

A 2005. TAVASZI MŰEGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE A VÉLEMÉNYEK TÜKRÉBEN

Készítették:

Hajdú Csongor

Finna Henrietta

Fortuna Zoltán

Szabó Imre

Szabó Zoltán

Veres Gábor

Budapest, 2005. szeptember 1.

Készült a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Diákközpontjának gondozásában.

TARTALOMJEGYZÉK

1. VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

2. AZ ÁLLÁSHELYEK IRÁNT ÉRDEKLŐDŐK VÉLEMÉNYE

2.1	Demográfiai adatok	6
2.2	Tanulmányok	7
2.3	Szakmai tapasztalat, gyakorlat	9
2.4	Nyelvi és informatikai képzettség	11
2.5	Továbbképzés iránti igény	12
2.6	Az elhelyezkedés és a munkanélküliség esélyei	13
2.7	Az álláskeresőt befolyásoló tényezők, népszerű vállalatok	15
2.8	A látogatók juttatásokkal kapcsolatos elvárásai	18
2.9	Felkészültség a munkába állásra	21
2.10	Az Állásbörze látogatói értékelése	24

3. A KIÁLLÍTÓ CÉGEK HR SZAKEMBEREINEK VÉLEMÉNYE

3.1	A kiállítók legfontosabb alapadatai	27
3.2	A 2005-ben tervezett létszámváltoztatás	29
3.3	A felvételt befolyásoló paraméterek: munkatapasztalat, gyakorlat	31
3.4	Álláskeresőkhöz használt csatornák	32
3.5	Pályakezdekőknek biztosított juttatások	33
3.6	Az Állásbörze kiállítói értékelése	34

4. A KIÁLLÍTÓ CÉGEK MÉRNÖKÖKET IRÁNYÍTÓ VEZETŐINEK VÉLEMÉNYE

4.1	A vezetők jellemzői	37
4.2	A műszaki felsőoktatás javasolt fejlesztési irányai	38
4.3	A BME-n végzett beosztottak által ellátott feladatok	39
4.4	A BME-n végzettek felkészültsége, gyengeségek, erősségek	40
4.5	A mérnököket irányító vezetők BME-vel fenntartott kapcsolatának formái	43

5. MELLÉKLETEK

5.1	A Copy General szolgáltatásainak megítélése	44
5.2	A végzettek részére készített kérdőív	45
5.3	A mérnököket irányító vezetők részére készített kérdőív	49
5.4	A mérnököket kereső cégek HR szakemberei részére készített kérdőív	51

1. Vezetői összefoglaló

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Diákközpontjában működő Karrier Iroda a 2005. április 13-14-én megrendezett Műegyetemi Állásbörze látogatói, a kiállító cégek HR szakemberei, valamint a vállalatok mérnököket irányító vezetői körében kérdőíves közvélemény-kutatást végzett.

A látogatókat és a cégek HR szakembereit a korábbi állásbörzéken is megkerestük a munkaerőpiac mérnököket érintő szegmensével kapcsolatos kérdéseinkkel. Mivel a válaszadók e két csoportjánál a kérdések többsége megegyezik a korábbiakkal, lehetőségünk van a kapott eredmények összehasonlítására. A táblázatokban számszerűen feltüntettük a 2004 októberében végzett kutatás adatait, melyet „korábbi” vagy „megelőző felmérésként” említünk. A rendezvényre ellátogató álláskeresők, a HR szakemberek és a mérnököket irányító vezetők válaszait külön fejezetekben tárgyaljuk, az általuk kitöltött kérdőíveket a tanulmány végén ismertetjük.

A korábbi években a nagy érdeklődésre számot tartó információkról, tendenciákról már itt, az összefoglalóban olvashatnak, a részletes adatokat, összefüggéseket csak a felmérés további részében ismerhetik meg.

Az álláskeresők válaszainak összefoglalása

Az álláskeresőket az alapján kötjük az egyes karokhoz, intézményekhez, hogy a megkérdezés időpontjában az adott karra (intézménybe) járnak, vagy ott szereztek képesítést.

A rendezvényre látogatók 68,6 % első diplomáját szerzi, tehát még elhelyezkedés előtt áll (többségük még csak most kezd állást keresni). A válaszadók 45,05 %-a a BME hallgatója vagy volt hallgatója (korábban 37,6 %). Jelentős érdeklődést tanúsítottak még a rendezvény iránt a műszaki és/vagy gazdaságtudományi képzést nyújtó egyetemek, főiskolák diákjai.

A korábbi évekhez hasonlóan a diákok elsősorban kötelező szakmai gyakorlat keretében szereznek tapasztalatot a munka világából. Az egyes gyakorlatszerzési módok sorrendje nem változott, biztató jel viszont, hogy nőtt a gyakornoki programokban részt vevők aránya. Öröndetes, hogy a külföldi tapasztalattal (ösztöndj vagy szakmai gyakorlat) rendelkezők aránya is tovább növekedett: a látogatók 13,35 %-a töltött hosszabb időt külföldön, egy százalékkal többen, mint fél évvel korábban. Ennek is köszönhetően a végzősök – a munkaadók által oly sokszor kifogásolt – nyelvtudása is folyamatosan javul. Továbbra is alapvetően az angol és a német nyelv dominál: e két nyelv a korábbi megkérdezés alkalmával 85, most pedig 87,4 %-os együttes arányt ért el. A látogatók 55,9 %-a „csak” egy idegen nyelven beszél, míg 7,7 %-uk három idegen nyelvből rendelkezett legalább középfokú nyelvismerettel.

A Műegyetemen végzetek egyik erőssége, a kiemelkedő számítástechnikai ismeretek az álláskeresők válaszait elemezve is igazolást nyert: a látogatók túlnyomó többsége felhasználói vagy magasabb szinten ért a szövegszerkesztő (96,5 %), táblázatkezelő (90,5 %) és adatbázis-kezelő (70,3 %) szoftverekhez. Az egyéb szoftverek körében a CAD szoftverekhez, a grafikai programokhoz, a webszerkesztéshez és a különböző programozási nyelvekhez értenek a legtöbben. A korábbi felméréshez képest mind a tanulmányok, illetve a mindennapi munka során gyakrabban előforduló szövegszerkesztő és táblázatkezelő programok, mind a ritkábban használt szoftverek ismereténél javulás tapasztalható.

Az elhelyezkedés esélyeit tekintve a korábbi adatfelvétel során kapottnál kedvezőbb a válaszadók véleménye: ugyan fél százalékkal nőtt azok aránya, akik szerint több mint egy évre lesz szükség az elhelyezkedéshez, összességében pozitív átrendeződés állapítható meg az

elhelyezkedéshez szükséges időre kapott válaszokban: 26,2 %-ról 18,6 %-ra csökkent azok aránya, akik szerint szakmájukban nagyon nehéz (lesz) elhelyezkedni.

A munkaerőpiacra kilépni szándékozók körében továbbra is a legszimpatikusabb szakterület a Tervezés, fejlesztés. A BME-hez kötődő látogatók között ezen kategória aránya másfélszerese az összes látogató körében mért aránynak. Népszerű szakterületként viszont megjelent a Gyártás, üzemeltetés.

A „régión versenyét” mind az összes, mind a BME-hez kötődő látogatók körében a Közép-Magyarországi Régió nyerte, a legtöbben ott szeretnének elhelyezkedni. Figyelemreméltó viszont az is, hogy a látogatók 37 %-a nyitott a külföldi munkavállalásra.

A fél évvel korábbi adatfelvételhez képest a megkérdezettek pályakezdőként elvárt havi jövedelme (bruttó kereset + bónuszok forintosított átlaga) 11 ezer forinttal, átlagosan bruttó 207 ezer Ft-ra nőtt. Három év szakmai tapasztalattal a hátuk mögött viszont ennél már 173 ezer forinttal magasabb összeget szeretnének keresni: átlagosan bruttó 380 ezer Ft-os jövedelmi igényt jeleztek. A szakmai tapasztalat munkavállalók általi „felértékelése” már a korábbi évek adatainak ismeretében különösen szembetűnő: a fél évvel korábban megkérdezettek ugyanilyen időtávlatban még csak 137 ezer forint átlagos jövedelem-növekedést vártak el. A Műegyetem jelenlegi hallgatói és frissdiplomás végzettjei által pályakezdőként elvárt jövedelem bruttó 224 ezer Ft, míg három év munkaerő-piaci jelenlét után bruttó 421 ezer Ft.

Az állás kiválasztásánál a felmérésben részt vevők számára a következő szempontok a legfontosabbak: a biztos megélhetés, a kihívást és változatosságot jelentő feladat, a barátságos légkör, a 13. havi fizetés, illetve prémium és a kezdő fizetés nagysága. A fél évvel korábban népszerű „stresszmentes légkör” és a „felkínált szakterület, pozíció” jelentősen visszaesett az értékelési rangsorban.

A látogatók megjelölhették azt a három vállalatot, amelynél leginkább dolgozni szeretnének. 426 válasz alapján a három legnépszerűbb munkahely a korábbi adatfelvételhez hasonlóan most is a Nokia, az Audi és a GE, bár a sorrend változott: a Nokia a korábbi harmadik helyről az első helyre lépett előre.

Intő jel a felsőoktatási intézmények számára, hogy „Az elkövetkezendő 3 évben szükségesnek tartod szakmai továbbképzésedet?” kérdésre a válaszadók (akiknek többsége még jelenleg is első okleveléért tanuló diák) 96,3 %-a válaszolt igennel.

Az Állásbörze látogatóinak legjellemzőbb személyes álláskeresési stratégiája továbbra is az, hogy kiválasztják azokat a cégeket ahol szívesen dolgoznának, és oda próbálnak meg bekerülni. A mindenhová pályázók aránya 10 %-kal csökkent.

A megkérdezettek az álláskereséshez főként a karrier site-okat, a személyes kapcsolatokat, az állásbörzét és a nyomtatott sajtót használják (hozzávetőlegesen a megkérdezettek négyötöde említette ezeket, sorrendben 25,72 %, 21,06 %, 17,9 % és 16,39 %).

A válaszadók Állásbörzére történő felkészülésében a legnagyobb szerepe közel megegyező arányban az internetnek és az Állásbörze honlapjának volt (együtt 58 %). Ezt – a fél évvel korábbi adatfelvételhez hasonlóan – az álláskereső kiadványok olvasgatása követi a sorban.

A megkérdezettek többnyire elégedettek az Állásbörzével. Pozitívum, hogy a megelőző adatfelvételhez képest a felkínált állásajánlatok, továbbá a felkészülést segítő és a szórakoztató programok minősége egyaránt erős javulást mutat, bár a szakmai programok színvonala továbbra sem felel meg maradéktalanul a látogatók elvárásainak.

Összességében az Állásbörze végső értékelése 3 tizeddel 8,27-ra javult. A megkérdezettek 16,28 %-a értékelte nagyon jónak, azaz adott 10 pontot a lehetséges tízből (fél évvel korábban 12,2 %). A többség 7-9-es osztályzattal illette a rendezvényt, ötös vagy annál rosszabb értéket mindössze a válaszadók 3,82 %-a adott (fél évvel korábban 5,9 %).

A HR szakemberek válaszainak összefoglalása

Az Állásbörzén kiállító cégek HR szakembereit megkértük arra, hogy a rendezvény értékelésén túl a felsőfokú végzettségűek cégükönél alkalmazott általános munkaerő-felvételi gyakorlatáról is szolgáltatassanak információt számunkra.

A kiállító cégek székhelyére és tulajdonosi szerkezetére érkezett válaszok visszaigazolják az aktuális trendet: a munkaerőpiac koncentráltságának és a foglalkoztatottsági szintnek megfelelően a kiállítók túlnyomó többsége budapesti (61,15 %), illetve a Közép-magyarországi székhelyű (71,64 %), külföldi tulajdonú nagyvállalat.

A végzettségek közül az informatikus, a gépészmérnök és a villamosmérnök a legkeresettebb mind említettség, mind felvételi létszám alapján. A legkeresettebb munkaköröket említő vállalatok jellemzőinek mélyebb elemzése alapján megállapítható, hogy az informatikusokat főként a budapesti vállalatok keresik (pedig az informatikus végzettségűek jelentős része most is a fővárosban dolgozik), míg a gépészmérnökök és a villamosmérnökök iránti kereslet telephely szerinti eloszlása sokkal egyenletesebb.

A cégek méretüktől, tulajdonosi formától és telephelyüktől függetlenül leginkább az 1-3 év gyakorlattal rendelkező szakembereket részesítik előnyben (37,65 %), amiktől alig lemaradva találhatóak a már tapasztalt, 3 évnél több gyakorlattal rendelkezők (32,39 %) és a pályakezdők (29,96 %). A pályakezdőket leginkább az 101-500 fő közötti cégek várják (40,12 %).

A válaszadók négyfokozatú skálán (1 - legfontosabb, 4 - legkevésbé fontos) értékelhettek egyes, a pályakezdő mérnökök felvételét befolyásoló szempontokat, melynek eredményeképpen a következő preferencia-sorrend alakult ki: Pontosan, alaposan dolgozzon, Jó problémamegoldó készsége legyen, Megfelelően lássa el a szakmai feladatokat.

Az állásbörzén megjelenő cégek új munkatársaiknak átlagosan 213 ezer forintos kezdőfizetést kínáltak. Az informatikusoknak ajánlott bruttó átlagjövedelem 217 ezer forintot volt; a mérnököket 215 ezer forinttal, a gazdasági szakembereket 207 ezer forinttal tervezték felvenni. Fizetésen túlmenő juttatást – amely része a bruttó jövedelemnek – a cégek 47 %-a tervezett adni, ezek átlagértéke 28 ezer forint.

A kiállítókat megkértük, négy lehetőség közül jelöljék meg, mi befolyásolta leginkább megjelenésüket (legfeljebb két okot adhattak meg). A cégek több mint fele (53,61 %) konkrét munkaerőigénnyel érkezett, jelentős hányadukat az esemény reklámértéke (22,16 %), illetve reprezentációs szándék (20,62 %) vezérelte.

A kiállítók a rendezvény gyengeségeként leginkább a látogatók felkészültségét jelölték meg. A rendezvényt összességében 8 és 10 közötti osztályzattal (1 - egyáltalán nem elégedettek, 10 - teljes mértékben elégedettek) a cégek 90,43 %-a illetve, az „átlagosztályzat” 8,75 lett.

A mérnököket irányító vezetők válaszainak összefoglalása

A diplomások képességeivel, tudásával, illetve egyéb tulajdonságaival kapcsolatban a legpontosabb és legrészletesebb véleményeket a mérnökök közvetlen feletteseitől várhatjuk. A válaszadók először a diplomások szakmai felkészültségét értékelték: a BME-ről kikerülő pályakezdők 76 %-áról adtak pozitív véleményt (nagyon jól felkészült vagy jól felkészült). A „gyors bevetethetőségről” nyilatkozva a válaszadók több mint 59 %-a vélte úgy (2004-ben 57 %), hogy a pályakezdőkre már komolyabb, felelősségteljes feladatokat is rá lehet bízni.

A BME-n végzett mérnökök legfőbb erősségeire és gyengeségeire is rákérdeztünk; ezekre a kérdésekre szöveges válaszokkal szolgálhattak a mérnököket irányító felettesek. Szerintük a legfőbb erősség a szakmai felkészültség, tudás, ismeret, a második helyet az alapos elméleti tudás, a műszaki alapismeretek magas szintje és a problémamegoldó képesség, önálló munkavégzés szerezte meg, ami nagyjából összecseng a mérnökökkel szembeni elvárásokkal és

a 2004-ben tett megállapításainkkal. A gyengeségek sorában az egyébként is sokszor említett szakmai tapasztalat, gyakorlat hiánya vezet, de sok vezető említette a nyelvismeret hiányát is.

Kérdésünkre, hogy milyen változtatásokat várnak el, javasolnak a műszaki felsőoktatás irányítói számára; milyen lépéseket kell tenni annak érdekében, hogy értékesebb szakemberek végezzenek a jövőben, a válaszadók közel kétharmada a szakmai tapasztalatok, gyakorlatok növelését emelte ki. A piacnak megfelelni akaró műszaki felsőoktatási intézménynek tehát ezen a területen még sokat kell fejlődniük. A szakmai gyakorlatok mellett még a nyelvtudás/nyelvismeret erősítését emelte ki a válaszadók több mint egynegyede.

2. Az álláshelyek iránt érdeklődők véleménye

2.1 Demográfiai adatok

A felmérés során a rendezvényre kilátogató hallgatók, frissdiplomások közül **548-an adtak választ** kérdéseinkre (a megelőző felmérés alkalmával 603-an). Az egyes kérdésekre válaszolók száma ettől esetenként némileg eltérhet. A tanulmányban feltüntetett számarányok mindig az adott kérdésre válaszolókra vonatkoznak.

- A **30 évesnél idősebb látogatók** aránya 6,7 %-ról **4,2 %-ra** esett vissza.
- **Az első diplomájukat szerző látogatók** aránya 56 %-ról **67,6 %-ra** emelkedett, és ezzel párhuzamosan azon hallgatók aránya csökkent, akik befejezték felsőfokú tanulmányaikat.
- A legtöbb látogató a 2005-ben diplomát szerettek (szerzők) közül került ki. Örömteli, hogy átérzik a munkaerőpiacra kerülés súlyát azok is, akik várhatóan 2008-2010. között szereznek majd diplomát, ugyanis látogatók közötti arányuk közel 10 %.
- **11 állandó külföldi lakóhellyel rendelkező látogató** is megosztotta véleményét a szervezőkkel (korábban e kategória 6 főt tartalmazott).
- A tavaszi börzén is jelentős súllyal (19,85 %) képviseltette magát a köztudottan kevés munkalehetőséget kínáló Észak-Magyarországi Régió. A legtöbb látogató a Közép-Magyarországi Régióból érkezett.

