | 1,07% | 1,21% | 0,65% | 1,21% | 0,23% | 0,05% | 4,41% |
| Jogi | 0,28% | 0,23% | 0,46% | 0,37% | 0,09% | 0,05% | 1,49% |
| Egyéb | 0,60% | 0,79% | 0,51% | 0,56% | 0,28% | 0,05% | 2,79% |
| Tartalom szerinti összesen | 27,22% | 23,87% | 19,41% | 21,55% | 6,04% | 1,90% | 100% |

20. táblázat: A látogatók megoszlása a továbbképzés jellege és módja szerint

| Továbbképzés támogatása | Belső képzések, vállalati tréning szervezésével | Külső tanfolyamokon való részvétel biztosításával | Szakmai fórumokon való jelenlét biztosításával | Posztgraduális képzésben való részvétel támogatásával | Egyéb módon | Forma szerinti összesen |
|-----------------------------------|---|---|--|---|--------------|-------------------------|
| Idegen nyelvi | 10,16% | 7,99% | 5,42% | 4,61% | 0,95% | 29,13% |
| Műszaki/mérnöki | 8,67% | 6,50% | 7,05% | 1,90% | 0,81% | 24,93% |
| Informatikai/számítástechnikai | 6,64% | 5,83% | 3,52% | 3,79% | 0,41% | 20,19% |
| Gazdasági/menedzsment | 5,15% | 4,47% | 3,52% | 3,52% | 1,08% | 17,75% |
| Egyéb területen | 1,90% | 1,08% | 1,36% | 1,22% | 0,68% | 6,23% |
| Jogi | 0,41% | 0,27% | 0,41% | 0,41% | 0,27% | 1,76% |
| Tartalom szerinti összesen | 32,93% | 26,15% | 21,27% | 15,45% | 4,20% | 100,00% |

21. táblázat: A kiállítók megoszlása a továbbképzés jellege és módja szerint

| Erkölcsei presztízs | | | | Anyagi presztízs | | |
|---------------------|-------------|-------------|--|------------------|-------------|-------------|
| Összesen | Nem BME | BME | | BME | Nem BME | Összesen |
| 12,60% | 8,68% | 19,05% | A legjobban elismert szakmák közé tartozik | 17,46% | 11,25% | 13,60% |
| 53,00% | 54,02% | 51,32% | A jól elismert szakmák közé tartozik | 47,62% | 47,59% | 47,60% |
| 26,40% | 28,94% | 22,22% | A közepesen elismert szakmák közé tartozik | 29,10% | 30,87% | 30,20% |
| 7,20% | 7,07% | 7,41% | A rosszul elismert szakmák közé tartozik | 4,76% | 6,43% | 5,80% |
| 0,80% | 1,29% | 0,00% | Legkisebb mértékben elismert szakmák közé tartozik | 1,06% | 3,86% | 2,80% |
| 100% | 100% | 100% | Összesen | 100% | 100% | 100% |

22. táblázat: A válaszadók megoszlása saját szakmájuk erkölcsi és anyagi megítélése szerint

| Elhelyezkedés esélyei | 2006. tavasz | 2005. őszi | 2005. tavasz | 2004. őszi | 2004. tavasz |
|--------------------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|
| Azonnal (már az egyetemi évek alatt) | 16,99% | 21,74% | 12,34% | 9,70% | 19% |
| 3 hónapon belül | 39,38% | 22,95% | 31,21% | 30,20% | 34% |
| 3-6 hónapon belül | 30,50% | 35,98% | 35,70% | 35,40% | 31% |
| 6-12 hónapon belül | 11,00% | 16,67% | 15,33% | 19,80% | 12% |
| Több mint 1 év | 2,12% | 2,66% | 5,42% | 4,90% | 4% |
| Összesen | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

23. táblázat: Véleményed szerint mennyi időn belül helyezkedsz el az államvizsga után?

| A szervezet által képviselt szakterületen jó... | Hiány van | Éppen elegendő van | Több van, mint aki el tud helyezkedni szakmájában | Válaszadó |
|---|-----------|--------------------|---|-----------|
| műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből | 64,96% | 29,06% | 5,98% | 117 |
| informatikai végzettségű szakemberből | 30,97% | 43,36% | 25,66% | 113 |
| gazdasági végzettségű szakemberből | 14,68% | 30,28% | 55,05% | 109 |