Válaszadó neme	Gyakoriság	Megoszlás
Férfi	286	52,2%
Nő	262	47,8%
Összesen	548	100%

1. táblázat: A válaszadók neme

Kor	Gyakoriság	Megoszlás
18-21 év	85	17,07%
22-23 év	168	33,73%
24-26 év	175	35,14%
27-30 év	49	9,84%
Elmúlt 30 éves	21	4,22%
Összesen	498	100%

2. táblázat: A válaszadók életkora

Állandó lakhely	Gyakoriság	Megoszlás
Közép-Magyarország	207	38,05%
Észak-Magyarország	108	19,85%
Nyugat-Dunántúl	66	12,13%
Dél-Alföld	52	9,56%
Észak-Alföld	41	7,54%
Közép-Dunántúl	30	5,51%
Dél-Dunántúl	29	5,33%
Külföld	11	2,02%
Összesen	544	100%

3. táblázat: A válaszadók állandó lakhelye

2.2 Tanulmányok

A válaszadók között **68,6 %** volt azok aránya, akik **első diplomájukat szerzik**.

A válaszadók **45,05 %-a a BME hallgatói, volt hallgatói** közül került ki (korábban 37,6 %). Jelentős érdeklődést tanúsítottak még a rendezvény iránt a műszaki és/vagy gazdaságtudományi képzést nyújtó egyetemek, főiskolák hallgatói.

A hallgatók **tanulmányaik finanszírozásánál döntő fontosságúnak** ítélték **a családi támogatást**. Ugyanúgy mint fél évvel korábban a **saját jövedelem**, mint finanszírozási forma most is **a második helyen szerepel**, bár a szórás érték ezen kategória esetén a legmagasabb.

Státusz	Gyakoriság	Megoszlás
Első diplomámat szerzem	372	68,63%
Befejeztem tanulmányaimat	121	22,32%
Másoddiplomás/doktori képzésre járok	41	7,56%
Nem felsőoktatási intézménybe járok	8	1,48%
Összesen	542	100%

4. táblázat: A válaszadók munkaerő-piaci státusza

Végzés éve	Gyakoriság	Megoszlás
1973-2000	15	2,98%
2001	3	0,60%
2002	9	1,79%
2003	11	2,18%
2004	32	6,35%
2005	182	36,11%
2006	122	24,21%
2007	81	16,07%
2008-2010	49	9,72%
Összesen	504	100%

5. táblázat: A válaszadók végzésének (várható) időpontja

Kar	Gyakoriság	Megoszlás
BME GTK	71	14,76%
BME VIK	59	12,27%
BME GPK	44	9,15%
BME VEK	28	5,82%
BME ÉMK	28	5,82%
BME TTK	26	5,41%
BME KSK	21	4,37%
BMF Kandó	16	3,33%
BME ÉPK	14	2,91%
BMF Neumann	12	2,49%
BMF Keleti	11	2,29%
BMF Rejtő	10	2,08%
BMF Bánki	3	0,62%
Egyéb műszaki	50	10,40%
Pénzügy, gazdaságtan	34	7,07%
Jog	16	3,33%
Agrár	14	2,91%
Bölcész	13	2,70%
Kereskedelmi	7	1,46%
Tanár	2	0,42%
Orvos	2	0,42%
Összesen	481	100%

6. táblázat: A látogatók megoszlása karonként, szakcsoportonként

Finanszírozási forma (10-döntő fontosságú, 1-egyáltalán nem játszott szerepet)	Gyakoriság	Átlag	Szórás
Családi támogatás	525	8,15	2,68
Saját jövedelem (munkavégzés)	493	4,25	3,11
Allami/önkormányzati/egyetemi ösztöndíj	487	4,62	2,98
Szociális támogatás	440	2,87	2,61
Hitel, kölcsön	425	2,88	2,91
Egyéb forrás	90	1,6	1,89

7. táblázat: Milyen forrásból finanszírozzák (finanszírozták) tanulmányaikat a látogatók?

Intézmény	Gyakoriság	Megoszlás
Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem	241	45,05%
Budapesti Műszaki Főiskola	49	9,16%
Szent István Egyetem	30	5,61%
Dunaújvárosi Főiskola	21	3,93%
Pécsi Tudományegyetem	18	3,36%
Budapesti Corvinus Egyetem	17	3,18%
ELTE	16	2,99%
Debreceni Egyetem	15	2,80%
Szegedi Egyetem	13	2,43%
Budapesti Gazdasági Főiskola	13	2,43%
Veszprémi Egyetem	13	2,43%
Kecskeméti Főiskola	11	2,06%
Gábor Dénes Főiskola	9	1,68%
Kodolányi János Főiskola	7	1,31%
Erdélyi felsőoktatási intézmények	6	1,12%
Pázmány Péter Katolikus Egyetem	6	1,12%
Miskolci Egyetem	5	0,93%
Modern Üzleti Tudományok Főiskolája	5	0,93%
Nyugati-Európai felsőoktatási intézmények	5	0,93%
Tessedik Sámuel Főiskola	4	0,75%
Nyíregyházi Főiskola	4	0,75%
Általános Vállalkozási Főiskola	3	0,56%
Széchenyi István Egyetem	3	0,56%
Zsigmond Király Főiskola	3	0,56%
SOTE	2	0,37%
Orosz felsőoktatási intézmények	2	0,37%
Nemzetközi Üzleti Főiskola	2	0,37%
Heller Farkas Főiskola	2	0,37%
Károly Róbert Főiskola	2	0,37%
Szolnoki Főiskola	2	0,37%
Debreceni Főiskola	1	0,19%
Nyugat-Magyarországi Egyetem	1	0,19%
Zrínyi Miklós Nemzetvédelmi Egyetem	1	0,19%
Apor Vilmos Katolikus Főiskola	1	0,19%
Budapesti Kommunikációs Főiskola	1	0,19%
Liszt Ferenc Zeneművészeti Egyetem	1	0,19%
Összesen	535	100%

8. táblázat: A látogatók megoszlása a kibocsátó intézmény szerint

2.3 Szakmai tapasztalat, gyakorlat

A látogatók **41,9 %-a jelenleg még tanul** és ugyanekkora arányban képviseltették magukat azok, akiknek állandó vagy részmunkaidős állásuk van.

A **szakmai tapasztalattal nem rendelkező** látogatók aránya **28,4 %**, amely csekély növekedést jelent a korábbi értékekhez képest. Ugyanekkora (3 %) mértékkel, de növekedett az 1-3 éves tapasztalattal rendelkezők aránya.

A **gyakorlati tapasztalat megszerzésének leggyakoribb módja** továbbra is a **kötelező szakmai gyakorlaton** való részvétel. Az egyes gyakorlatszerzési módok sorrendje a megelőző felméréshez képest változatlan, megállapítható azonban, hogy **nőtt a gyakornoki programokban résztvevők aránya**.

A **külföldi ösztöndíjak, szakmai gyakorlatok** segítségével megszerezhető tapasztalattal a látogatók **13,35 %**-a rendelkezik, egy százalékkal többen, mint fél évvel korábban.

44 válaszadó jelölt meg a szakmai gyakorlat megszerzésére egyéb, általunk meg nem adott módokat. Közülük 35-en munkaviszony keretén belül szerezték szakmai gyakorlatukat, 9-en tanulmányaikkal párhuzamosan. Egy-egy fő szerezte szakmai gyakorlatát az IAESTE-n keresztül, kooperatív képzés, kutatási projekt illetve PhD képzés keretében. Gyakornoki programban 12-en vettek részt, közülük hárman a General Electricnél.

Dolgozol jelenleg?	Gyakoriság	Arány
Nem, még tanulok	229	41,90%
Nem	87	15,90%
Igen, állandó szakmai	61	11,20%
Igen, részmunka, nem szakmai	52	9,50%
Igen, részmunka szakmai	48	8,80%
Igen, állandó, nem szakmai	35	6,40%
Igen, részmunka	35	6,40%
Összesen	547	100%

9. táblázat: A látogatók munkatapasztalata

Szakmai tapasztalat mértéke	Gyakoriság	Arány 2005. tavasz	Arány 2004. ősz
Nincs	155	28,44%	25,80%
3 hónapnál rövidebb	170	31,19%	33,8%
3-6 hónap	73	13,39%	18,20%
6 hónap-1 év	43	7,89%	
1-3 év	55	10,09%	13,30%
3 év vagy több	49	8,99%	8,90%
Összesen	545	100%	100%

10. táblázat: A látogatók szakmai tapasztalat szerinti megoszlása

Gyakorlatszerzési módok	Gyakoriság	Arány 2005. tavasz	Arány 2004. ősz
Kötelező szakmai gyakorlat	316	54,96%	54,8%
1 hónapnál hosszabb nyári munka	90	15,65%	20,8%
Részmunkaidőben tanulmányaim mellett	77	13,39%	15,8%
Félév-, évhalasztással teljes munkaidőben	14	2,43%	4,4%
Gyakornoki program keretében	13	2,26%	0,9%
Egyéb	65	11,30%	3,3%
Összesen	575	100%	100%

11. táblázat: Szakmai gyakorlatodat hogyan szerezted?

	Gyakoriság	Arány 2005. tavasz	Arány 2004. ősz
Igen	71	13,35%	12,2%
Nem	461	86,65%	87,8%
Összesen	532	100%	100%

12. táblázat: Voltál-e ösztöndíjasként vagy szakmai gyakorlaton külföldön?

2.4 Nyelvi és informatikai képzettség

Jelen felmérés alkalmával úgy határoztunk, hogy az alapfokú nyelvismeretet, annak munka során való használhatatlansága miatt nem mérjük fel, így csak a legalább közép szintű szakmai és általános nyelvismeretre voltunk kíváncsiak.

A látogatók közül összesen 29 fő (5,3 %) nem rendelkezett semmilyen nyelvtudással (fél évvel korábban ez az arány 3 % volt).

Továbbra is alapvetően az **angol és a német nyelv dominál**: e két nyelv a korábbi megkérdezés alkalmával 85, most pedig **87,4 %-os együttes arányt** ért el.

A látogatók **55,9 %-a „csak” egy idegen nyelven beszél**, míg **7,7 %-uk három idegen nyelvből** rendelkezett legalább középfokú nyelvismerettel.

Nyelvismeret	Gyakoriság	Arány
Angol	429	54,44%
Német	260	32,99%
Francia	34	4,31%
Olasz	16	2,03%
Román	14	1,78%
Orosz	9	1,14%
Spanyol	8	1,02%
Holland	4	0,51%
Szerb/Horvát	4	0,51%
Szlovák	3	0,38%
Latin	2	0,25%
Dán	1	0,13%
Finn	1	0,13%
Japán	1	0,13%
Lovari	1	0,13%
Ukrán	1	0,13%
Összesen	788	100%

13. táblázat: A látogatók nyelvismeretének megoszlása a beszélt nyelvek szerint

Nyelv/szint	Közép	Szakmai közép	Felső	Szakmai felső	Összesen
Angol	40,79%	7,86%	5,28%	2,17%	56,10%
Német	25,88%	2,98%	3,25%	1,08%	33,20%
Francia	2,44%	0,27%	0,68%	0,00%	3,39%
Egyéb	30,89%	88,89%	90,79%	96,75%	7,32%
Összesen	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Összesen	72,36%	11,92%	10,57%	5,15%	100%

14. táblázat: A látogatók nyelvismeretének megoszlása a nyelvismeret szintje szerint

Beszélt nyelvek száma	Gyakoriság	Arány
Pontosan 1 nyelv	290	55,88%
Pontosan 2 nyelv	189	36,42%
Pontosan 3 nyelv	40	7,71%
Összesen	519	100%

15. táblázat: A látogatók nyelvismeretének megoszlása a beszélt nyelvek száma szerint

Várakozásainknak megfelelően a látogatók többsége a szövegszerkesztő és táblázatkezelő szoftverekhez ért felhasználói vagy magasabb szinten (96,5 %, illetve 90,5 %). A tanulmányok, illetve a mindennapi munka során ritkábban előforduló adatbázis-kezelő programok ismertsége lényegesen alacsonyabb.

Az egyéb szoftverismeretre nagyon változatos értékeket kaptunk. A kérdőívet kitöltők 19,57 %-a alapszinten, 56,52 %-uk felhasználói szinten, 23,91 %-uk pedig magasabb szinten kezeli a válaszaiban megadott szoftvereket. Amennyiben az *egyáltalán nem ismerem* értéket 1-gyel, a *magasabb szinten* választ pedig 4-es osztályzattal helyettesítjük, mérhetjük az egyéb szoftverismeret átlagos tudásszintjét. Ezek alapján elmondható, hogy **az egyéb szoftvereket körében a CAD programokhoz értenek a legtöbben (104 fő, azaz az összes válaszadó 19 %-a) a webszerkesztéshez (3,32) pedig legjobban a felmérésben részt vevők, melyet a programozási nyelvek (3,15) ismerete követ.**

Az ismeret szintje	Szövegszerkesztő		Táblázatkezelő		Adatbázis-kezelő	
	Gyakoriság	Arány	Gyakoriság	Arány	Gyakoriság	Arány
Egyáltalán nem	1	0,20%	0	-	35	8,50%
Boldogulok vele	18	3,30%	51	9,50%	88	21,30%
Felhasználói szinten	362	66,80%	354	66,00%	209	50,50%
Magasabb szinten	161	29,70%	131	24,40%	82	19,80%
Összesen	542	100%	536	100%	414	100%

16. táblázat: A válaszadók irodai szoftver-ismerete

Sorrend	Szoftver típus	Gyakoriság	Átlagos tudásszint
1.	CAD-szoftverek	104	3,06
2.	Power Point	45	3,02
3.	Képszerkesztő/grafika	35	2,97
4.	Programozási nyelvek	33	3,15
5.	Webszerkesztés	21	3,32
6.	Statisztikai programok	13	2,54
7.	Matlab	12	3,08
8.	Solid Edge	11	3,09

17. táblázat: A válaszadók egyéb szoftver-ismerete

2.5 Továbbképzés iránti igény

„Az elkövetkezendő 3 évben szükségesnek tartod szakmai továbbképzésedet?” kérdésre a válaszadók **96,3 %-a** válaszolt igennel. Az előző felméréshez képest egyenletesebb képet mutat a válaszadók a továbbképzés módja szerinti megoszlása: a **posztgraduális képzés** aránya 48 %-ról **28 %-ra** esett vissza, mellyel párhuzamosan **nőtt az önképzés iránti igény nagysága.**

Meglepő, hogy a BME GTK adott kérdésre válaszoló 70 válaszadójának mindegyike szükségesnek érzi szakmai továbbképzését.

7 fő tartja szükségesnek szakmai továbbképzését kooperatív képzés és szakmai gyakorlat formájában.

Szakmai továbbképzés	ÉMK	ÉPK	GPK	GTK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Összes Válaszadó
Igen	88,50%	92,90%	97,70%	100,00%	85,00%	92,30%	92,60%	94,70%	94,70%	96,30%
Nem	11,50%	7,10%	2,30%	0,00%	15,00%	7,70%	7,40%	5,30%	5,30%	3,70%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

18. táblázat: A válaszadók megoszlása a továbbképzés igénye szerint

Továbbképzés módja	ÉMK	ÉPK	GPK	GTK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Összes válaszadó
Posztgraduális képzés	35,29%	23,08%	29,55%	26,47%	43,75%	24,00%	36,36%	19,15%	27,78%	27,94%
Önképzés	11,76%	30,77%	29,55%	22,06%	12,50%	20,00%	22,73%	40,43%	25,79%	24,55%
Tanfolyam	17,65%	23,08%	22,73%	23,53%	12,50%	36,00%	22,73%	19,15%	22,62%	23,95%
Vállalati tréning	23,53%	15,38%	18,18%	26,47%	25,00%	20,00%	13,64%	21,28%	21,43%	21,16%
Egyéb módon	11,76%	7,69%	0,00%	1,47%	6,25%	0,00%	4,55%	0,00%	2,38%	2,40%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

19. táblázat: A válaszadók megoszlása a továbbképzés módja szerint

2.6 az elhelyezkedés és a munkanélküliség esélyei

A megelőző adatfelvételhez képest **3 %-kal nőtt** az összes válaszadó között **azok aránya, akik jól, vagy a legjobban elismertnek ítélik meg saját szakmájukat**, azonban **jelentősen nőtt azok aránya is, akik legkisebb mértékben elismertnek ítélik meg szakmájuk presztízsét** (1,4 %-ról 2,9 %-ra).

A kérdést a BME hallgatóira, illetve vagy frissdiplomásaira vonatkoztatva kari bontásban is megvizsgáltuk, amely alapján elmondható, hogy a **Műegyetem végzettjei szakmájuk presztízsét pozitívabban értékelik, mint a többi válaszadó.**

A szakmájuk presztízsét **rossznak ítélik legmagasabb arányban az építészmérnökök között** vannak (**14,29 %**), míg a **legkisebb mértékben elismert szakma** közé sorolja saját szakmáját a **TTK** hallgatóinak, frissdiplomásainak **11,54 %-a.**

Szakmájuk presztízsét a Villamosmérnöki és Informatika Kar hallgatói, illetve ezen a karon végzett szakemberek ítélik a legjobbnak: 86,20 %-uk a jól vagy a legjobban elismert szakmák közé sorolja sajátját.

A szakma presztízsé	ÉMK	ÉPK	GPK	GTK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Összes látogató
A legjobban elismert szakmák közé tartozik	32,14%	0,00%	15,91%	8,57%	14,29%	3,85%	3,70%	13,79%	12,15%	11,00%
A jól elismert szakmák közé tartozik	39,29%	57,14%	56,82%	58,57%	61,90%	34,62%	44,44%	72,41%	55,90%	54,50%
A közepesen elismert szakmák közé tartozik	21,43%	28,57%	15,91%	20,00%	14,29%	23,08%	25,93%	10,34%	18,40%	21,00%
A rosszul elismert szakmák közé tartozik	3,57%	14,29%	11,36%	2,86%	9,52%	3,85%	3,70%	1,72%	5,21%	5,90%
Legkisebb mértékben elismert szakmák közé tartozik	3,57%	0,00%	0,00%	1,43%	0,00%	11,54%	7,41%	0,00%	2,43%	2,90%
Nem tudom	0,00%	0,00%	0,00%	8,57%	0,00%	23,08%	14,81%	1,72%	5,90%	4,60%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

20. táblázat: A látogatók megoszlása saját szakmájuk megítélése szerint

Az elhelyezkedés esélyeit tekintve a korábbi adatfelvétel során kapottnál kedvezőbb a válaszadók véleménye: ugyan fél százalékkal nőtt azok aránya, akik szerint több mint egy évre lesz szükség az elhelyezkedéshez, összességében **pozitív átrendeződés állapítható meg az elhelyezkedéshez szükséges időre kapott válaszokban**: 26,2 %-ról 18,6 %-ra csökkent azok aránya, akik szerint a szakmában nagyon nehéz (lesz) elhelyezkedni.