24. táblázat: Szakemberekkel való ellátottság

| Felvenni kívánt létszám | Műszaki/mérnöki végzettségű | Informatikai végzettségű | Gazdasági végzettségű | Összesen |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------|
| 1-5 fő | 47,67% | 62,30% | 67,14% | 28,32% |
| 6-10 fő | 23,26% | 18,03% | 15,71% | 21,24% |
| 11-20 fő | 17,44% | 6,56% | 10,00% | 25,66% |
| 21-50 fő | 11,63% | 8,20% | 5,71% | 14,16% |
| 51-100 fő | 0% | 4,92% | 1,43% | 9,73% |
| 100 fő felett | 0% | 0% | 0% | 0,88% |
| Bővítést tervező cégek száma* | 86 | 61 | 70 | 113 |
| Felvenni kívánt összlétszám | 931 | 664 | 571 | 2166 |
| Átlagos bővítés [fő]* | 10,83 | 10,89 | 8,16 | 19,17 |
| Szórás [fő]* | 11,58 | 16,37 | 12,4 | 24,25 |

*: Egy cég végzettségenként 800-800 fős bővítést tervez, az ő válaszukat kihagytuk az adatok kiértékelésekor.

25. táblázat: A kiállítók létszámbővítési szándéka

| A létszámfelvétel okai | Gyakoriság | Az okot megadó arányában |
|---|------------|--------------------------|
| Beruházás technológiába, termékbe, szolgáltatásba | 66 | 45,83% |
| Termelésnövekedés új megrendelések miatt | 51 | 35,42% |
| Utánpótlás biztosítása, gyakornoki program | 7 | 4,86% |
| Pótlás fluktuáció miatt | 6 | 4,17% |
| Átalakítás, átszervezés | 6 | 4,17% |
| Minőségi csere | 4 | 2,78% |
| Egyéb | 4 | 2,78% |
| Összes válaszadó | 144 | 100% |

26. táblázat: A cégek létszámbővítésének okai

| Cégméret | Gyakoriság | Megoszlás |
|----------------------------|------------|-------------|
| 0-20 fő | 16 | 2,84% |
| 21-50 fő | 31 | 5,50% |
| 51-100 fő | 49 | 8,69% |
| 101-500 fő | 51 | 9,04% |
| 500 fő felett | 48 | 8,51% |
| Nem a méret alapján döntök | 369 | 65,43% |
| Összesen | 564 | 100% |

27. táblázat: Milyen nagyságú vállalatnál szeretnél dolgozni?

| Cég neve | 2006. tavasz | | 2005. őszi | 2005. tavasz | 2004. őszi | 2004. tavasz |
|------------------|--------------|----------|------------|--------------|------------|--------------|
| | Gyakoriság | Helyezés | | | | |
| Bosch | 67 | 1. | 3. | 6. | 4. | 5. |
| Nokia | 49 | 2. | 1. | 1. | 3. | 7. |
| Audi | 46 | 3. | 2. | 2. | 1. | 1. |
| GE | 43 | 4. | 4. | 3. | 2. | 3. |
| Nestlé | 37 | 5. | 6. | 4. | 7. | 6. |
| IBM | 36 | 6. | 5. | | | |
| MOL | 28 | 7. | | 8. | 10. | |
| EGIS | 26 | 8. | | 8. | 10. | |
| SAP | 26 | 8. | | | | |
| Siemens | 25 | 9. | 17. | 5. | 5. | |
| Vodafone | 24 | 10. | | 8. | 10. | 8. |
| Ericsson | 24 | 10. | 9. | 10. | | |
| Samsung | 24 | 10. | | 10. | | |
| Procter & Gamble | 22 | 11. | 7. | | | 2. |
| Coca-Cola | 20 | 12. | 8. | 9. | | |
| Microsoft | 20 | 12. | 9. | | | 9. |
| Richter | 20 | 12. | | | | |
| MÁV | 20 | 12. | | | | |