Pozitív példák:

- A Közlekedésmérnökök közel 43 %-a véli úgy, hogy a végzés után azonnal el fog tudni helyezkedni.
- A GTK hallgatóinak és frissdiplomásainak 36 %-a szerint könnyen el lehet helyezkedni a szakmájukban.
- Az Építőmérnökök 33 %-a kizártnak tartja, hogy munkanélküli legyen egy év múlva.

Negatív példák:

- Az elhelyezkedés nehézségeit tekintve legkevésbé bizakodóak a Vegyész-mérnöki Kar hallgatói és frissdiplomásai: 27 %-uk szerint nagyon nehéz elhelyezkedni szakmájában. Míg az összes látogatónak „csak” 5,73 %-a szerint nagy az esélye arra, hogy egy év múlva munkanélküli legyen, addig a VEK hallgatói között az így gondolkodók aránya 15,38 %.
- A Gépészmérnöki Kar válaszadóinak 10,70 %-a gondolja azt, hogy több mint egy évre lesz szüksége az elhelyezkedéshez.

Elhelyezkedési esélyek	ÉMK	ÉPK	GPK	GTK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Összes látogató
Nagyon könnyen el lehet helyezkedni a szakmában	9,30%	0,00%	3,57%	14,29%	0,00%	3,45%	0,00%	4,29%	4,86%	3,13%
Könnyen el lehet helyezkedni a szakmában	32,56%	28,57%	7,14%	35,71%	7,14%	39,66%	26,92%	20,00%	26,74%	19,89%
Kisebb nehézségek után el lehet helyezkedni a szakmában	46,51%	66,67%	71,43%	50,00%	78,57%	55,17%	46,15%	64,29%	58,33%	58,38%
Nagyon nehéz elhelyezkedni a szakmában	11,63%	4,76%	17,86%	0,00%	14,29%	1,72%	26,92%	11,43%	10,07%	18,60%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

21. táblázat: Milyennek látod elhelyezkedési esélyeidet?

Elhelyezkedés esélyei	ÉMK	ÉPK	GPK	GTK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Összes látogató	
										2005.	2004.
										tavaszi	ősz
Azonnal	18,60%	23,81%	14,29%	32,14%	42,86%	15,79%	3,85%	12,68%	17,71%	12,34%	9,70%
3 hónapon belül	46,51%	33,33%	35,71%	25,00%	21,43%	29,82%	50,00%	28,17%	33,68%	31,21%	30,20%
Fél éven belül	20,93%	33,33%	28,57%	25,00%	21,43%	45,61%	23,08%	38,03%	32,29%	35,70%	35,40%
Fél-egy év	9,30%	9,52%	10,71%	14,29%	7,14%	7,02%	15,38%	19,72%	12,50%	15,33%	19,80%
Több mint 1 év	4,65%	0,00%	10,71%	3,57%	7,14%	1,75%	7,69%	1,41%	3,82%	5,42%	4,90%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

22. táblázat: Véleményed szerint mennyi időn belül tudsz majd elhelyezkedni?

Munkanélküliség esélye	ÉMK	ÉPK	GPK	GTK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Összes látogató	
										2005.	2004.
										tavasz	ősz
Kizárt	32,56%	4,76%	17,86%	28,57%	21,43%	17,24%	7,69%	14,29%	18,40%	15,34%	13,90%
Nem túl valószínű	37,21%	61,90%	50,00%	42,86%	50,00%	48,28%	50,00%	30,00%	43,06%	41,40%	38,60%
Elképzelhető	30,23%	23,81%	28,57%	21,43%	28,57%	25,86%	26,92%	50,00%	32,29%	36,23%	37,90%
Nagy rá az esély	0,00%	4,76%	3,57%	7,14%	0,00%	5,17%	15,38%	4,29%	4,86%	5,73%	8,10%
Biztosan	0,00%	4,76%	0,00%	0,00%	0,00%	3,45%	0,00%	1,43%	1,39%	1,29%	1,50%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

23. táblázat: Mennyi az esélye annak, hogy egy év múlva munkanélküli leszel?

2.7 AZ ÁLLÁSKERESÉST BEFOLYÁSOLÓ TÉNYEZŐK, NÉPSZERŰ VÁLLALATOK

A munkaerőpiacra kilépni szándékozók körében a **legszimpatikusabb** szakterület a **Tervezés, fejlesztés**. A BME-hez kötődő látogatók között ezen kategória aránya másfélszerese az összes látogató körében mért aránynak. Abban az esetben, ha a három leginkább vágyott szakterületet együtt vizsgáljuk, azok sorrendje alig változik.

Népszerű szakterületként megjelent a Gyártás, üzemeltetés.

A „régiónk versenyét” mind az összes, mind a BME-hez kötődő látogatók körében a **Közép-Magyarországi Régió** nyerte, a legtöbben ott szeretnének elhelyezkedni.

Figyelemreméltó, hogy a látogatók **37 %-a nyitott a külföldi munkavállalásra.**

Az előző adatfelvételhez képest **9 %-kal nőtt azok aránya, akik munkájuk érdekében vállalnák a mindennapi ingázást**, és körükben az **átlagosan vállalt napi ingázási idő 71 perc.**

A válaszadók **72 %-a** nyilatkozott úgy, hogy a munkahely választásánál **nem a méret alapján dönt.** Azok, akiknél befolyásoló tényező a cégméret **leginkább az 51-100 fő nagyságú kis-, közepes cégek a népszerűek** csakúgy, mint megelőző adatfelvételünkénél.

A látogatók munkáltatókról kialakult véleményét leginkább az **befolyásolja pozitívan**, ha az **adott cég állás- vagy gyakorlati lehetőséggel keresi meg az illetőt**, és legkevésbé az **ha az adott cég sokat szerepel a reklámhordozókon.**

A látogatók megjelölhették azt a három vállalatot, amelynél leginkább dolgozni szeretnének. 426 válasz alapján a **három legnépszerűbb munkahely a korábbi adatfelvételhez hasonlóan most is a Nokia, az Audi és a GE**, bár megjegyzendő, hogy a Nokia a korábbi harmadik helyről az első helyre lépett előre.

Szakterület	A legnépszerűbb szakterület		A 3 legnépszerűbb szakterület	
	Összes látogató	"BME-s" látogató	Összes látogató	"BME-s" látogató
Tervezés, fejlesztés	28,55%	42,16%	16,43%	22,82%
Informatika	9,39%	9,06%	7,99%	8,44%
Értékesítés, kereskedelem	8,10%	4,18%	8,29%	6,36%
Közgazdasági, pénzügyi	7,92%	5,57%	6,66%	4,15%
Gyártás, üzemeltetés	6,26%	7,32%	9,03%	12,45%
Egyéb	6,08%	5,23%	4,00%	2,77%
Mínőségbiztosítás	5,34%	3,83%	6,22%	6,09%
Marketing, termékmenedzsment	5,16%	4,18%	7,03%	5,67%
Logisztika	4,24%	4,18%	5,55%	3,87%
HR	4,05%	2,79%	3,11%	1,80%
Oktatás	4,05%	3,83%	5,40%	5,95%
Telekommunikáció	3,31%	1,39%	4,96%	4,15%
Mérnöki tanácsadás	2,95%	3,48%	5,03%	6,64%
Projektmenedzsment (egyéb) tanácsadás	1,84%	1,74%	4,07%	4,43%
Közszféra, non-profit szektor	1,66%	0,35%	3,55%	2,21%
Vezető-utánpótlás / gyakornoki program	1,10%	0,70%	2,66%	2,21%
Összesen	100%	100%	100%	100%
Összes jelölés	543	287	1351	723

24. táblázat: Milyen szakterületen szeretnél elhelyezkedni?

	A legnépszerűbb régió		"Nyitott vagyok még" régiók	
	Összes látogató	"BME-s" látogató	Összes látogató	"BME-s" látogató
Közép-Magyarország	60,19%	58,60%	11,41%	11,32%
Észak-Magyarország	12,96%	10,88%	13,09%	8,18%
Nyugat-Dunántúl	8,33%	10,53%	19,80%	20,75%
Külföld	5,74%	8,07%	30,54%	37,11%
Közép-Dunántúl	4,44%	4,91%	9,73%	8,81%
Észak-Alföld	2,96%	2,81%	4,36%	5,03%
Dél-Dunántúl	2,96%	2,46%	8,05%	6,92%
Dél-Alföld	2,41%	1,75%	3,02%	1,89%
Összesen	100%	100%	100%	100%
Összes jelölés	540	285	298	159

25. táblázat: Hol szeretnél elhelyezkedni?

Vállalnál-e ingázást?	ÉMK	ÉPK	GPK	GTK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Összes látogató
Nem	21,43%	21,43%	22,73%	22,86%	14,29%	15,38%	18,52%	16,95%	19,72%	20,26%
Igen	78,57%	78,57%	77,27%	77,14%	85,71%	84,62%	81,48%	83,05%	80,28%	79,74%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

26. táblázat: A látogatók megoszlása a munka érdekében vállalt mindennapi ingázás szerint

Hány percet?	ÉMK	ÉPK	GPK	GTK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Összes látogató
Válaszó	22	11	33	53	18	22	22	48	229	366
Átlag [perc]	62,73	58,18	69,03	68,49	69,72	75,45	71,36	58,65	66,50	70,60
Szórás [perc]	28,94	23,27	32,24	32,23	35,50	40,56	72,00	23,17	36,71	39,43

27. táblázat: A napi ingázás vállalt nagysága

Cégméret	ÉMK	ÉPK	GPK	GTK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Összes látogató
0-20 fő	17,86%	14,29%	2,27%	1,45%	4,76%	0,00%	0,00%	1,69%	3,81%	3,11%
21-50 fő	3,57%	14,29%	4,55%	4,35%	9,52%	7,69%	3,57%	5,08%	5,54%	4,95%
51-100 fő	3,57%	0,00%	15,91%	8,70%	9,52%	3,85%	17,86%	3,39%	8,30%	8,42%
101-500 fő	7,14%	0,00%	0,00%	10,14%	4,76%	3,85%	0,00%	6,78%	5,19%	6,41%
500 fő felett	3,57%	7,14%	2,27%	5,80%	4,76%	0,00%	10,71%	5,08%	4,84%	5,13%
Nem a méret alapján döntök	64,29%	64,29%	75,00%	69,57%	66,67%	84,62%	67,86%	77,97%	72,32%	71,98%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Összes jelölés	28	14	44	69	21	26	28	59	289	546

28. táblázat: A látogatók megoszlása aszerint, hogy milyen nagyságú vállalatnál szeretnének dolgozni?

Tényezők	Válaszó	Átlag	Szórás
Valós álláslehetőségeket ajánl fel	352	8,54	2,13
Személyre szóló ajánlattal keresnek meg	329	7,96	2,64
Szakmai gyakorlat lehetőségeket ajánl fel	339	7,32	2,65
Egyéb	24	6,29	3,84
Részt vesz állásbörzéken	340	6,03	2,79
Felelős társadalmi, környezeti magatartást tanúsít	338	5,96	2,79
Lehetőséget nyújt diplomamunka elkészítésére	340	5,96	3,05
Cégelőadást tart felsőoktatási intézményben	343	5,41	2,84
Programokat szervez felsőoktatási intézményben	327	5,33	2,68
Sokat szerepel a reklámhordozókon	323	3,93	2,48

29. táblázat: A munkáltatóról kialakult véleményt befolyásoló tényezők

Cég neve	Gyakoriság	Helyezés 2005. tavasz	Helyezés 2004. ősz
Nokia	29	1.	3.
Audi	22	2.	1.
GE	22	3.	2.
Nestlé	15	4.	7.
Siemens	15	5.	5.
Bosch	13	6.	4.
T-Mobile	10	7.	Nem szerepelt az első 10-ben
Egis	9	8.	10.
Mol	9	8.	10.
Vodafone	9	8.	10.
Coca-Cola	8	9.	Nem szerepelt az első 10-ben
Ericsson	7	10.	Nem szerepelt az első 10-ben
L'oreal	7	10.	Nem szerepelt az első 10-ben
Samsung	7	10.	Nem szerepelt az első 10-ben
Strabag	7	10.	Nem szerepelt az első 10-ben

30. táblázat: Az állást keresők körében népszerű cégek

2.8 A LÁTOGATÓK JUTTATÁSOKKAL KAPCSOLATOS ELVÁRÁSAI

A fél évvel korábbi adatfelvételhez képest a megkérdezettek **pályakezdőként elvárt havi jövedelme** (bruttó kereset + bónuszok forintosított átlaga) 11 ezer forinttal, átlagosan bruttó 207 ezer Ft-ra nőtt. **Három év szakmai tapasztalattal a hátuk mögött** viszont ennél már 173 ezer

forinttal magasabb összeget szeretnének keresni: átlagosan bruttó **380 ezer Ft-os jövedelmi igényt jeleztek**. A szakmai tapasztalat munkavállalók általi „felértékelése” már a korábbi évek adatainak ismeretében különösen szembetűnő: a fél évvel korábban megkérdezettek ugyanilyen időtávlatban még csak 137 ezer forint átlagos jövedelem-növekedés vártak el.

Nemek szerint vizsgálva a fizetési elvárásokat, jelentős eltérést tapasztalunk. **A nők** – úgy mint fél évvel korábban – **mind pályakezdőként, mint pedig szakmai múlttal a hátuk mögött kevesebb juttatással is beérik.**

A Műegyetem – 2005. tavaszi Állásbörzén megjelent – jelenlegi hallgatói és frissdiplomás végzettjei által pályakezdőként elvárt jövedelem bruttó 224 ezer Ft, míg három év munkaerő-piaci jelenlét után bruttó 421 ezer Ft.

Elvárt jövedelem	Pályakezdőként			3 éven belül		
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi	Nő	Összesen
Válaszdó	271	242	513	267	237	504
Átlag	223161	189050	207070	428266	324932	379674
Szórás	73003	56868	67994	347951	136912	274745
Jövedelemkategóriák						
101 ezer alatt	1,85%	4,96%	3,31%	0,00%	0,00%	0,00%
101-150 ezer	17,71%	30,99%	23,98%	1,50%	1,69%	1,59%
151-200 ezer	31,00%	38,84%	34,70%	7,12%	17,72%	12,10%
201-250 ezer	26,94%	17,36%	22,42%	13,48%	18,57%	15,87%
251-300 ezer	16,61%	6,20%	11,70%	17,98%	24,47%	21,03%
301-400 ezer	4,43%	1,24%	2,92%	31,09%	23,21%	27,38%
401-500 ezer	1,11%	0,41%	0,78%	14,23%	9,28%	11,90%
501-1000 ezer	0,37%	0,00%	0,19%	11,99%	5,06%	8,73%
1000 ezer felett	0,00%	0,00%	0,00%	2,62%	0,00%	1,39%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%

31. táblázat: A 2005. tavaszi Műegyetemi Állásbörze látogatóinak elvárt jövedelemigénye pályakezdőként és 3 éven belül, nemek szerinti bontásban

Elvárt jövedelemnövekmény	ÉMK	ÉPK	GPK	GTK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME
Kevesebb mint duplájára	9	3	13	24	5	7	9	12	70
Több mint duplájára, de kevesebb mint háromszorosára	14	10	25	34	14	17	11	34	135
Legalább háromszorosára	3	0	0	6	0	0	3	4	13
Legalább négyszeresére	1	1	2	1	0	0	1	2	6
Összesen	27	14	40	65	19	24	24	52	224

32. táblázat: A munkaerőpiacon eltöltött három év alatt elvárt jövedelemnövekmény karonként [válaszdók gyakorisága]

Jövedelem-kategóriák	ÉMK	ÉPK	GPK	GTK	KSK	TTK	VEK	VIK	Bánki	Kandó	Keleti	Rejtő	Egyéb műszaki	Agrár	Jog	Bölcsész	Tanár	Orvos	Pénzügyi	Kereskedelmi	BME	Összes válaszadó
101 ezer alatt	0,00%	14,29%	0,00%	1,54%	0,00%	0,00%	4,00%	1,85%	0,00%	6,67%	10,00%	8,33%	0,00%	7,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,03%	0,00%	1,85%	2,27%
101-150 ezer	39,29%	21,43%	9,76%	20,00%	5,26%	25,00%	16,00%	3,70%	100,00%	26,67%	10,00%	58,33%	21,28%	42,86%	28,57%	25,00%	50,00%	50,00%	18,18%	42,86%	16,30%	21,09%
151-200 ezer	35,71%	35,71%	29,27%	32,31%	57,89%	37,50%	44,00%	27,78%	0,00%	20,00%	60,00%	8,33%	48,94%	21,43%	35,71%	33,33%	50,00%	50,00%	45,45%	14,29%	34,81%	35,60%
201-250 ezer	21,43%	7,14%	29,27%	27,69%	31,58%	29,17%	24,00%	24,07%	0,00%	20,00%	0,00%	25,00%	25,53%	28,57%	14,29%	16,67%	0,00%	0,00%	21,21%	42,86%	25,56%	23,81%
251-300 ezer	3,57%	14,29%	31,71%	13,85%	5,26%	0,00%	4,00%	24,07%	0,00%	26,67%	20,00%	0,00%	4,26%	0,00%	21,43%	25,00%	0,00%	0,00%	9,09%	0,00%	14,81%	13,15%
301-400 ezer	0,00%	7,14%	0,00%	4,62%	0,00%	4,17%	4,00%	14,81%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,03%	0,00%	5,19%	3,40%
401-500 ezer	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,17%	4,00%	1,85%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,11%	0,68%
501 ezer fölött	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,85%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,37%	0,23%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Válaszadó	28	14	41	65	19	24	25	54	3	15	10	12	47	14	14	12	2	2	33	7	270	441
Átlag	191964	196786	232797	215769	210789	211042	214000	266296	138333	207333	200500	250000	197128	170357	202857	208333	160000	172500	201576	188571	224073	212617
Szórás	44354	77994	51020	62301	36296	79400	85391	90701	16073	65734	61031	53229	40375	42175	54410	61324	56569	38891	58644	48795	72594	67175