28. táblázat: Az állást keresők körében népszerű cégek

| Szakterület | Legnépszerűbb | 3 legnépszerűbb |
|--|---------------|-----------------|
| Tervezés, fejlesztés, kutatás | 27,37% | 15,56% |
| Informatika | 11,45% | 6,81% |
| Közgazdasági, pénzügyi | 9,50% | 6,99% |
| Gyártás, üzemeltetés, kivitelezés | 8,94% | 11,65% |
| Marketing, termékmenedzsment | 6,70% | 6,75% |
| Értékesítés, kereskedelem | 5,03% | 8,77% |
| Logisztika | 4,75% | 4,39% |
| Projektmenedzsment | 4,47% | 5,68% |
| Minőségbiztosítás | 3,91% | 4,75% |
| HR | 3,63% | 4,68% |
| Közszféra | 3,07% | 4,66% |
| Telekommunikáció | 2,79% | 3,54% |
| Vezető utánpótlás / gyakornoki program | 2,79% | 4,47% |
| Oktatás | 2,51% | 3,82% |
| Egyéb | 1,40% | 3,66% |
| Tanácsadás | 1,12% | 3,82% |
| Összesen | 100% | 100% |

29. táblázat: Milyen szakterületen szeretnél elhelyezkedni?

| | Gyakoriság | Megoszlás |
|--------------------------------------|------------|-------------|
| Budapesten, mert jelenleg ott élek | 329 | 63,64% |
| Budapesten, de jelenleg nem ott élek | 74 | 14,31% |
| Ahol munkát kapok | 58 | 11,22% |
| Egyéb | 30 | 5,80% |
| Külföldön | 26 | 5,03% |
| Összesen | 517 | 100% |

30. táblázat: Hol szeretnél elhelyezkedni?

| Ingázással eltöltendő idő | Gyakoriság | Megoszlás |
|---------------------------|------------|-------------|
| Legfeljebb 30 perc | 47 | 11,55% |
| Legfeljebb 45 perc | 38 | 9,34% |
| Legfeljebb 1 óra | 183 | 44,96% |
| Legfeljebb 1,5 óra | 64 | 15,72% |
| Legfeljebb 2 óra | 52 | 12,78% |
| Legfeljebb 3 óra | 17 | 4,18% |
| Legfeljebb 4 óra | 6 | 1,47% |
| Összesen | 407 | 100% |

31. táblázat: Vállalnál-e ingázást?

| Elvárt jövedelem | Pályakezdőként | | | 3 éven belül | | |
|-----------------------|----------------|---------|----------|--------------|---------|----------|
| | Férfi | Nő | Összesen | Férfi | Nő | Összesen |
| 2006. tavasz (nettó) | 175 037 | 152 271 | 164 260 | 315 978 | 251 524 | 286 181 |
| 2005. ősz (nettó) | 170 505 | 144 752 | 156 341 | 309 768 | 247 324 | 275 487 |
| 2005. tavasz (bruttó) | 223 161 | 189 050 | 207 070 | 428 266 | 324 932 | 379 674 |

32. táblázat: Elvárt jövedelemigény pályakezdőként és 3 éven belül, nemek szerinti bontásban 1.

| Változás mértéke | Megoszlás |
|--|-------------|
| Változatlan | 0,62% |
| Legfeljebb 1,2-szeresére | 2,06% |
| Nagyobb mint 1,2-szeres, kisebb mint 1,5-szeres | 34,23% |
| Nagyobb mint 1,5-szeres, kisebb mint 1,7-szeres | 27,63% |
| Nagyobb mint 1,7-szeres, de legfeljebb duplájára | 23,92% |
| Legalább 2-szeresére, de legfeljebb 3-szorosára | 10,52% |
| Több mint 3-szorosára | 1,03% |
| Összesen | 100% |

33. táblázat: Elvárt jövedelemváltozás mértéke

| Elvárt jövedelem | Pályakezdőként | | | 3 éven belül | | |
|---------------------|----------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|
| | Férfi | Nő | Összesen | Férfi | Nő | Összesen |
| Válaszadó | 267 | 240 | 507 | 271 | 233 | 504 |
| Átlag | 175 037 | 152 271 | 164 260 | 315 978 | 251 524 | 286 181 |
| Szórás | 73 489 | 49 179 | 64 116 | 303 605 | 104 958 | 235 783 |
| Jövedelemkategóriák | Pályakezdőként | | | 3 éven belül | | |
| 101 ezer alatt | 10,86% | 12,08% | 11,44% | 0,37% | 0,43% | 0,40% |
| 101-150 ezer | 39,33% | 58,33% | 48,32% | 4,80% | 10,73% | 7,54% |
| 151-200 ezer | 35,58% | 20,83% | 28,60% | 23,62% | 31,76% | 27,38% |
| 201-250 ezer | 6,37% | 7,50% | 6,90% | 21,77% | 26,61% | 24,01% |
| 251-300 ezer | 5,62% | 0,42% | 3,16% | 19,56% | 18,88% | 19,25% |
| 301-400 ezer | 0,75% | 0,42% | 0,59% | 18,45% | 6,87% | 13,10% |
| 401-500 ezer | 1,12% | 0,42% | 0,79% | 6,64% | 2,58% | 4,76% |
| 501-1000 ezer | 0,37% | 0% | 0,20% | 4,06% | 2,15% | 3,17% |
| 1000 ezer felett | 0% | 0% | 0% | 0,74% | 0% | 0,40% |
| Összesen | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

34. táblázat: Elvárt nettó jövedelemigény pályakezdőként és 3 éven belül, nemek szerinti bontásban 2.

| | Bruttó átlagjövedelem | |
|---|-----------------------|--------|
| | Átlag | Szórás |
| Műszaki/mérnöki végzettségű szakemberek | 230 750 | 90 461 |
| Válaszadók száma | 56 | |
| Informatikai végzettségű szakemberek | 228 077 | 72 608 |
| Válaszadók száma | 39 | |
| Gazdasági végzettségű szakemberek | 205 362 | 36 705 |
| Válaszadók száma | 47 | |

35. táblázat: A pályakezdőknek biztosított kezdő juttatások

| Elvárt jövedelem | Pályakezdőként | | | 3 éven belül | | |
|---------------------|----------------|---------|----------|--------------|---------|----------|
| | Nem BME | BME | Összesen | Nem BME | BME | Összesen |
| Válaszadó | 325 | 182 | 507 | 323 | 181 | 504 |
| Átlag | 150 646 | 188 571 | 164 260 | 249 690 | 351 298 | 286 181 |
| Szórás | 50 594 | 77 350 | 64 116 | 102 744 | 360 301 | 235 783 |
| Jövedelemkategóriák | Pályakezdőként | | | 3 éven belül | | |
| 101 ezer alatt | 15,08% | 4,95% | 11,44% | 0,62% | 0% | 0,40% |
| 101-150 ezer | 55,69% | 35,16% | 48,32% | 9,29% | 4,42% | 7,54% |
| 151-200 ezer | 20,92% | 42,31% | 28,60% | 35,29% | 13,26% | 27,38% |
| 201-250 ezer | 5,85% | 8,79% | 6,90% | 26,93% | 18,78% | 24,01% |
| 251-300 ezer | 1,85% | 5,49% | 3,16% | 14,24% | 28,18% | 19,25% |
| 301-400 ezer | 0% | 1,65% | 0,59% | 8,05% | 22,10% | 13,10% |
| 401-500 ezer | 0,62% | 1,10% | 0,79% | 4,02% | 6,08% | 4,76% |
| 501-1000 ezer | 0% | 0,55% | 0,20% | 1,55% | 6,08% | 3,17% |
| 1000 ezer felett | 0% | 0% | 0% | 0% | 1,10% | 0,40% |
| Összesen | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

36. táblázat: Elvárt nettó jövedelemigény pályakezdőként és 3 éven belül, intézmény szerinti bontásban

| Elvárt jövedelem | Építész | Építő | Gépész | GTK | KSK | TTK | VEK | VIK | BME |
|-----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 2006. tavasz (nettó) | 8 | 33 | 28 | 34 | 18 | 1 | 26 | 37 | 185 |
| | 183 750 | 201 364 | 214 286 | 177 941 | 170 833 | 150 000 | 158 462 | 196 216 | 187 946 |
| 2005. őszi (nettó) | 5 | 7 | 17 | 29 | 20 | 2 | 29 | 41 | 150 |
| | 230 833 | 157 917 | 176 957 | 147 692 | 171 154 | 216 667 | 154 103 | 214 574 | 175 923 |
| 2005. tavasz (bruttó) | 28 | 14 | 65 | 41 | 19 | 24 | 25 | 54 | 270 |
| | 191 964 | 196 786 | 215 769 | 232 797 | 210 789 | 211 042 | 214 000 | 266 296 | 224 073 |