33. táblázat: A 2005. tavaszi Műegyetemi Állásbörze látogatóinak elvárt jövedelemigénye pályakezdőként a kibocsátó intézmények szerint

Jövedelem-kategóriák	ÉMK	ÉPK	GPK	GTK	KSK	TTK	VEK	VIK	Bánki	Kandó	Keleti	Rejtő	Egyéb műszaki	Agrár	Jog	Bölcsész	Tanár	Orvos	Pénzügyi	Kereskedelmi	BME	Összes válaszadó
101 ezer alatt	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
101-150 ezer	0,00%	0,00%	0,00%	1,52%	0,00%	4,17%	0,00%	0,00%	0,00%	7,14%	0,00%	0,00%	2,17%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,75%	0,93%
151-200 ezer	25,93%	28,57%	5,00%	6,06%	0,00%	12,50%	8,00%	0,00%	33,33%	14,29%	10,00%	25,00%	6,52%	21,43%	0,00%	18,18%	0,00%	50,00%	16,67%	28,57%	8,21%	10,42%
201-250 ezer	3,70%	7,14%	10,00%	21,21%	15,79%	4,17%	32,00%	3,77%	66,67%	28,57%	20,00%	25,00%	8,70%	35,71%	38,46%	9,09%	50,00%	0,00%	13,33%	0,00%	12,69%	15,05%
251-300 ezer	14,81%	28,57%	15,00%	15,15%	36,84%	45,83%	24,00%	18,87%	0,00%	0,00%	20,00%	25,00%	34,78%	35,71%	15,38%	27,27%	50,00%	0,00%	20,00%	14,29%	21,64%	22,45%
301-400 ezer	37,04%	0,00%	42,50%	36,36%	31,58%	16,67%	20,00%	30,19%	0,00%	28,57%	30,00%	8,33%	30,43%	7,14%	46,15%	27,27%	0,00%	50,00%	30,00%	14,29%	30,60%	28,94%
401-500 ezer	7,41%	28,57%	17,50%	9,09%	10,53%	12,50%	8,00%	16,98%	0,00%	0,00%	10,00%	16,67%	15,22%	0,00%	0,00%	18,18%	0,00%	0,00%	16,67%	14,29%	13,06%	12,27%
501-1000 ezer	11,11%	0,00%	5,00%	10,61%	5,26%	4,17%	4,00%	24,53%	0,00%	21,43%	10,00%	0,00%	2,17%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,33%	28,57%	10,45%	8,33%
1000 ezer felett	0,00%	7,14%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,00%	5,66%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,61%	1,62%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Válaszadó	27	14	40	66	19	24	25	53	3	14	10	12	46	14	13	11	2	2	30	7	268	432
Átlag	349074	395000	499173	375985	347632	331042	378000	548491	223333	352857	368000	293333	344348	249643	311154	331818	275000	300000	344667	381429	420921	386390
Szórás	128505	299429	589854	169933	112304	138838	285150	449507	25166	164196	175170	110245	112406	47128	66557	108057	35355	141421	126953	162319	345660	285263

34. táblázat: A 2005. tavaszi Műegyetemi Állásbörze látogatóinak a munkaerőpiacon töltött 3 éven belül elvárt jövedelemigénye kibocsátó intézmények szerint

A válaszadók a felsorolt 30 befolyásoló szempont közül tetszőleges ötöt értékelhettek ötfokozatú skálán (1 – a legfontosabb, 5 – a legkevésbé fontos).

A válaszadók által megjelölt, az állás kiválasztásánál fontos szempontok sorrendben: a Biztos megélhetés, a Kihívást és változatosságot jelentő feladat, a Barátságos légkör, a 13.havi fizetés, prémium és a Kezdő fizetés nagysága. A fél évvel korábban népszerű *Stresszmentes légkör* és a *Felkínált szakterület, pozíció* jelentősen visszaesett az értékelési rangsorban.

Az értékesnek ítélt öt szempont sorrendje akkor sem változott, ha a válaszadók által leadott öt legfontosabb szempontot értékeltük.

A mobiltelefon használatát egy válaszadó sem értékelte a legfontosabbnak, és a legfontosabb öt szempontot vizsgálva is csak a 28. helyen található a mobiltelefon használata az összes jelölés arányában.

Szempontok	Legfontosabb szempont				Sorrend 1-5.
	Férfi	Nő	Összesen	Sorrend 1.	
Biztos megélhetés	26,18%	26,38%	26,28%	1.	1.
Kihívást és változatosságot jelentő feladatok	20,36%	18,90%	19,66%	2.	3.
Barátságos légkör	14,18%	13,78%	13,99%	3.	2.
13. havi fizetés, prémium	8,00%	6,30%	7,18%	4.	4.
Kezdő fizetés nagysága	2,91%	4,33%	3,59%	5.	5.
Nemzetközi karrierlehetőség	3,64%	2,36%	3,02%	6.	6.
Gyors előrelépés	2,55%	2,76%	2,65%	7.	7.
Felelősségteljes munkakör	2,18%	2,36%	2,27%	8.	10.
Felkínált szakterület, pozíció	1,82%	2,76%	2,27%	9.	12.
Cég tevékenységi területe	2,18%	1,97%	2,08%	10.	9.
Önállóság, függetlenség	2,55%	1,18%	1,89%	11.	16.
Rendszeres vállalati képzés, továbbképzés	1,45%	1,97%	1,70%	12.	8.
Rugalmas/kötetlen munkaidő	1,82%	1,57%	1,70%	13.	14.
Stresszmentes légkör	1,09%	2,36%	1,70%	14.	11.
Közlekedési támogatás	0,00%	2,76%	1,32%	15.	23.
A cég hírneve, társadalmi- üzleti megítélése	1,09%	1,18%	1,13%	16.	15.
Jól definiált feladatok	0,73%	1,57%	1,13%	17.	17.
Kiszámítható munkaterhelés	1,45%	0,79%	1,13%	18.	18.
Cégautó	1,45%	0,39%	0,95%	19.	13.
Lakástámogatás	1,09%	0,79%	0,95%	20.	20.
(Posztgraduális) képzés támogatása	1,09%	0,79%	0,95%	21.	21.
Biztosítás (élet-, baleset-, önkéntes nyugdíj-)	0,73%	0,00%	0,38%	22.	19.
Egészségügyi ellátás	0,00%	0,79%	0,38%	23.	22.
Étkezési támogatás	0,36%	0,39%	0,38%	24.	25.
Ruhapénz	0,36%	0,39%	0,38%	25.	29.
Sportolási lehetőség	0,36%	0,39%	0,38%	26.	24.
Kedvezményes kölcsön	0,00%	0,39%	0,19%	27.	26.
Ne legyen túlóra	0,00%	0,39%	0,19%	28.	27.
Egyéb	0,36%	0,00%	0,19%	29.	30.
Rádiótelefon használata	0,00%	0,00%	0,00%	-	28.
Összesen	100%	100%	100%		
Összes jelölés	275	254	529		

35. táblázat: Egy állás kiválasztásánál fontosak tartott tényezők megoszlása az összes jelölés arányában

2.9 FELKÉSZÜLTSEG A MUNKÁBA ÁLLÁSRA

Az Állásbörze látogatóinak **legjellemzőbb személyes álláskeresési stratégiája** továbbra is az, **hogy az álláskeresők kiválasztják azokat a cégeket ahol szívesen dolgoznának, és oda próbálnak meg bekerülni.** A mindenhová pályázók aránya 10 %-kal csökkent.

A válaszadók tízfokozatú skálán (1 – egyáltalán nem fontos, 10 – nélkülözhetetlen) értékelhették a kiválasztott állás megszerzését befolyásoló tényezőket. A fél évvel korábbi értékeléssel egybevetve megállapítható, hogy a szempontok sorrendje az első két helyen történt cserét leszámítva nem változott, így továbbra is a **Nyelvtudás és a Jó fellépés, kommunikációs készség a két legfontosabb állás megszerzést befolyásoló tényező.**

A megkérdezettek az álláskereséshez **főként a karrier site-okat, a személyes kapcsolatokat, az állásbörzét és a nyomtatott sajtót használják** (hozzávetőlegesen a megkérdezettek négyötöde említette ezeket, sorrendben 25,72 %, 21,06 %, 17,9 % és 16,39 %). **Az álláskereső kiadványokat 11,52 %-uk, míg az egyetemi karrierirodák szolgáltatásait mindössze 6,65 %-uk veszi igénybe.** A válaszadók néhány egyéb forrást is igénybe vesznek az álláskereséshez, melyek között leginkább az Internetet és a szakmai rendezvények látogatását kell megemlíteni.

A felmérés időpontjáig **a válaszadók 48,8 %-a már jelentkezett állásajánlatra.** Akik már voltak állásinterjún, **főképp szakmai meghallgatáson (25,5 %) vettek részt,** de sokan voltak nyelvi teszten (17,95 %), illetve HR interjún is (17,52 %).

A résztvevők tízfokozatú skálán (1 – egyáltalán nem, 10 – maximálisan) értékelték saját felkészültségüket az álláskeresés és a munkába állás tekintetében: **valamivel pozitívabban értékelték felkészültségüket a munkába állásra, mint az álláskeresésre.** Előbbire átlagosan 7,35, az utóbbira pedig 6,78 pontot adtak.

Arra a kérdésre, hogy *Részt vennél-e ingyenes felkészítő programsorozaton, amely elősegíti az elvárásaidnak megfelelő munkahely megtalálását, a kiválasztott állás megszerzését?* a válaszadók fele-fele arányban válaszoltak igenek és nemmel. Ez az arány a korábbi elutasító 60,3 %-kal szemben örömtelinek mondható, bár még így is meglepően alacsony a program iránt érdeklődők aránya. Nemenként eltérő képet kaptunk: **míg a nők 57 %-a részt venne ingyenes felkészítő programban, addig a férfiak ugyanilyen arányban utasítják el a lehetőséget.**

Álláskeresési stratégia	Arány
Kiválasztom azokat a cégeket, ahol szívesen dolgoznék	45,33%
Kiválasztom a szakterületet, és minden céghez pályázom	26,63%
Mindenhová pályázom, ahol esélyem lehet	24,51%
Más stratégiát követek	2,12%
Csak egy cégre koncentrálok, mert biztosra megyek	1,41%
Összesen	100%

36. táblázat: A válaszadók megoszlása a személyes álláskeresési stratégia szerint

Szempont	Férfi	Nő	Összesen
Nyelvtudás	8,13	8,83	8,47
Jó fellépés, kommunikációs készség	7,89	8,62	8,24
Szakirányú végzettség	7,74	8,2	7,96
Szakmai tapasztalatok, referenciák	7,67	8,03	7,84
Ismeretség	7,03	7,29	7,15
Jó önéletrajz, jelentkezési csomag	6,63	7,61	7,1
Intézményed hírneve	6,33	6,11	6,22
Tanulmányi eredmény	4,53	4,52	4,53

37. táblázat: A kiválasztott állás megszerzését befolyásoló szempontok értékelése

Információforrások	Arány
Karrier site-ok, online hirdetések	25,72%
Személyes kapcsolatok	21,06%
Állásbörzék	17,90%
Nyomtatott sajtó	16,39%
Álláskereső kiadványok (Navigátor, ÁllásStart, Helykereső)	11,52%
Egyetemi karrier irodák	6,65%
Egyéb	0,75%
Összesen	100%
Összes jelölés	1458

38. táblázat: A válaszadók megoszlása az álláskereséshez használt információforrások szerint

Állásinterjú	Arány
Nem	51,21%
Igen, több cégnél	25,98%
Igen, egy cégnél	16,07%
Igen, gyakorlott álláskereső vagyok	6,73%
Összesen	100%

39. táblázat: A válaszadók megoszlása az állásinterjún való részvétel szerint

Kiválasztási forma	Arány
Szakmai interjú	25,50%
Nyelvi teszt	17,95%
Strukturált (HR) interjú	17,52%
Szakmai teszt/szakmai feladat	13,82%
Pszichológiai/munkalélektani teszt	10,97%
Grafológiai elemzés	10,68%
Értékelő Központ (Assessment Center)	3,56%
Összesen	100%
Összes jelölés	702

40. táblázat: A válaszadók megoszlása az egyes kiválasztási formákban való részvétel szerint

Felkészültség	Arány
1 - egyáltalán nem	3,90%
2	3,90%
3	5,30%
4	3,50%
5	13,60%
6	9,10%
7	15,70%
8	18,70%
9	9,30%
10 - maximálisan	17,10%
Összesen	100%
Összes válasz	492
Átlag	6,78
Szórás	2,49

41. táblázat: A válaszadók álláskeresésre való felkészültsége

Felkészültség	Arány
1 - egyáltalán nem	4,40%
2	2,40%
3	3,90%
4	2,60%
5	10,30%
6	7,90%
7	11,20%
8	18,80%
9	9,40%
10 - maximálisan	29,10%
Összesen	100%
Összes válasz	543
Átlag	7,35
Szórás	2,57

42. táblázat: A válaszadók munkába állásra való felkészültsége

2.10 AZ ÁLLÁSBÖRZE LÁTOGATÓI ÉRTÉKELÉSE

Az Állásbörze látogatóinak csupán **41,39 %-a** (fél évvel korábban 54,7 %) **jött kifejezetten állást keresni a rendezvényre, a tájékozódók aránya pedig 10 %-kal nőtt** (28,39 %-ra). A látogatók **16 %-a szakmai gyakorlatot, míg 4,4 %-a részmunkaidős állást keresett.**

A hírforrások sorrendje változatlan, a megkérdezettek továbbra is elsősorban plakátokról, illetve ismerősöktől értesültek az Állásbörzéről. Azok aránya, akik korábban is részt vettek 5 %-kal, az Állásbörze honlapján keresztül értesülők aránya pedig 3 %-kal nőtt a korábbi adatfelvételhez képest.

A válaszadók Állásbörzére történő felkészülésében a legnagyobb szerepe közel megegyező arányban az internetnek és az Állásbörze honlapjának volt (együtt 58 %). Ezt – a fél évvel korábbi adatfelvételhez hasonlóan – az álláskereső kiadványok olvasgatása követi a sorban.

A megkérdezettek többnyire elégedettek az Állásbörzével. A helyszín továbbra is a legpozitívabban értékelt szempont. Pozitívum, hogy a megelőző adatfelvételhez képest a felkínált állásajánlatok, továbbá a kiegészítő szórakoztató programok minősége erős javulást mutat. Negatívum, hogy a rendezők segítőkészsége és a kiegészítő szakmai programok színvonala továbbra sem felelnek maradéktalanul meg a látogatók elvárásainak.

Összességében az Állásbörze végső értékelése 3 tizeddel 8,27-ra javult. A megkérdezettek 16,28 %-a értékelte nagyon jónak (fél évvel korábban 12,2 %), továbbá a többség pozitívan ítélte meg, többnyire 8-9-es értékűnek minősítette a rendezvényt. Ötös vagy annál rosszabb értéket mindössze a válaszadók 3,82 %-a adott (fél évvel korábban 5,9 %).

A kiállítók és a hallgatók első nap után összesített véleménye alapján elmondható, hogy a legszebbnek tartott standok sorrendben az Ericsson Magyarország Kft., a Nestlé Hungária Kft., a Foxconn Hungary Gyártó Kft. és a Human Matrix Kft. standjai voltak.

Az állásbörzén résztvevőket megkérdeztük, milyen szolgáltatásokra tartanának igényt a jövőben. A válaszok két fő csoportba sorolhatóak: az egyik a szolgáltatások volumenének növelésére irányuló javaslatokat, a másik a látogatók szakmai háttéréhez kapcsolódó igények differenciáltabb kielégítésére vonatkozó javaslatokat tartalmaz. A látogatók a jövőbeni állásbörzék tekintetében a legnagyobb igényt az álláskeresésüket elősegítő személyre szóló szolgáltatások bővítése iránt támasztották. Ezen belül a grafológiai elemzés iránti kereslet kétségtelenül az első helyen szerepel, de nagy számban voltak azok is, akik a különböző orientáló jellegű szolgáltatásokat – mint az egyéni karrier tanácsadás, próbainterjúk, személyiség, önismereti, képesség valamint nyelvi tesztek – kapacitáshiány miatt nem tudták igénybe venni. A válaszadók javasolták még a terminális szolgáltatások – internet-hozzáférés, állásajánlatok közötti böngészés – lehetővé tételét, a nyomtatási lehetőség biztosítását; az álláslehetőségek, gyakornoki, diplomamunka lehetőségek, ajánlatokon belüli differenciált feltüntetését valamint az ajánlatok szakmacsoportonkénti összesítését. Komoly igény mutatkozik az általános felkészítő jellegű programokon túlmutató szakmaspecifikus orientáció iránt is.

A látogatók a kérdőívben arra is lehetőséget kaptak, hogy javaslataiknak, megjegyzéseiknek kötetlen formában adjanak hangot. Általánosságban a rendezvény palettájának bővítésére szólítanak fel. Jellemzően előforduló javaslat, illetve kérés a szervezők felé: a nem műszaki/mérnöki területen elhelyezkedni kívánó álláskeresők igényeinek hangsúlyosabb figyelembevétele. Ide sorolható a közgazdászoknak, illetve a már többéves gyakorlattal rendelkezőknek munkát ajánló cégek, valamint a gyakorlati lehetőségek számának növelése.