37. táblázat: A műegyetemista válaszadók elvárt jövedelemigénye pályakezdőként

| Elvárt jövedelem | Építész | Építő | Gépész | GTK | KSK | TTK | VEK | VIK | BME |
|-----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 2006. tavasz (nettó) | 8 | 30 | 28 | 33 | 19 | 1 | 28 | 37 | 184 |
| | 358 750 | 368 167 | 436 250 | 311 515 | 270 526 | 200 000 | 250 357 | 425 000 | 350 462 |
| 2005. őszi (nettó) | 6 | 12 | 23 | 39 | 26 | 3 | 38 | 45 | 192 |
| | 379 167 | 262 500 | 311 739 | 259 615 | 287 308 | 416 667 | 259 211 | 429 556 | 315 729 |
| 2005. tavasz (bruttó) | 14 | 27 | 66 | 40 | 19 | 24 | 25 | 53 | 268 |
| | 395 000 | 349 074 | 375 985 | 499 173 | 347 632 | 331 042 | 378 000 | 548 491 | 420 921 |

38. táblázat: A műegyetemista válaszadók elvárt jövedelemigénye a munkaerőpiacon töltött 3 éven után

| Szemponatok* | Látogatók átlag-osztályzata (1-egyáltalán nem fontos, 10- nélkülözhetelen) | Látogatók sorrendje | Kiállítók által kínált szemponatok arányában | Kiállítók sorrendje |
|---|--|------------------------|---|------------------------|
| Barátságos légkör | 8,73 | 1. | 8,01% | 3. |
| Jól definiált feladatok | 7,98 | 2. | 4,01% | 12. |
| Rendszeres továbbképzés vagy a továbbképzés támogatása | 7,89 | 3. | 7,77% | 4. |
| Stresszmentes légkör | 7,65 | 4. | 1,36% | 21. |
| Fizetésben is megmutatkozó gyors előrejutás | 7,61 | 5. | 2,08% | 18. |
| <u>Kihívást és változatosságot jelentő feladatok</u> | 7,52 | 6. | 8,09% | 2. |
| <u>Felelősségteljes munkakör</u> | 7,2 | 7. | 7,37% | 5. |
| Utazási költségtérítés | 7,18 | 8. | 6,49% | 6. |
| Kiszámítható munkaterhelés | 6,99 | 9. | 2,40% | 17. |
| Önállóság, függetlenség | 6,8 | 10. | 4,65% | 8. |
| Magas kezdőfizetés | 6,8 | 11. | 1,44% | 20. |
| 13. havi fizetés, prémium | 6,76 | 12. | 4,49% | 9. |
| <u>Étkezési támogatás</u> | 6,48 | 13. | 9,94% | 1. |
| Biztosítás (élet-, baleset-, önkéntes nyugdíjbiztosítás) | 6,4 | 14. | 4,01% | 13. |
| Céges mobiltelefon támogatott használata | 6,39 | 15. | 3,53% | 14. |
| Rugalmas/kötetlen munkaidő | 6,3 | 16. | 4,09% | 11. |
| Nemzetközi karrierlehetőség | 6,15 | 17. | 4,25% | 10. |
| Támogatott sportolási lehetőség | 5,97 | 18. | 4,73% | 7. |
| Lakhatási támogatás | 5,55 | 19. | 3,53% | 15. |
| Szolgálati gépkocsi | 5,07 | 20. | 0,88% | 23. |
| (Kedvezményes) vállalati kölcsön | 4,94 | 21. | 1,92% | 19. |
| Ne legyen túlóra | 4,94 | 22. | 0,72% | 24. |
| Üdülési támogatás | 4,58 | 23. | 3,29% | 16. |
| Ruhapénz | 3,44 | 24. | 0,96% | 22. |

* vastagított: a látogatók által első öt helyen jelölt szempont

* aláhúzott: a kiállítók által első öt helyen jelölt szempont

39. táblázat: Egy állás kiválasztásánál a látogatók által fontosak tartott szempontok, valamint a kiállítók által pályakezdő diplomásoknak leggyakrabban ajánlott tényezők

| Szemponat (1-egyáltalán nem fontos, 10-nélkülözhetetlen) | Átlag- osztályzat |
|---|----------------------|
| Nyelvtudás | 8,51 |
| Jó fellépés, kommunikációs készség | 8,36 |
| Szakirányú végzettség | 7,92 |
| Szakmai tapasztalatok, referenciák | 7,66 |
| Ismeretség, személyes kapcsolatok | 7,58 |
| Jó önéletrajz, jelentkezési csomag | 7,37 |
| Intézményed hírneve | 6,85 |
| Tanulmányi eredmény | 5,06 |