Látogatás oka	Arány
Állást keresek	41,39%
Csak tájékozodom	28,39%
Szakmai gyakorlatot keresek	15,93%
Leadom az önéletrajzomat	6,23%
Részmunkaidős állást keresek	4,40%
Egyéb	3,66%
Összesen	100%
Összes jelölés	546

43. táblázat: A válaszadók megoszlása az Állásbörzésre látogatás oka szerint

Hírforrás	Arány
Plakát	21,79%
Ismerősök	18,87%
Tavaly is voltam	16,34%
ÁB honlap	13,62%
Szórólap	7,68%
Újság	7,10%
E-mail	6,03%
TV	2,82%
Postai levél	1,95%
Rádió	1,56%
Egyéb hírforrás	1,26%
Fényújság	0,97%
Összesen	100%
Összes jelölés	1028

44. táblázat: Milyen hírforrásából értesültél az Állásbörzéről?

Felkészülés módja	Arány
Az interneten kutattam	29,21%
Az Állásbörze honlapját böngésztem	28,53%
Álláskereső kiadványokat olvastam	19,70%
Kiválasztottam, mely cégekhez jelentkezem	14,95%
Egyéb	3,80%
Karrier-építéssel kapcsolatos tantárgyat hallgatók	3,80%
Összesen	100%
Összes jelölés	736

45. táblázat: Hogyan készültél fel az Állásbörzére?

Elégedett vagy-e Műegyetemi Állásbörze...	Válasz	Átlag 2005. tavasz	Átlag 2004. ősz
helyszínével	529	9,02	9,0
a felkínált állásajánlatok milyenségével	506	8,38	6,2
időpontjával	527	8,22	8,1
cégkatalógusával (Állásbörze Kalauz)	499	8,19	8,4
a kiegészítő szórakoztató programokkal	515	8,17	6,7
meghirdettségével	518	7,99	7,5
a rendezők segítőkészségével	465	7,07	7,7
a kiállító cégek számával	509	6,9	7,0
a kiegészítő szakmai programokkal	452	6,63	7,0
a felkínált állásajánlatok számával	505	6,52	6,2

46. táblázat: A 2005. tavaszi Műegyetemi Állásbörze látogatóinak részletes értékelése

Végső értékelés	Megoszlás
1 - nagyon rossz	0,19%
2	0,57%
3	0,19%
4	0,57%
5	2,30%
6	2,30%
7	13,22%
8	36,97%
9	27,39%
10 - nagyon jó	16,28%
Összesen	100%
Összes válaszadó	522
Átlag	8,27
Szórás	1,31

47. táblázat: Összességében milyen osztályzattal értékelnéd a 2005. tavaszi Műegyetemi Állásbörzét?

3. A KIÁLLÍTÓ CÉGEK HR SZAKEMBEREINEK VÉLEMÉNYE

Az Állásbörzén kiállító cégek HR szakembereit megkértük arra, hogy a rendezvény értékelésén túl a felsőfokú végzettségűek cégükönél alkalmazott általános munkaerő-felvételi gyakorlatáról is szolgáltatassanak információt számunkra. A kérdőíveket – melyet a rendezvény előtt egy héttel jutattunk el hozzájuk – e-mailen, faxon vagy levélben küldhették vissza, továbbá a rendezvényen személyesen adhatták át a Karrier Iroda segítői számára.

Annak érdekében, hogy minél szélesebb körből meríthessünk információt, kérdőíveinket két olyan levelezési lista (BME MBA Posztgradfree; BME Öregdiák) tagjai részére is eljuttattuk, melyeken koncentráltan vannak jelen a felsőfokú frissdiplomások iránt érdeklődő cégek képviselői. A levelezési listák tagjainak téma iránti aktivitását túlbecsültük, ugyanis összesen 5 kérdőív érkezett vissza hozzánk e csatornákon keresztül.

3.1 A KIÁLLÍTÓK LEGFONTOSABB ALAPADATAI

A kiállító cégek székhelyére és tulajdonosi szerkezetére érkezett válaszok visszaigazolják az aktuális trendet: a munkaerőpiac koncentráltságának és a foglalkoztatottsági szintnek megfelelően a kiállítók **túlnyomó többsége budapesti székhelyű (61,15 %), illetve a Közép-Magyarországi székhelyű (71,64 %), külföldi tulajdonú nagyvállalat.**

A kelet-magyarországi területek az utóbbi évek fejlődéséhez képest alulreprezentáltak tűnnek (9,7 %), ennek oka lehet az is, hogy a több új telephelyet létesítő vállalat(csoportok) budapesti központtal rendelkeznek.

A résztvevők tulajdonosi szerkezetének tekintetében a külföldi érdekeltségű cégek vannak többségben: **a kiállítók több mint fele (53,38 %) kizárólagos külföldi tulajdonban van.** Magas ugyanakkor **a kizárólagosan magyar tulajdonú (nem állami) cégek 18,8 %-os aránya.** Összességében a kizárólag külföldi és a többségi külföldi tulajdonú cégek aránya 66,17 %, míg a kizárólag magyar és többségi magyar tulajdonú cégek aránya 24,81 %. Elenyésző mértékű az állami (6,02 %), illetve a családi (2,26 %) tulajdonú cégek részvétele.

A szolgáltató szektorban működik a kiállító cégek közel fele (47,71 %), több mint egyharmaduk pedig ipari vállalat (36,7 %). A legmarkánsabban a szakmai szolgáltatásokat (ingatlanügyletek, bérbeadás, számítástechnikai tevékenység, K+F, mérnöki tevékenység és tanácsadás, gazdasági szolgáltatás) nyújtó cégek (24,77 %), illetve a feldolgozóipar területén működő vállalatok (19,27 %) képviseltették magukat. Jelentős volt még az egyéb közösségi, társadalmi és személyi szolgáltatást nyújtó (14,68 %), továbbá az építőipari (11,01 %), illetve a kereskedelmi cégek (10,09 %) jelenléte.

Legnagyobb arányban az 500 fő feletti (52,94 %) és a 100-500 fő munkavállalóval rendelkező cégek (21,32 %) képviseltették magukat.

Székhely	Válaszadó	Arány
Budapest	85	61,15%
Megyei jogú város	27	19,42%
Egyéb város	22	15,83%
Község	3	2,16%
Külföld	2	1,44%
Összesen	139	100%

48. táblázat: A kiállító cégek megoszlása székhelyük szerint 1.

Cégük székhelye	Válaszadó	Arány
Észak-Alföld	3	2,24%
Észak-Magyarország	10	7,46%
Dél-Dunántúl	2	1,49%
Közép-Magyarország	96	71,64%
Közép-Dunántúl	10	7,46%
Nyugat-Dunántúl	13	9,70%
Összesen	134	100%

49. táblázat: A kiállító cégek megoszlása székhelyük szerint 2.

Tulajdonos	Válaszadó	Arány
Kizárólag külföldi	71	53,38%
Kizárólag magyar	25	18,80%
Többségében külföldi	17	12,78%
Többségében magyar	8	6,02%
Állami (önkormányzati) tulajdonú vagy többségű	8	6,02%
Családi vállalkozás	3	2,26%
Egyéb	1	0,75%
Összesen	133	100%

50. táblázat: A kiállító cégek megoszlása tulajdoni viszonyuk szerint

Ágazat	Válaszadó	Arány
Ingtalanügyletek, bérbeadás, számítástechnikai tevékenység, K+F, mérnöki tevékenység és tanácsadás, gazdasági szolgáltatás	27	24,77%
Feldolgozóipar	21	19,27%
Egyéb közösségi, társadalmi és személyi szolgáltatás	16	14,68%
Építőipar	12	11,01%
Kereskedelem, javítás, karbantartás	11	10,09%
Villamosenergia-, gáz-, hő- és vízellátás	7	6,42%
Szállítás, raktározás, posta és távközlés	6	5,50%
Oktatás	3	2,75%
Pénzügyi tevékenység és kiegészítő szolgáltatás	3	2,75%
Bányászat	1	0,92%
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	1	0,92%
Egészségügyi és szociális ellátás, szennyvíz-, hulladékkezelés, kultúra, sport	1	0,92%
Összesen	109	100%

51. táblázat: A kiállító cégek ágazati megoszlása

Létszámkategória	Válaszadó	Arány
0-20 fő	17	12,50%
21-50 fő	10	7,35%
51-100 fő	8	5,88%
101-500 fő	29	21,32%
500 felett	72	52,94%
Összesen	136	100%

52. táblázat: A kiállító cégek megoszlása alkalmazotti létszám szerint 1.

Műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott	Válaszadó	Arány
0-10 fő	16	14,81%
11-30 fő	15	13,89%
31-50 fő	9	8,33%
51 fő felett	68	62,96%
Összesen	108	100%

53. táblázat: A kiállító cégek megoszlása alkalmazotti létszám szerint 2.

Informatikai végzettségű alkalmazott	Válaszadó	Arány
0-10 fő	41	41,84%
11-30 fő	13	13,27%
31-50 fő	4	4,08%
51 fő felett	40	40,82%
Összesen	98	100%

54. táblázat: A kiállító cégek megoszlása alkalmazotti létszám szerint 3.

3.2 A 2005-BEN TERVEZETT LÉTSZÁMVÁLTOZTATÁS

A vállalatok foglalkoztatási adatai mellett külön kérdést tettünk fel a cég munkaerő-állományban tervezett változtatásaira, mivel ezek az adatok segíthetnek a mérnökök iránti igény változásának megismerésében. A válaszok alapján a 2005-ben tervezett, felsőfokú végzettségű beosztottakat érintő létszámváltozási adatokat az 55. táblázat tartalmazza. (Az adatok feldolgozása során egy vállalat jelezte, hogy létszámnövelést és létszámcsökkentést is tervez 2005-re, ennek a cégnek az adatait mindkét csoportban megjelenttük.)

A létszám-változtatási tervek vizsgálata során is kitértünk a foglalkoztató vállalat nemzetgazdasági ágazati besorolása, telephelynek helyet adó település nagysága, telephelyének régiója és alkalmazotti létszáma szerinti létszám-változtatási arányok elemzésére. Az elkészített elemzések alapján megállapítható, hogy – **a BME Diákközpont 2004-ben mérnököket foglalkoztató társas vállalkozások körében végzett felméréseinek eredményeivel ellentétben – a felvételek aránya nemcsak a nagy létszámú, hanem a kis létszámú vállalatok esetén is magas, továbbá a létszám bővítést tervező vállalatok aránya vidéken meghaladja a fővárosi arányt.** Az elemzésekből – a már említett felméréséhez hasonlóan – kiolvasható az, hogy **a közép-magyarországi, és ezen belül a budapesti vállalatoknál kiemelkedően magas a felveendő mérnökök létszáma és vállalatonkénti átlaga.**

Rákérdeztünk a változtatás okaira, a válaszok összegzése az 56. táblázatban található meg.

A megkérdezett vállalkozások **létszám bővítésének indoka közt a legtöbb esetben a beruházás szerepelt, amitől csak kismértékben lemaradva szerepel a fejlesztés.** Az egyéb válaszok közt markánsan megjelent a létszám pótlás, utánpótlás is.

A létszám változtatással kapcsolatban megkérdeztük a legjellemzőbb érintett munkakörök megnevezését és az egyes munkakörök esetén tervezett létszám változtatás nagyságát. A megnevezések során igyekeztünk végzettségek szerinti csoportokat képezni, azonban a pontatlan megjelölések miatt a betöltendő munkakör megnevezése nem minden esetben utal a betöltéséhez szükséges végzettségre (pl. mérnökyakornok), sőt egy külön „egyéb” csoportot kellett kialakítani az alapvetően nem műszaki vagy gazdasági végzettséget igénylő munkaköröknek. A válaszok feldolgozása után a legkeresettebb munkakörök létszámait a 57. táblázat tartalmazza, csökkenő sorrendben, az egyéb csoportban szereplő munkakörök megjelenítése nélkül.

A végzettségek közül az **informatikus, a gépészmérnök és a villamosmérnök a legkeresettebb mind említettség, mind felvételi létszám alapján.** A BME Diákközpont már említett 2004. évi felmérése is hasonló eredményeket tartalmaz, csak ott a végzettségek sorrendje változik. Ezek alapján megállapítható, hogy e szakok iránt még mindig nagy a munkaerő-piaci kereslet. A legkeresettebb munkaköröket említő vállalatok jellemzőinek mélyebb elemzése alapján megállapítható, hogy **az informatikusokat főként a budapesti vállalatok keresik** (pedig az informatikus végzettségűek jelentős része most is a fővárosban dolgozik), míg a gépészmérnökök és a villamosmérnökök iránti kereslet telephely szerinti eloszlása sokkal egyenletesebb.

	Összes érintett létszám	Átlagléttség	Válaszadó cégek száma
Létszámváltozást nem tervez			29
Felvételt tervez	1016	11,41	89
Elbocsátást tervez	7	1,17	6

55. táblázat: Diplomások tervezett létszámváltoztatása

A létszámfelvétel okai	Az okot megjelölők aránya
Beruházás, termelés bővítése, felfutása	43,18%
Fejlesztés (technológia, termék)	32,95%
Új profil bevezetése	9,09%
Egyéb	14,77%
Összes válaszadó	88

56. táblázat: Diplomások létszámfelvételének okai

Munkakör, terület	A betöltendő állásokon belüli arány ^(a)
Informatikus	19,19%
Gépészmérnök	18,50%
Villamosmérnök	17,52%
Mérnök	9,15%
Pénzügyi, számviteli munkakör	6,50%
Kereskedelmi munkakör	3,44%
Építőmérnök	2,85%
Közgazdász	2,46%
Gazdasági munkakör	1,97%
Minőségbiztosítási mérnök	1,67%
Üzemeltető-mérnök	1,38%
Építészmérnök	1,18%
Közlekedésmérnök	0,98%
Vegyészmérnök	0,79%

(a): 76 válaszadó, 1016 betöltendő állás

57. táblázat: A legkeresettebb végzettségek, betöltendő munkakörök

3.3 A FELVÉTELT BEFOLYÁSOLÓ PARAMÉTEREK: MUNKATAPASZTALAT, GYAKORLAT

A kiállítókat megkértük, becsüljék meg, milyen arányban van igényük szakmai tapasztalattal már rendelkező, illetve pályakezdő munkatársakra. A válaszadók leendő munkatársaikkal szemben a szakmai gyakorlat hosszára vonatkozóan támasztott elvárásaikat három kategóriának – 1 évnél kevesebb, 1-3 év közötti, 3 évnél több – megfelelően adhatták meg százalékos formában. Megállapítható, hogy **a cégek méretüktől, tulajdonosi formától és telephelyüktől függetlenül leginkább az 1-3 év gyakorlattal rendelkező szakembereket részesítik előnyben (37,65 %), amitől alig lemaradva találhatóak a már tapasztalt, 3 évnél több gyakorlattal rendelkezők (32,39 %) és a pályakezdők (29,96 %).**

A pályakezdőket leginkább az 101-500 fő közötti cégek várják (40,12 %).

A kérdőívet kitöltők **egyharmadánál (32,20 %) a szakmai gyakorlaton túlmutató előzetes munkatapasztalat a pályakezdők esetében is fontos elvárás.** A felmérés eredményei szerint a leendő munkáltatók hasonló arányban (33,78 %) hajlandók hallgatókat részmunkaidőben foglalkoztatni, szakmai gyakorlatra pedig 64,91 %-uk keres hallgatókat.

Az elhelyezkedéskor már meglévő szakmai gyakorlat a megyei jogú városokban (40,91 %), illetve a fővárosban (31,43 %) bejegyzett, a kizárólag magyar tulajdonú (39,13 %) és a kizárólag külföldi tulajdonú (36,51 %) cégek, valamint az 51-100 és a 20 fő alatti létszámú cégek számára a legfontosabb.

Részmunkaidős foglalkoztatásra legnagyobb arányban (40 %) a budapesti cégek keresnek hallgatókat. Míg tulajdonosi forma tekintetében a részmunkaidős foglalkoztatás iránt a vegyesvállalatok fele nyitott, a kizárólag külföldi tulajdonú cégeknek csupán 18,42 %-a. Részmunkaidős foglalkoztatást leginkább a 21-50 fő és 101-500 fő közötti létszámmal rendelkező cégek biztosítanak.

A hallgatók részmunkaidőben történő foglalkoztatásának viszonylag alacsony szintjét a munkáltatók részben szervezési hiányosságoknak, a szervezeti struktúrába nehezen illeszthető foglalkoztatási formának, és a teljes munkaidős foglalkoztatási forma előnyben részesítésének tudják be.

Igényelnek-e szakmai gyakorlatot - a kötelező gyakorlaton túl - a fiatal diplomásoktól?	Válaszadó	Arány
Igen	38	32,20%
Nem	80	67,80%
Válaszadó	118	100%

58. táblázat: A kiállító cégek megoszlása az álláskeresőktől elvárt szakmai gyakorlat szerint

Szakmai gyakorlatra keresnek-e hallgatókat?	Válaszadó	Arány
Igen	74	64,91%
Nem	40	35,09%
Válaszadó	114	100%

59. táblázat: A kiállítók megoszlása aszerint, hogy szakmai gyakorlatra keresnek-e hallgatókat

Részmunkaidős foglalkoztatásra keresnek-e hallgatókat?	Válaszadó	Arány
Igen	25	33,78%
Nem	49	66,22%
Válaszadó	74	100%

60. táblázat: A kiállítók megoszlása aszerint, hogy részmunkaidős foglalkoztatásra keresnek-e hallgatókat

3.4 ÁLLÁSKERESÉSHEZ HASZNÁLT CSATORNÁK

Az Állásbörze kiállítói tízfokozatú skálán (1 - legtöbbször, 10 - legkevesebbszer) osztályozhatták a toborzási csatornák igénybevételének gyakoriságát. **A leggyakrabban előforduló módzatok – az állásbörze után – a hagyományosan nagy biztonsággal alkalmazott ismerősök útján történő személyzet-beszerzés, az online toborzási csatornák, az újsághirdetések és a személyzeti tanácsadók igénybevétele.** A nagy szórás a toborzási csatornák használatának változékonyságára utal, egyben jelzi azt is, hogy egyértelmű preferenciák nem állapíthatók meg.