40. táblázat: A kiválasztott állás megszerzését befolyásoló szempontok látogatók általi értékelése

| Erősségek | Gyakoriság | Az erősséget megadók arányában |
|---------------------------------|------------|--------------------------------|
| Erős szakmai felkészültség | 33 | 38,82% |
| Erős elméleti alapok | 11 | 12,94% |
| Jó nyelvtudás (átlagosnál jobb) | 7 | 8,24% |
| Gyakorlati tapasztalat | 5 | 5,88% |
| Tanulékonyág, fejleszthetőség | 3 | 3,53% |
| Kreativitás, találékonyág | 3 | 3,53% |
| Rendszerszemlélet | 3 | 3,53% |
| Jó problémamegoldó készség | 2 | 2,35% |
| Lelkesség | 2 | 2,35% |
| Nyitottság | 2 | 2,35% |
| Precíz, pontosság | 2 | 2,35% |
| Magabiztosság | 2 | 2,35% |
| Motiváltak | 2 | 2,35% |
| Terhelhetőség | 2 | 2,35% |
| Rugalmasság | 1 | 1,18% |
| Rátermettség | 1 | 1,18% |
| Intelligencia | 1 | 1,18% |
| Elégedettek | 1 | 1,18% |
| Jó kommunikációs készség | 1 | 1,18% |
| Álláskeresési tapasztalatok | 1 | 1,18% |
| Összesen | 85 | 100,00% |

41. táblázat: A BME-n végzettek erősségei

| Sorrend | Szempon (1-nem fontos, 4-nagyon fontos) | 2006. tavasz | 2005. ősz |
|---------|---|-----------------|--------------|
| 1. | Pontosan, alaposan dolgozzon | 3,83 | 3,7 |
| 2. | Jó problémamegoldó készsége legyen | 3,74 | 3,68 |
| 3. | Tartsa be a határidőket | 3,63 | 3,6 |
| 4. | Jól tudjon másokkal együttműködni, képes legyen a csapatmunkára | 3,62 | 3,62 |
| 5. | Megfelelően lássa el a szakmai feladatokat | 3,58 | 3,61 |
| 6. | Jó kapcsolattartó és kommunikációs készsége legyen | 3,39 | 3,44 |
| 7. | A rábízott feladatokat képes legyen önállóan ellátni | 3,35 | 3,45 |
| 8. | Kreatív legyen | 3,03 | 2,84 |
| 9. | Alapos szakmai ismeretekkel rendelkezzen | 2,99 | 3,03 |
| 10. | Képes legyen szakmai érvényesülésre, önmenedzselésre | 2,56 | 2,76 |
| 11. | Ismerje a terület gazdasági-piaci viszonyait | 2,31 | 2,2 |

42. táblázat: Mennyire fontosak szervezetüknek a pályakezdőkkel kapcsolatos elvárások?

| Elvárások | Említések száma | Említések arányában |
|---|-----------------|---------------------|
| Nyelvtudás (angol, német, orosz) | 33 | 37,50% |
| Lojalitás | 8 | 9,09% |
| Nyitottság | 6 | 6,82% |
| Rugalmasság | 6 | 6,82% |
| Mobilitás | 5 | 5,68% |
| Motivált, céltudatos | 4 | 4,55% |
| Aktivitás | 3 | 3,41% |
| Gyakorlati tapasztalat | 3 | 3,41% |
| Alkalmazkodóképesség | 3 | 3,41% |
| Becsületes munka | 2 | 2,27% |
| Megbízhatóság | 2 | 2,27% |
| Vezetői ismeretek | 2 | 2,27% |
| Optimizmus, kitartás, határozottság, intelligencia, etikusság, alázatosság, bátorság, szorgalom, gyors reagálás, tisztesség | 11 | 12,50% |
| Összesen | 88 | 100% |

43. táblázat: Pályakezdekőkkel szemben megfogalmazott elvárások

| Gyakorlottság foka | 2006. tavasz | 2005. őszi | 2005. tavasz | 2004. őszi |
|--------------------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| Nem | 44,42% | 41,09% | 51,21% | 40,3 |
| Igen, több cégnél | 41,77% | 30,82% | 25,98% | 17,7 |
| Igen, egy cégnél | | 19,71% | 16,07% | 34,7 |
| Igen, gyakorlott állásukereső vagyok | 13,81% | 8,39% | 6,73% | 7,3 |
| Összesen | 100% | 100% | 100% | 100% |

44. táblázat: Voltál-e már állásinterjú?

| Kiválasztási forma | Megoszlás |
|--------------------------------------|-------------|
| Szakmai interjú | 30,23% |
| Strukturált (HR) interjú | 20,54% |
| Nyelvi teszt | 18,22% |
| Pszichológiai/munkalélektani teszt | 13,44% |
| Szakmai teszt/szakmai feladat | 11,89% |
| Értékelő Központ (Assessment Center) | 5,68% |
| Összesen | 100% |
| Összes jelölés | 774 |

45. táblázat: A kiválasztási formák közül melyiken vettél már részt?

| Látogatás oka | Megoszlás |
|---|------------|
| Állást keresek | 44,07% |
| Tájékozódok | 33,81% |
| Szakmai gyakorlatot keresek | 14,87% |
| Részmunkaidős állást keresek | 3,19% |
| Egyéb | 2,83% |
| Projektfeladatot/ diplomamunka-írási lehetőséget keresek | 1,24% |
| Összes jelölés | 565 |

46. táblázat: Mi volt a fő oka annak, hogy eljöttél az Állásbörzére?

| Cég mérete | 0-20 fő | 21-50 fő | 51-100 fő | 101-500 fő | 501- fő | Összesen |
|--------------------------------|---------|----------|-----------|------------|---------|----------|
| Szakmai gyakorlatra | 30,77% | 77,27% | 36,36% | 59,38% | 79,66% | 65,71% |
| Részmunkaidős foglalkoztatásra | 14,29% | 60,00% | 36,36% | 57,14% | 30,77% | 39,84% |

47. táblázat: Szakmai gyakorlatra, illetve részmunkaidős foglalkoztatásra keresnek-e hallgatókat?

| Végső értékelés | 2006. tavasz | 2005. ősz | 2005. tavasz | 2004. ősz |
|-------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| 1 - nagyon rossz | 0% | 0% | 0,19% | 0,20% |
| 2 | 0% | 0% | 0,57% | 0% |
| 3 | 0,91% | 0,86% | 0,19% | 0,60% |
| 4 | 1,09% | 1,08% | 0,57% | 0,90% |
| 5 | 2,55% | 5,40% | 2,30% | 4,20% |
| 6 | 3,10% | 6,26% | 2,30% | 6,80% |
| 7 | 10,93% | 17,93% | 13,22% | 16,40% |
| 8 | 40,62% | 31,10% | 36,97% | 38,60% |
| 9 | 23,50% | 24,19% | 27,39% | 20,10% |
| 10 - nagyon jó | 17,30% | 13,17% | 16,28% | 12,20% |
| Összesen | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Összes válaszadó | 549 | 463 | 522 | 542 |
| Átlag | 8,24 | 7,95 | 8,27 | 7,94 |
| Szórás | 1,32 | 1,44 | 1,31 | 1,37 |

48. táblázat: A rendezvény összesített látogatói értékelése

| Osztályzat | 2006. tavasz | 2005. ősz | 2005. tavasz |
|-------------------------|--------------|-------------|--------------|
| 1 - nagyon rossz | | | |
| 2 | | | |
| 3 | 0,69% | | |
| 4 | | | |
| 5 | 0,69% | 1,35% | |
| 6 | 4,17% | | 1,74% |
| 7 | 6,25% | 16,22% | 7,83% |
| 8 | 31,25% | 31,08% | 32,17% |
| 9 | 35,42% | 32,43% | 30,43% |
| 10 - nagyon jó | 21,53% | 18,92% | 27,83% |
| Összesen | 100% | 100% | 100% |
| Összes válaszadó | 144 | 74 | 115 |
| Átlag | 8,58 | 8,5 | 8,75 |
| Szórás | 1,16 | 1,01 | 1,01 |

49. táblázat: A rendezvény összesített kiállítói értékelése