A válaszadók négyfokozatú skálán (1 - legfontosabb, 4 - legkevésbé fontos) értékelték egyes, **a pályakezdő mérnökök felvételét befolyásoló szempontokat, melynek eredményeképpen a következő preferencia-sorrend alakult ki: 1. Pontosan, alaposan dolgozzon, 2. Jó problémamegoldó készsége legyen, 3. Megfelelően lássa el a szakmai feladatokat.**

A pontos, alapos munka, mint a pályakezdő mérnököktől elvárt tulajdonság, alapvető fontosságú volt a válaszadó cégek számára, függetlenül a vállalat székhelyétől: Budapesten csakúgy, mint a megyei jogú és egyéb városokban, ill. községekben a válaszadók döntő többségben (65 % felett) ezt jelölték meg a legfontosabb jellemzőként. A foglalkoztatottak száma szerinti bontásban már sokkal árnyaltabb a helyzet: míg a kis- és középvállalkozások közül „csak” 50-52 % jelölte a leglényegesebbnek, addig a 20 fő alatti és az 500 fő feletti szervezetek kiemelt hangsúlyt fektetnek a pontos és alapos munkavégzésre (az előbbi csoport 90 %-ban, míg az utóbbi 75 %-ban sorolta első helyre ezt a szempontot).

A sorrendben másodikként ítélt probléma-megoldási készség értékelésének vizsgálatakor a fentiekhez nagyon hasonló eredményeket kapunk. A szakmai felkészültség, a szakmai feladatok helyes ellátása is előkelő helyen végzett ebben a rangsorban – köszönhető ez a mérnökökkel szemben támasztott magas elvárásoknak.

A vizsgálat arra is kiterjedt, hogy a diplomát kibocsátó felsőoktatási intézmények jelentőségét, a vállalatok általi elismertségét értékeltük. Köztudott, hogy a manapság tapasztalható tömegképzés eredményeképpen a vállalatok úgy érzik, már nem garantált a diplomás mérnökök szakmai felkészültsége, minőségi munkavégzése. A felmérés ezt a hipotézist csak részben igazolta: **bár nagyon sokan tartják lényegesnek, hogy a pályakezdő mérnök honnan érkezett, arányuk mégis alulmaradt azokkal szemben, akik ezt nem tartották különösebben fontosnak (47,90 %, illetve 52,10 %).** Ha a cégeket székhelyük szerint elemezzük, kiderül, hogy Budapesten ez az arány fordított.

A tulajdonosi szerkezet tekintetében azt az eredményt kaptuk, amit az összesített értékelés adott: a cégek csaknem felénél fontos a kibocsátó intézmény, míg másoknál nem kifejezett szempont. Kivételt képeznek a **többségében külföldi vállalatok, illetve az állami intézmények: az ő esetükben 70-80 %-ban voltak azok a cégek, amelyek a diplomát kibocsátó intézményt, mint minőségi faktort tartják szem előtt a munkavállalók kiválasztásakor.**

Ugyanebben a kérdésben szöveges kifejtésre is volt lehetőség, ennek során a cégek kifejtették indoklásukat az általuk preferált felsőoktatási intézményeket illetően. A vállalatok itt megjelölhették az általuk szívesen fogadott egyetemeket, főiskolákat, illetve alá is támaszthatták

választásukat: ennek során a legnagyobb elismerést a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem kapta – a 104 válaszadó közül 44-en (42,31 %) jelölték meg a hazai mérnökképzés legnagyobb és legrégebb intézményét –, majd sorban a Budapesti Corvinus Egyetem és a Budapesti Műszaki Főiskola következett (13,46 % és 9,62 %). Felsorolták továbbá a Budapesti Gazdasági Főiskolát, az ELTE-t, a Miskolci Egyetemet, a Veszprémi Egyetemet, a Debreceni Egyetemet és a Nyugat-Magyarországi Egyetemet is. Hozzá kell tenni, hogy itt a cégek speciális munkaerő iránti szükséglete indokolta ezeket a választásokat (2-8 %-uk jelölte meg ezeket a képzési intézményeket). A BME mellett számos érvet sorakoztattak fel a vállalatok HR-es válaszadói, köztük a képzés magas szakmai színvonalát, a felkészült, minőségi munkavégzést biztosító diplomásokat vagy például az előzetes szakmai referenciákat. Külön említést érdemel a villamosmérnökök elismertsége, akiket többen külön is megjelöltek ebben a kérdésben.

Csatorna	Válaszó	Átlag	Szórás
Állásbörzék	103	3,63	2,82
Ismerősök	101	3,79	2,34
Online toborzó oldalak	97	4,07	2,97
Újsághirdetés	94	4,53	2,77
Egyetemi, tanszéki kapcsolat	83	4,88	2,74
Felsőoktatási karrier irodák	72	5,63	2,70
Személyzeti tanácsadó cégek	88	5,81	3,07
Egyéb	25	5,96	4,24
Tanulmányi szerződés	63	6,19	3,01
Munkaügyi központok	75	6,55	2,89

61. táblázat: Leggyakrabban igénybevett toborzási csatornák

Sorrend	Szempon	Átlag
1.	Pontosan, alaposan dolgozzon	1,58
2.	Jó problémamegoldó készsége legyen	1,62
3.	Megfelelően lássa el a szakmai feladatokat	1,63
4.	Mindig betartsa a határidőket	1,78
5.	Alapos szakmai ismeretekkel rendelkezzen	1,84
6.	Jól tudjon másokkal együttműködni, képes legyen a csapatmunkára	1,87
7.	A rábízott feladatokat képes legyen önállóan ellátni	1,99
8.	Jó kapcsolattartó és kommunikációs készsége legyen	2,06
9.	Kreatív legyen	2,13
10.	Képes legyen szakmai érvényesülésre, önmenedzselésre	2,63
11.	Nagyon jól ismerje a terület gazdasági-piaci viszonyait	3,04
12.	Már rendelkezzen kiépített, önálló szakmai kapcsolatrendszerrel	3,32

62. táblázat: A cégek pályakezdőkkel kapcsolatos elvárásainak rangsora

3.5 PÁLYAKEZDŐKNEK BIZTOSÍTOTT JUTTATÁSOK

Az állásbörzén megjelenő cégek új munkatársaiknak átlagosan 213 ezer forintos kezdőfizetést kínáltak. Az informatikusoknak ajánlott bruttó átlagjövedelem 217 ezer forintot volt; a mérnököket 215 ezer forinttal, a gazdasági szakembereket 207 ezer forinttal tervezték felvenni. Fizetésen túlmenő juttatást – amely része a bruttó jövedelemnek – a cégek 47 %-a tervezett adni, ezek átlagértéke 28 ezer forint. Azok a vállalkozások, amelyek a fizetésen túlmenően más juttatást is kínáltak az álláskeresőknek, átlagosan 32 ezer forinttal magasabb bruttó jövedelmet ajánlottak fel. Ez részben magyarázható a különböző juttatások adókedvezményeivel – ilyenkor

a munkáltató bruttó kiadásai nem növekednek ugyanakkor a munkavállaló nagyobb nettó értékhez juthat –, részben pedig azzal, hogy a magasabb munkavállalói jövedelmet a munkáltatók számukra kisebb elkötelezettséget jelentő extra juttatásokkal kívánják elérni.

Az álláskeresőknek kínált bruttó átlagjövedelmet érdemes összevetni a nemzetgazdaság adataival. A 2005. január-március időszakra vonatkozóan a szellemi foglalkozásúak bruttó átlagkeresete 228 ezer forint volt

([HTTP://PORTAL.KSH.HU/PLS/KSH/DOCS/HUN/XFTP/GYOR/LET/LET20503.PDF](http://portal.ksh.hu/pls/ksh/docs/hun/xftp/gyor/let/let20503.pdf)).

Ez az adat azonban tartalmazza a költségvetési szférában kifizetett egyhavi külön juttatást is. Az általunk felmért adatok (bruttó átlagjövedelem) a KSH terminológiája szerint leginkább a munkajövedelemhez állnak közel, amely nemzetgazdasági szinten mintegy 4,6 %-kal több, mint az átlagkereset. Az egyhavi juttatással és a bruttó keresetek munkajövedelemhez viszonyított arányával korrigálva a szellemi foglalkozásúak:

- a költségvetési szférában bruttó 234 ezer forintot,

- a versenyszférában dolgozók 207 ezer forintot

kerestek a vonatkozó időszakban.

A felkínált bruttó átlagjövelem átlagosan mintegy 19 ezer forinttal volt kevesebb, mint a BME-n 2002-ben végzettek friss diplomásainak 2003-as átlagjövedelme. Igaz ők ekkor már 1-1,5 éves munkatapasztalattal kerestek ennyit.

3.6 AZ ÁLLÁSBÖRZE KIÁLLÍTÓI ÉRTÉKELÉSE

A kiállítók több mint fele (54,81 %) direkt módon, a szervezőktől értesült a rendezvényről.

A másik legfontosabb forrás az ismeretség útján terjedő hír volt (16,3 %). Meglehetősen alacsony számban értesültek a cégek a rendezvényről az internet (online szolgáltatók, az állásbörze, illetve a BME honlapja), online hírlevelek vagy sajtó útján.

A kiállítókat megkértük, négy lehetőség közül jelöljék meg, mi befolyásolta leginkább megjelenésüket (legfeljebb két okot adhattak meg). **A cégek több mint fele (53,61 %) konkrét munkaerőigénnyel érkezett, jelentős hányadukat az esemény reklámértéke (22,16 %), illetve reprezentációs szándék (20,62 %) vezérelte.**

A rendezvény végén megkértük a résztvevő cégek képviselőit, hogy 1-10-ig terjedő skálán értékeljék az Állásbörzét tizennégy szempont szerint (1 - egyáltalán nem elégedettek, 10 - teljes mértékben elégedettek). A kapott rangsor az alacsony szórás miatt egészen pontosnak tekinthető.

A kiállítók – hasonlóan a látogatókhoz – a rendezvény helyszínével voltak a legelégedettebbek (9,48) és leginkább a látogatók felkészültségét hiányolták (6,89). A sorrendből az is kiderül, hogy a cégek nem csak egy-egy szakmacsoport képviselővel, hanem mindenféle végzettségű pályázóval szeretnének találkozni.

A kiállítók elismeréssel jeleztek vissza **a szervezők rugalmasságával kapcsolatban, 93,91 %-uk teljes mértékben elégedett volt,** egy cég igényeit viszont nem sikerült kielégíteni.

A cégek 90,43 %-a összesítésben 8 és 10 közötti osztályzattal illette a rendezvényt, az összes résztvevőtől kapott átlagosztályzat 8,75 lett.

Információforrás	Válaszadó	Arány
Megkereső levél	74	54,81%
Ismeretség	22	16,30%
Egyéb	14	10,37%
Internet	9	6,67%
Újságcikk	5	3,70%
Újsághirdetés	5	3,70%
Hírlevél	4	2,96%
Televízió	2	1,48%
Rádió	0	0,00%
Összesen	135	100%

63. táblázat: Önök cége milyen forrásból értesült a rendezvényről?

Szemponatok	Válaszadó	Arány
Munkaerő felvétel	104	53,61%
A megjelenés reklámértéke	43	22,16%
Reprezentáció	40	20,62%
Versenybírák jelentkezése	2	1,03%
Egyéb	5	2,58%
Összesen	194	100%

64. táblázat: Mi befolyásolta a döntésüket a részvétel mellett?

A Műegyetemi Állásbörze...	Válaszadó	Átlag	Szórás
...helyszínével	106	9,48	1,43
...ideje alatt a cégek felé kínált szolgáltatásokkal	105	9,38	1,61
...időpontjával	119	9,31	1,55
...cégekatalógusával (Állásbörze Kalauz)	99	9,22	1,45
...meghirdettség	105	9,14	1,35
...szervezői részről a cégek irányába történt kapcsolattartással	102	9,01	1,62
...honlapjával, az azon fellelhető információkkal	103	8,91	1,59
...a részvételi lehetőségekről tájékoztató kiadványával	101	8,76	1,66
...az információs oldalak feltöltését szolgáló rendszerrel	100	8,60	1,96
...ideje alatt az étkezés színvonalával	105	8,56	1,78
...látogatóinak számával	107	8,49	1,79
...a standok elrendezésével, berendezésével	105	8,25	2,05
...látogatóinak végzettség szerinti sokszínűségével	104	7,38	2,04
...látogatók tudásával, felkészültségével	98	6,89	1,85

65. táblázat: A kiállítók megelégedettsége

Elégedettség mértéke	Válaszadó	Arány
Teljes Mértékben	108	93,91%
Részben	6	5,22%
Nem	1	0,87%
Összesen	115	100%

66. táblázat: Elégedettek-e a szervezésben tapasztalt rugalmassággal?

Osztályzat	Válaszadó	Arány
1 – legrosszabb osztályzat	0	0,00%
2	0	0,00%
3	0	0,00%
4	0	0,00%
5	0	0,00%
6	2	1,74%
7	9	7,83%
8	37	32,17%
9	35	30,43%
10 – legjobb osztályzat	32	27,83%
Összesen	115	100%
Átlag	8,75	
Szórás	1,01	

67. táblázat: A rendezvény végleges kiállítói értékelése

4. A KIÁLLÍTÓ CÉGEK MÉRNÖKÖKET IRÁNYÍTÓ VEZETŐINEK VÉLEMÉNYE

Az Állásbörzén kiállító cégek HR szakembereit megkértük arra, hogy a vállalatuknál dolgozó műszaki szakembereket irányító vezetőhöz juttassák el kérdőívünket. Tettük ezt annak érdekében, hogy a korábbi – közvetlen munkairányítók köréből származó – véleményeket továbbiakkal egészíthessük ki, mérhessük a változásokat, rögzíthessük az eltérő értékeléseket. Annak érdekében, hogy minél szélesebb körből meríthessünk információkat, kérdőíveinket – HR szakemberek megkérdezéséhez hasonlóan – most is eljuttattuk a korábban már említett két levelezési listára (BME MBA Posztgradfree levelezési lista és BME Öregdiák levelezési lista). A levelezési listák tagjainak téma iránti aktivitását túlbecsültük, ugyanis összesen 3 kérdőív érkezett vissza hozzánk e csatornákon keresztül.

4.1 A VEZETŐK JELLEMZŐI

A BME-n végzettekkel kapcsolatos információk, vélemények összegyűjtése során rákérdeztünk a válaszadó vezetők szakmai és emberi tapasztalataira is. A vezetők által adott vélemények, elemzése érdekében két kérdéskört vizsgáltunk meg: a vállalatnál töltött időt, valamint a műszaki és a menedzser felsőfokú végzettségű beosztottak megoszlását. Az előbbi a beosztottakról szóló vélemények megalapozottságára, mélységére utal, míg az utóbbi az összegyűjtött tapasztalatok kumulatív jellegére, szakterületi érintettségeire mutat rá.

Az itt vizsgált kérdésekre 55 cég különböző vezetője adott választ, akik általában közép- és alsóvezetők voltak. A válaszadók nem túl magas száma miatt a válaszok közti kapcsolatok vizsgálata inkább csak orientáló megjegyzéseket, megfigyeléseket tesz lehetővé.

A felmért vállalati vezetőkről elmondható, hogy átlagosan 4,66 éve dolgoznak a vállalatnál. A leghosszabb időt adott helyen töltő vezető 17 éve állt alkalmazásban cégénél.

A vezetők által irányított mérnök és műszaki menedzser végzettségű beosztottak számának és összetételének vizsgálata során elsőként a létszámokat mutatjuk be a 68. táblázat segítségével.

A vezetőktől megkérdeztük a mérnök alkalmazottaik végzettségét is. A kérdőívek alacsony száma miatt azokat a válaszokat is elfogadtuk, amikor a vezető a létszámadatokat nem töltötte ki, de megnevezte a beosztottak végzettségét. A feldolgozás során a kapott válaszokat a megfelelő alapképzési szakokba csoportosítottuk, és figyelmen kívül hagytuk azt a 6 választ, amely nem mérnöki végzettséget jelölt meg. (A téves válaszok arra mutatnak rá, hogy későbbi, hasonló kutatások esetén szükséges lesz pontosítani a kérdés megfogalmazását.) Az alkalmazottak szakok közti megoszlása a 69. táblázatban található.

Megállapítható, hogy a beosztottak között a villamosmérnöki, a gépészmérnöki, valamint a műszaki informatikai szakon végzett mérnökök találhatók elsősorban többségben. E három végzettséget megjelölő válaszadók esetén a beosztottak végzettségének a vezetők jellemzői szerinti részletesebb vizsgálata során megállapítható volt, hogy mind a mérnök beosztottak, mind a BME-n végzett mérnök beosztottak átlagléttszáma magasabb volt, mint a teljes mintánál.

Műszaki diplomás beosztottak száma	Mérnök beosztott	BME-n végzett mérnök beosztott	Műszaki menedzser beosztott	BME-n végzett műszaki menedzser beosztott
Adott végzettségű beosztottal rendelkező vezetők száma [fő]	43	35	14	4
Beosztottak átlaglétszáma [fő]	22,86	7,6	6,14	7
Összes beosztott mérnök száma [fő]	983	266	86	28

68. táblázat: Diplomás műszakiak létszámadatai

Alapképzési szak	Az összes említés arányában	Az összes Válaszadó ^(a) arányában
Villamosmérnök	31,33%	59,09%
Gépészmérnök	30,12%	56,82%
Műszaki informatikus	19,28%	36,36%
Vegyészmérnök	7,23%	13,64%
Közlekedésmérnök	2,41%	4,55%
Építészmérnök	1,20%	2,27%
Építőmérnök	1,20%	2,27%
Kohómérnök	1,20%	2,27%
Környezetvédelmi mérnök	1,20%	2,27%
Egyéb mérnök	4,82%	9,09%

(a) 44 válaszadó

69. táblázat: Műszaki végzettségű alkalmazottak szakok szerinti megoszlása

4.2 A MŰSZAKI FELSŐOKTATÁS JAVASOLT FEJLESZTÉSI IRÁNYAI

A vezetőktől megkérdeztük, hogy milyen változtatásokat várnak el, javasolnak a műszaki felsőoktatás irányítói számára; milyen lépéseket kell tenni annak érdekében, hogy értékesebb szakemberek végezzenek a jövőben. A 45 válaszadótól kapott vélemények sokszínűek, változatosak voltak, és külön kiemelendő, hogy általában két, de egyes esetekben négy-öt fontos megállapítást tettek a vezetők. A javaslatokat tartalmi elemzésük alapján – a korábbi felmérésekhez hasonlóan a velük való összehasonlítás érdekében – csoportokba soroltuk, amelyek megnevezése és gyakorisága a 70. táblázatban található meg.

A válaszadók közel kétharmada a műszaki felsőfokú képzés legfontosabb fejlesztési területeként a szakmai tapasztalatok, gyakorlatok növelését emelte ki, ezért a piacnak megfelelni akaró műszaki felsőoktatási intézménynek ezen a területen kell kiemelten fejleszteniük/fejlődniük. A szakmai gyakorlatok mellett még a nyelvtudás/nyelvismeret erősítését emelte ki a válaszadók több mint egynegyede. A főbb fejlesztési irányok egybeesnek a BME-n végzettek gyengeségei közt vezető okokkal és a foglalkoztatott mérnökök alacsony átlagpontoszámú jellemzőivel (74. táblázat). Külön kiemelhető, hogy az adatok a korábban említett két felmérés eredményeivel egybecsengenek a most kapott eredmények, ami a vezetők által megfogalmazott igények állandóságára és megalapozottságára utalnak. Emellett említést érdemel, hogy a korábbi évek felméréseihez képest megjelent a felsőoktatás és a vállalati szféra közti együttműködés erősítését javasló fejlesztési terület, ami a vezetőknek a felsőoktatási intézményekkel való kapcsolatépítési igényére utal.

Feladattípus	Az összes említés arányában	Az összes válaszadó ^(a) arányában
Gyakorlat-centrikusabb oktatás	34,62%	62,79%
Nyelvtudás javítása, nyelvtanulás erősítése	14,10%	25,58%
Együttműködés erősítése a vállalatokkal	7,69%	13,95%
Modern, naprakész tudás biztosítása, új technológiák megismertetése	7,69%	13,95%
Erős alapképzés, általános mérnöki ismeretek erősítése	6,41%	11,63%
Kapcsolatteremtési, kommunikációs képesség fejlesztése	3,85%	6,98%
Elméleti oktatás csökkentése	2,56%	4,65%
Mérnöki szemlélet erősítése	2,56%	4,65%
Vezetési ismeretek fejlesztése	2,56%	4,65%
Specializáltabb szakmai képzés	2,56%	4,65%
Egyéb	15,38%	27,91%

(a) 43 válaszadó

70. táblázat: Műszaki felsőoktatásban szükséges változtatások

4.3 A BME-N VÉGZETT BEOSZTOTTAK ÁLTAL ELLÁTOTT FELADATOK

A BME-n végzettek esetén megkérdeztük a cégnél ellátott feladatokat is, amire 50 vezető adott feldolgozható választ. A válaszokat – a korábbi felmérésekhez hasonlóan a velük való összehasonlítás érdekében – csoportosítottuk, ami a 71. táblázatban található meg. A csoportosítás során igyekeztünk jól elkülöníthető feladattípusokat kialakítani, amit nagymértékben megnehezített a mérnöki szakmai és vezetői munka összetettsége, és a válaszok eltérő megfogalmazása.

A táblázatból kiemelhető, hogy a válaszadók több mint negyede említette a fejlesztési, a szervezési és vezetési, valamint az üzemeltetési és végrehajtási feladattípusokat. A tervezési feladattípust – a korábbi két felmérésünkkel szemben, ahol kimagaslóan nagy arányban szerepelt – csak a válaszadók egyötöde emelte ki. Az ellátott feladattípusoknak a beosztottak létszáma és végzettsége szerinti részletesebb elemzése rámutat arra, hogy a fejlesztői feladatokat a nagyobb műszaki alkalmazotti létszámmal és műszaki informatikus beosztottal rendelkező vezetők jelölték meg gyakrabban, míg az üzemeltetési, végrehajtási feladatokat a villamosmérnök és a gépészmérnök beosztottal rendelkező vezetők. A feladattípusoknak a beosztottak jellemzői szerinti részletesebb elemzése alapján megállapítható, hogy a fejlesztési feladatokat a nagyobb kezdeményező-készségű, kreatívabb, önálló munkavégzésre alkalmasabb, míg a szervezési és vezetési feladatokat a jobb idegennyelvi képességekkel bíró és határozottabb beosztottak látják el.

Feladattípus	Az összes említés arányában	Az összes válaszadó ^(a) arányában
Fejlesztési feladatok (beleértve szoftver-fejlesztést)	31,75%	40,00%
Szervezési, vezetői, menedzsment feladatok	23,81%	30,00%
Üzemeltetési, végrehajtási feladatok (beleértve szoftver tesztelést)	20,63%	26,00%
Tervezés (beleértve szoftver tervezést)	15,87%	20,00%
Általában mérnöki feladatok	4,76%	6,00%
Minőségbiztosítás	1,59%	2,00%
Kereskedelmi feladatok	1,59%	2,00%

(a) 50 válaszadó

71. táblázat: BME-n végzett alkalmazottak által elvégzett feladatok

4.4 A BME-N VÉGZETTEK FELKÉSZÜLTTSÉGE – GYENGESÉGEK, ERŐSSÉGEK

A diplomások képességeivel, tudásával, ill. egyéb tulajdonságaival kapcsolatban a legpontosabb és legrészletesebb véleményeket a mérnökök közvetlen feletteseitől várhatjuk, így felmérésünk erre is kiterjedt. Fontos kiemelni, hogy végzett mérnökökön kívül a műszaki menedzsereket is bevontuk a felmérésbe, a velük szemben támasztott követelményeket is vizsgálni kívántuk, miután a BME-n képzésük 1996 óta zajlik.

Szakmai felkészültség

A válaszadók először a diplomások szakmai felkészültségét értékelték. **A cégek a BME-ről kikerülő pályakezdők 76 %-áról adtak pozitív véleményt (nagyon jól felkészült vagy jól felkészült) a szakmai felkészültséget illetően.** A BME Diákközpont 2004-ben mérnököket foglalkoztató cégek körében készített felmérése során 80 mérnököt irányító vezetőnek feltett azonos kérdésre, ugyanez az összevont arány „csupán” 63 % volt.

A BME-n végzettek szakmai felkészültségéről alkotott véleményeket elemeztük aszerint is, hogy a válaszadó cég hány BME-s mérnököt foglalkoztat. Azon vállalatok véleménye, akik mindössze 1-3 BME-n végzett mérnököt foglalkoztatnak, kevésbé pozitív, mint a több BME-s szakembert alkalmazó cégeké. A 4-6, 7-15, illetve a több mint 16 volt műegyetemistát foglalkoztató cégek (17 vállalat tartozott az ebbe a körbe) mérnököt irányító vezetőinek 83 %-a nagyon jól vagy jól felkészültnek tartja beosztottjait.

A felkészültség mértéke	A BME-n végzett pályakezdők arányában
Szakmailag nagyon jól felkészültek	32,69
Szakmailag jól felkészültek	43,19
Szakmai felkészültségük átlagos	15,98
Felkészültségük egyes területeken hiányosságokat mutat	5,65
Szakmai felkészültségük számottevő hiányosságokat mutat	2,49

72. táblázat: A BME-ről kikerült frissdiplomások felkészültségének megítélése 1.

Terhelhetőség

A kérdőív a pályakezdő mérnökök terhelhetőségére is rákérdezett: itt két lehetőség közül választhattak a résztvevők (komolyabb, nehezebb feladatok, ill. kisebb feladatok, részfeladatok). **Az elégedettség, és így a mérnökök irányában kialakult bizalom ezeknél a válaszoknál is érzékelhető volt: a válaszadók több mint 59 %-a vélte úgy (2004-ben 57 %), hogy a pályakezdőkre már komolyabb, felelősségteljes feladatokat is rá lehet bízni.** Feltételezésünk szerint ez a szempont erős kölcsönhatásban van a szakmai felkészültségről való vélekedéssel, amit a 73. táblázat is alátámaszt.

Egyértelmű kapcsolat fedezhető fel a mérnököket irányító vezetők beosztottjaik szakmai felkészültségről kialakult véleménye és az általuk mérnököknek kiadott feladatok összetettsége, bonyolultsága között.

	Szakmai felkészültség megítélése				
	Nagyon jó	Jó	Átlagos	Hiányos	Rossz
Komolyabb feladatok (Válaszadók száma 23 fő)	73,00%	60,50%	27,20%	39,40%	10,20%
Kisebb feladatok, részfeladatok (Válaszadók száma 17 fő)	27,00%	39,50%	72,60%	60,60%	89,80%

73. táblázat: A BME-ről kikerült frissdiplomások felkészültségének megítélése 2.

A BME-n végzett mérnökök legfőbb erősségeire és gyengeségeire is rákérdeztünk: ezekre a kérdésekre szóveges válaszokkal szolgálhattak a mérnököket irányító felettesek.

39 válaszadó válasza alapján **a legfőbb erősség a szakmai felkészültség, tudás, ismeret** (10-en jelölték meg válaszaikban), **a második helyet** (6 vezető említette meg) **az alapos elméleti tudás, a műszaki alapismeretek magas szintje és a problémamegoldó képesség, önálló munkavégzés szerezte meg**, ami nagyjából összecseng a mérnökökkel szembeni elvárásokkal és a 2004-ben tett megállapításainkkal. Fontos kiemelni még a nyelvtudást és a gyors tanulási- és befogadási készséget (5, ill. 4 szavazattal). A vezetők további erősségként említették még a nyitottságot, valamint a számítástechnikai-informatikai alapismereteket.

A **gyengeségeket illetően** már sokkal egységesebbek a 33 válaszadó véleményét tükröző szempontrendszer: **kiemelkedő** az – egyébként is sokszor említett – **szakmai tapasztalat, gyakorlat hiánya**, azonban érdekességet jelent **a nyelvismeret hiánya**, mint a diplomás mérnökök legnagyobb gyengesége (11-11 jelölés). Érdekesség, mivel az erősségek között is megjelölték ezt a szempontot (igaz, jelentősen kevesebben). Többször említették továbbá az **önállóság hiányát**, valamint azt az általános helyzetet, mely szerint **a frissdiplomás mérnökök nem, vagy csak alig rendelkeznek vállalat-gazdaságtani, illetve menedzsment- (vezetési, kommunikációs) ismeretekkel**. A munkaadók ilyen irányú igénye azonban már évek óta ismeretes: a magyarországi felsőoktatási intézmények többsége új, multidiszciplináris képzéseket (pl. műszaki menedzser, agrárközgazdász stb.) indít, a műszaki-gazdaságtudományi tantárgyak sajátos keverékével, mely képzések népszerűek a felsőoktatási intézményekbe jelentkezők között.

Pályakezdőkkel való elégedettség

A kérdőívben a vezetőknek lehetőségük volt az alkalmazott mérnökök tulajdonságainak ötfokozatú (1 - elégtelen, 5 - kiváló) skálán történő értékelésére. A válaszok nagyban összecsengenek az előzőekben tárgyalt elvárásokkal, ami pozitív eredményként értékelhető: elmondhatjuk, hogy a BME-ről kikerülő mérnökök kisebb-nagyobb hiányosságokkal (üzleti jellegű ismeretek, munkavégzéssel kapcsolatos magatartásformák) megfelelnek a munkaerőpiac által támasztott elvárásoknak.

A felsőoktatási intézményeknek nagy figyelmet kell fordítaniuk a magas pontszámú – főleg a munkahelyen tanúsított, munkavégzéssel kapcsolatos – magatartásformák fontosságára. Ezeket a tulajdonságokat a szakmai tudáson és készségeken kívül ugyanis magasra

értékelték, ezzel kapcsolatos elvárásaik folyamatos növekedésével együtt az egyetemi-főiskolai oktatásba is be kell építeni a problémamegoldó készség, a kitartás, a megbízhatóság, a rendszerező készség stb. folyamatos fejlesztését.

A végzettek **nyelvismeretével** kapcsolatban már nem olyan fényesek az értékek, **a rangsornak inkább a második felében helyezkednek el** (szóródásuk magyarázza a cégek erősségekkelyengeségekkel kapcsolatos eltérő vélekedését). Ezek közül is a legjobbnak továbbra is az olvasási készséget értékelték a munkaadók, míg a legelégedetlenebbnek a szóbeli kommunikációval voltak a megkérdezett cégek mérnököket irányító vezetői: ez a nyelvoktatással kapcsolatos kiscsoportos, beszédközpontú képzések iránti igényt veti fel.

A sor végén 3,00 értékkel (2004-ben 2,92) a közgazdasági, pénzügyi ismeretek hiányára hívták fel a figyelmet a vállalatok. Kimondható, hogy az ilyen üzleti jellegű ismeretek ma már alapkövetelményt jelentenek, bármilyen is legyen a pályakezdő alapvégzettsége. A képzések átalakítását, komplexebbé tételét tehát indokoltá tette a piacgazdasági megközelítések elterjedése, ezzel párhuzamosan az üzleti tudományok helyének, szerepének erősödése.

A legnagyobb gyengeségnek ítélt „szakmai gyakorlat hiánya” szempont hozta a tőle várt eredményt: a rangsor végén, 3,19-es értékkel mindenképp kiscsoportos, esettanulmányokon alapuló képzési formákat igényelne, melyeket a BME vállalati kapcsolatainak erősítésével támogathatna.

A rangsorban – annak második felében – helyet kaptak még különböző interperszonális készségek, képességek is (kommunikációs és kapcsolatteremtő készség, irányító- és szervező-készség), melyek elég alacsony értéket kaptak ahhoz, hogy a különböző szakmák képzéseiben helyet kapjanak; ez különösen vonatkozik a Bologna-folyamatban az új tantervek és oktatási csomagok, a különböző kiegészítő tárgyak kialakítására.

Rangsor	Jellemzők (1 – elégtelen, 5 – kiváló)	Érték
1.	Számítástechnikai/informatikai ismeretek	4,46
2.	Szakmai elméleti ismeretek	4,34
3.	Feladat- és problémamegoldási készség	4,18
4.	Kreativitás	4,16
5.	Kitartás, munkabírás	4,01
6.	Megbízhatóság, fegyelmezettség, pontosság	3,97
7.	Együttműködési készség, rugalmasság	3,92
8.	Önálló munkavégzés	3,89
9.	Rendszerező készség	3,86
10.	Munkavégzés gyorsasága	3,83
11.	Idegen nyelvi olvasási készség	3,76
12.	Írás- és fogalmazási készség	3,62
13.	Határozottság	3,61
14.	Kezdeményező-készség	3,50
15.	Kommunikációs- és kapcsolatteremtő készség	3,47
16.	Irányító- és szervező-készség	3,41
17.	Idegen nyelvi írás és fogalmazási készség	3,37
18.	Szakmai gyakorlati ismeretek	3,19
19.	Idegen nyelvi beszéd-készség	3,09
20.	Közgazdasági, pénzügyi ismeretek	3,00

74. táblázat: A BME-n végzett pályakezdők jellemzői

4.5 A MÉRNÖKÖKET IRÁNYÍTÓ VEZETŐK A BME-VEL FENNTARTOTT KAPCSOLATÁNAK FORMÁI

A szakmai vezetők **leghangsúlyosabban** a BME-vel való **kapcsolattartás** területén a **tanszéki kapcsolattartást** jelölték meg, amely elsősorban közös fejlesztéseket, kutatásokat, gyakorlati helyek és diplomatémák felajánlását jelenti.

Válaszaikban kapcsolattartási formaként néhányan említették még az állásbörzét, gyakornokok fogadását, ösztöndíjat, kutatási segédletet, a szakképzési támogatást, illetve a frissdiplomások alkalmazását.

5. MELLÉKLETEK

5.1 A COPY GENERAL SZOLGÁLTAÁSAINAK MEGÍTÉLÉSE

A látogatók értékelése

A látogatóknak **7,75 %-a használta ki a Copy General által biztosított ingyenes fénymásolási lehetőséget** (fél évvel korábban 5,9 %).

Azok, **akik igénybe vették** a szolgáltatást, leginkább 10-20 oldalnyit másoltattak, az **átlagosan fénymásolást oldalszám 16** (szórás 16).

Akik nem éltek a lehetőséggel, elsősorban azért tettek így, mert nem volt szükségük rá (58,48 %), a többiek pedig azért, mert nem tudtak róla.

A megkérdezettek válaszoltak arra a kérdésre is, hogy **egy évben** átlagosan mennyit költenek **fénymásolásra**. 11 ezer forintos szórás mellett **átlagosan 7.380 Ft** ez az összeg (fél évvel korábban 7.200 Ft volt).

435 említés alapján elmondható, hogy **a válaszadók 21,61 %-a a Kármán Tódor Kollégiumban található Tigra Fénymásoló Szalonban fénymásol** ezt követi az összevont *látogatók felsőoktatási intézménye* kategória, továbbá a *változó* és a *munkahely* kategóriák majd 8,97 %-os részarányban a Copy General üzletei.

A kiállítók értékelése

A kiállítóknak **23,93 %-a használta ki a Copy General nyújtotta szolgáltatást**.

Azok, **akik igénybe vették** a szolgáltatást, leginkább 50 oldalt másoltattak, az **átlagosan oldalszám 62 oldal** (szórás 50) és 12 oldalt nyomtattak (szórás 8).

A kiállítók 67,52 %-a azért nem élt a lehetőséggel, mert nem volt szüksége rá, a kiállítók 3,42 %-a pedig nem tudott a lehetőségről.

5.2 A VÉGZETTEK RÉSZÉRE KÉSZÍTETT KÉRDŐÍV

Kedves Látogató!

Ahhoz, hogy a következő állásbörze, a kiállító cégek összetétele, a Neked és a többi álláskeresőnek kínált szolgáltatás megfeleljen az elvárásaidnak, szükségünk van a véleményedre. Jelen kérdőív eredményeit a következő állásbörze szervezésénél szeretnénk felhasználni, és a kiállító cégek számára is elérhetővé tesszük, így is szolgálva, hogy az álláskeresők és a munkaadók „egy nyelvet beszéljenek”, megismerjék egymás elvárásait.

A kérdőívet az Állásbörze ideje alatt a **Karrier Iroda standján** (a főbejáratnál, a Porta előtt) és az **információs pultoknál** adhatod le, ahol fáradozásodat **ajándékkal is** megköszönjük. Ha a rendezvényen nincs időd vagy lehetőséged kitölteni és leadni az ívet, kérünk, azt levélben, faxon vagy személyesen juttasd vissza hozzánk!

A kérdőív kiértékelését a www.allasborze.bme.hu honlapon tekintheted meg. Köszönjük, hogy segíted munkánkat!

1. **Hallgatói státuszod:** első diplomámat szerzem másoddiplomás/doktori képzésben veszek részt
 befejeztem felsőfokú tanulmányaimat nem felsőoktatási intézménybe járok

2. **Nemed:** férfi nő **3. Korod:** év

4. Melyik egyetemen, karon, szakon (szakirányon) tanulsz/végeztél?

..... egyetem, kar
..... szak, szakirány

5. **Végzés (várható) ideje:**

6. **Egyéb végzettség, párhuzamos képzés:**
.....

7. Az elkövetkező 3 évben szükségesnek tartod szakmai továbbképzésedet?

- igen posztgraduális képzésben nem
 tanfolyamon
 vállalati tréningen
 önképzés formájában
 egyéb módon:

8. Kérjük a tanulmányaid teljes idejére vonatkoztatva becsüld meg, kiadásaid finanszírozásában mekkora szerepet játszottak az alábbi források (10 – döntő fontosságú, 1 – egyáltalán nem játszott szerepet)

..... családi támogatás szociális támogatás
..... saját jövedelem (munkavégzés) hitel, kölcsön
..... állami /önkormányzati /egyetemi ösztöndíj egyéb forrás:

9. Dolgozol jelenleg?

- igen, állandó szakmai jellegű munkám van
 igen, állandó nem szakmai jellegű munkám van
 igen, alkalmanként/részmunkaidőben végzek szakmai jellegű munkát
 igen, alkalmanként/részmunkaidőben végzek nem szakmai jellegű munkát
 igen, alkalmanként/részmunkaidőben szakmai és nem szakmai jellegű munkát egyaránt végzek
 nem, még tanulok
 nem (munkanélküli, gyés stb. miatt):

10. Hol van az állandó lakhelyed?

- Közép-Magyarország Észak-Alföld Észak-Magyarország Dél-Alföld
 Dél-Dunántúl Közép-Dunántúl Nyugat-Dunántúl Külföld

11. Van szakmai tapasztalatod?

- Nincs 3 hónapnál rövidebb 3-6 hónap 6 hónap- 1 év 1-3 év 3 év vagy több

12. Szakmai gyakorlatodat hogyan szerezted? (több választ is jelölhetsz)

- kötelező szakmai gyakorlat rész munkaidőben tanulmányaim mellett
 1 hónapnál hosszabb nyári munka félév-/évhalasztással teljes munkaidőben
 egyéb..... gyakornoki program keretében a-nél

13. Voltál-e ösztöndíjasként vagy szakmai gyakorlaton külföldön?

- nem igen:

14. Milyen nyelveken beszélsz és milyen szinten?

	Közép	Szakmai közép	Felső	Szakmai felső
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

15. A felsoroltak közül mely szoftverekhez értesz és milyen szinten?

	egyáltalán nem	boldogulok vele	felhasználói szinten	magasabb szinten
<input type="checkbox"/> Szövegszerkesztő	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Táblázatkezelő	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Adatbázis-kezelő	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

16. Milyennek látod szakmád erkölcsi és anyagi presztízsét?

- a legjobban elismert szakmák közé tartozik a közepesen elismert szakmák közé tartozik
 a jól elismert szakmák közé tartozik a rosszul elismert szakmák közé tartozik
 a legkisebb mértékben elismert szakmák közé tartozik nem tudom

17. Milyennek látod elhelyezkedési esélyeidet?

- nagyon könnyen el lehet helyezkedni a szakmámban kisebb nehézség után el lehet helyezkedni a szakmámban
 könnyen el lehet helyezkedni a szakmámban nagyon nehéz elhelyezkedni a szakmámban

18. Milyen szakterületen szeretnél elhelyezkedni? (A 3 legfontosabbat rangsorold: 1 – leginkább, 3 - legkevésbé)

- tervezés, fejlesztés informatika HR
 gyártás, üzemeltetés oktatás mérnöki tanácsadás
 értékesítés, kereskedelem logisztika projektmenedzsment (egyéb) tanácsadás
 minőségbiztosítás marketing, termékmenedzsment vezetőutánpótlás/gyakornoki program
 telekommunikáció közgazdasági, pénzügyi közszféra, non-profit szektor
 egyéb:

19. Hol szeretnél a jövőben elhelyezkedni? (elsősorban: 1, nyitott vagyok még: 2,3)

- Közép-Magyarország Észak-Alföld Észak-Magyarország Dél-Alföld
 Dél-Dunántúl Közép-Dunántúl Nyugat-Dunántúl Külföld

20. Vállalnál-e ingázást? Ha igen, mennyi időt lennél hajlandó utazni naponta? nem igen, percet

21. Milyen nagyságú vállalatnál szeretnél dolgozni?

- 0-20 fős 21-50 fős 51-100 fős 101-500 fős 500 fő feletti nem a méret alapján döntök

22. Milyen havi jövedelmi elvárásaid vannak pályakezdőként? (az összes juttatást tekintve) bruttó Ft/hó
Milyen havi jövedelmet szeretnél elérni 3 éven belül? (az összes juttatást tekintve) bruttóFt/hó

23. Milyen a személyes álláskeresési stratégiád?

- Mindenhol pályázom, ahol esélyem lehet. Kiválasztom a szakterületet, és minden céghez pályázom.
 Kiválasztom azokat a cégeket, ahol szívesen dolgoznék. Csak egy cégre koncentrálok, mert biztosra megyek.
 Más stratégiát követek:

24. A munkáltatókról kialakult véleményed mennyire befolyásolja az alábbiakat? (1- egyáltalán nem, 10 - döntően)

- a cég képviselőjétől jó előadást hallottál már az intézményedben részt vesz állásbörzéken
 felelős társadalmi, környezeti magatartást tanúsít sokat szerepel a reklámhordozókon
 lehetőséget nyújt arra, hogy diplomadolgozatodat náluk készíthesd el szakmai gyakorlati lehetőségeket ajánl fel
 programokat szervez egyetemeden/főiskoládon személyre szóló ajánlattal keresnek meg
 valós álláslehetőségeket ajánl fel egyéb:

25. Mely tényezők fontosak számodra a felsoroltak közül egy állás kiválasztásánál? (Az 5 legfontosabbat válaszd ki, és értékeld: 1 – a legfontosabb, 5 – a legkevésbé fontos)

- | | | |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> 13. havi fizetés, prémium | <input type="checkbox"/> felelősségteljes munkakör | <input type="checkbox"/> nemzetközi karrierlehetőség |
| <input type="checkbox"/> kihívást és változatosságot jelentő feladatok | <input type="checkbox"/> felkínált szakterület, pozíció | <input type="checkbox"/> önállóság, függetlenség |
| <input type="checkbox"/> barátságos légkör | <input type="checkbox"/> gyors előrejutás | <input type="checkbox"/> (posztgraduális) képzés támogatása |
| <input type="checkbox"/> biztos megélhetés | <input type="checkbox"/> jól definiált feladatok | <input type="checkbox"/> mobiltelefon használata |
| <input type="checkbox"/> biztosítás (élet-, baleset-, önkéntes nyugdíj-) | <input type="checkbox"/> kedvezményes kölcsön | <input type="checkbox"/> rendszeres vállalati képzés, továbbképzés |
| <input type="checkbox"/> a cég hírneve, társadalmi, üzleti megítélése | <input type="checkbox"/> kezdő fizetés nagysága | <input type="checkbox"/> rugalmas/kötetlen munkaidő |
| <input type="checkbox"/> cég tevékenységi területe | <input type="checkbox"/> kiszámítható munkaterhelés | <input type="checkbox"/> ruhapénz |
| <input type="checkbox"/> cégautó | <input type="checkbox"/> közlekedési támogatás | <input type="checkbox"/> sportolási lehetőség |
| <input type="checkbox"/> egészségügyi ellátás | <input type="checkbox"/> lakástámogatás | <input type="checkbox"/> stresszmentes légkör |
| <input type="checkbox"/> étkezési támogatás | <input type="checkbox"/> ne legyen túlóra | <input type="checkbox"/> egyéb |

26. Nevez meg 3 céget – fontossági sorrendben –, melynél szívesen dolgoznál!

1. 2. 3.

27. A kiválasztott állás megszerzésében szerinted mennyire fontosak az alábbiak?

Kérjük, mindegyik pontot értékeld! (1- egyáltalán nem fontos, 10-nélkülözhetetlen)

- | | | |
|--|--|--|
| szakirányú végzettség | tanulmányi eredmény | jó önéletrajz, jelentkezési csomag |
| intézményed hírneve | szakmai tapasztalatok, referenciák | ismeretség |
| jó fellépés, kommunikációs készség | nyelvtudás | egyéb:..... |

28. Voltál-e már állásinterjú? nem igen, egy cégnél igen, több cégnél igen, gyakorlott álláskereső vagyok

29. Az alábbi kiválasztási formák közül melyiken vettél már részt?

- Struktúrált (HR) interjú Pszichológiai/munkalélektani teszt Értékelő Központ (Assessment Center)
 Szakmai interjú Szakmai teszt/szakmai feladat Nyelvi teszt
 Grafológiai elemzés Egyéb:

30. Véleményed szerint mennyi időn belül helyezkedsz el a végzésed után?

- azonnal 3 hónapon belül fél éven belül egy éven belül egy éven túl

31. Mennyi az esélye annak, hogy 1 év múlva munkanélküli leszel?

- kizárt nem túl valószínű elképzelhető nagy rá az esély biztosan

32. Mi volt a fő oka, hogy eljöttél az Állásbörzére? (Csak egy választ jelölj meg!)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> csak tájékozódok | <input type="checkbox"/> leadom az önéletrajzomat |
| <input type="checkbox"/> szakmai gyakorlatot keresek | <input type="checkbox"/> részmunkaidős állást keresek |
| <input type="checkbox"/> állást keresek | <input type="checkbox"/> egyéb |

33. Mennyire érzed magad felkészülve az álláskeresésre? (1-egyáltalán nem, 10-maximálisan):

34. Mennyire érzed magad felkészülve a munkába állásra? (1-egyáltalán nem, 10-maximálisan):

35. Milyen más forrásokat használsz az álláskereséshez? (A 3 legfontosabbat válaszd ki!)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> karrier site-ok, online hirdetések | <input type="checkbox"/> személyes kapcsolatok |
| <input type="checkbox"/> egyetemi karrier irodák | <input type="checkbox"/> álláskereső kiadványok (Navigátor, ÁllásStart, Helykereső) |
| <input type="checkbox"/> nyomtatott sajtó | <input type="checkbox"/> állásbörzék |
| <input type="checkbox"/> egyéb: | |

36. Hogyan készültél fel az állásbörzére?

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> karrier-építéssel kapcsolatos tantárgyat hallgatók | <input type="checkbox"/> kiválasztottam, mely cégekhez jelentkeztem |
| <input type="checkbox"/> az interneten kutattam | <input type="checkbox"/> álláskereső kiadványokat olvastam |
| <input type="checkbox"/> az állásbörze honlapját böngésztem | <input type="checkbox"/> egyéb: |

37. Részt vennél-e ingyenes felkészítő programsorozaton, amely elősegíti az elvárásaidnak megfelelő munkahely megtalálását, a kiválasztott állás megszerzését?

- nem igen, mégpedig jellegű/ témájú programokon

38. Milyen forrásból értesültél a Műegyetemi Állásbörzéről?

- | | | |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> plakát | <input type="checkbox"/> ismerősök, barátok | <input type="checkbox"/> rádió: adó |
| <input type="checkbox"/> fényújság | <input type="checkbox"/> e-mail | <input type="checkbox"/> televízió: adó |
| <input type="checkbox"/> szórólap | <input type="checkbox"/> Állásbörze honlap | <input type="checkbox"/> újsághirdetés: lapban |
| <input type="checkbox"/> tavaly is voltam | <input type="checkbox"/> hírlevél, postai levél | <input type="checkbox"/> egyéb honlap: oldal |

39. Kérjük, osztályozd a rendezvényt! Elégedetted vagy-e a Műegyetemi Állásbörze... (1-teljesen elégedetlen, 10-maximálisan elégedett):

- | | |
|--|--|
| időpontjával | a kiegészítő szakmai programokkal |
| helyszínével | a kiegészítő szórakoztató programokkal |
| meghirdettségével | a kiállító cégek számával |
| cégkatalógusával (Állásbörze Kalauz) | a felkínált állásajánlatok számával |
| a rendezők segítőkészségével | a felkínált állásajánlatok milyenségével |

40. Igénybe vetted-e a rendezvényen a Copy General által biztosított ingyenes fénymásolási lehetőséget?

- igen, oldalt fénymásoltattam nem, mert nem volt rá szükségem nem, mert nem tudtam a lehetőségről

41. Mennyit költesz egy évben fénymásolásra? eFt 42. Hol szoktál fénymásolni?

43. Milyen szolgáltatásokat vennél igénybe szívesen a következő állásbörzén, amelyekre az idén nem volt lehetőség:

.....

44. Összességében milyen osztályzattal értékelnéd 1-10 skálán az Állásbörzét? (1-nagyon rossz, 10-nagyon jó)

45. Egyéb megjegyzések, észrevételek, javaslatok:

.....

.....

46. Melyik standot tartod a legszebbnek?

Köszönjük segítségedet!
A Műegyetemi Állásbörze szervezői

5.3 A MÉRNÖKÖKET KERESŐ CÉGEK HR SZAKEMBEREI

RÉSZÉRE KÉSZÍTETT KÉRDŐÍV

KÉRDŐÍV

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Diákközpontja évente elemzi a munkaerőpiac, az egyetem és a BME-n végzettek hármass kapcsolatrendszerét. A kutatás keretében a BME-n diplomát szerzettek munkaerő-piaci tapasztalatát, előremenetelét elemezzük, valamint a mérnököket, műszaki menedzsereket foglalkoztató cégek vezető szakembereinek véleményét kérdezzük meg a BME-n diplomát szerzettekről.

Jelen adatgyűjtés egy átfogóbb kutatás részre, amely során a csatolt kérdőívek segítségével a mérnököket, műszaki menedzsereket foglalkoztató cégek vezető szakembereinek véleményét kívánjuk összegyűjteni és elemezni.

Köszönjük, hogy a kérdőív kitöltésével segítik munkánkat!

1. Cégük székhelye: Budapest megyei jogú város egyéb város község
 külföld: _____

Régiója: Észak-Alföld Észak-Magyarország Dél-Alföld Dél-Dunántúl
 Közép-Magyarország Közép-Dunántúl Nyugat-Dunántúl

2. Tulajdonosi szerkezete: többségében magyar többségében külföldi saját/családi tulajdonú
 kizárólag magyar kizárólag külföldi egyéb: _____
 állami (önkormányzati) tulajdonú vagy többségű _____

3. A cég fő működési területe:

<input type="checkbox"/> oktatás	<input type="checkbox"/> feldolgozóipar	<input type="checkbox"/> építőipar	<input type="checkbox"/> bányászat
<input type="checkbox"/> mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	<input type="checkbox"/> szállítás, raktározás, posta és távközlés	<input type="checkbox"/> pénzügyi tevékenység és kiegészítő szolgáltatás	
<input type="checkbox"/> villamosenergia-, gáz-, hő- és vízellátás	<input type="checkbox"/> közigazgatás, kötelező társadalombiztosítás	<input type="checkbox"/> egyéb közösségi, társad. és személyi szolgáltatás	
<input type="checkbox"/> kereskedelem, javítás, karbantartás	<input type="checkbox"/> egészségügyi és szociális ellátás, szennyvíz-, hulladékkezelés, kultúra, sport		
<input type="checkbox"/> szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ingatlanügyletek, bérbeadás,			
<input type="checkbox"/> számítástechnikai tevékenység, K+F, mérnöki tevékenység és tanácsadás, gazdasági szolgáltatás			

4. Foglalkoztatottaik száma Magyarországon: 0-20 fő 21-50 fő 51-100 fő 101-500 fő 500 fő felett
ebből felsőfokú:

- műszaki/mérnöki végzettségű:	<input type="checkbox"/> 0-10 fő	<input type="checkbox"/> 11-30 fő	<input type="checkbox"/> 31-50 fő	<input type="checkbox"/> 51 fő felett
- informatikai végzettségű	<input type="checkbox"/> 0-10 fő	<input type="checkbox"/> 11-30 fő	<input type="checkbox"/> 31-50 fő	<input type="checkbox"/> 51 fő felett
- gazdasági végzettségű	<input type="checkbox"/> 0-10 fő	<input type="checkbox"/> 11-30 fő	<input type="checkbox"/> 31-50 fő	<input type="checkbox"/> 51 fő felett

5. Terveznek-e létszámváltoztatást ebben az évben: nem

igen, létszám bővítést, mely során a következő végzettségű szakembereket szeretnénk felvenni:

_____ : _____ fő	_____ : _____ fő	_____ : _____ fő
_____ : _____ fő	_____ : _____ fő	_____ : _____ fő

A létszám bővítésnél szerepet játszik:

<input type="checkbox"/> fejlesztés (technológia, termék)
<input type="checkbox"/> beruházás, termelés bővítése, felfutása
<input type="checkbox"/> új profil bevezetése
<input type="checkbox"/> egyéb, éspedig: _____

igen, létszám csökkentést, mely során a következő végzettségű szakembereket fogjuk elbocsátani:

_____ : _____ fő
_____ : _____ fő

A létszám csökkentésnél szerepet játszik:

<input type="checkbox"/> üzemegység, telephely felszámolása
<input type="checkbox"/> átszervezés
<input type="checkbox"/> egyéb, éspedig: _____

6. Kiket keresnek inkább leendő munkatársuknak:

Becsülje meg az arányokat, több válasz is adható! Az egyes lehetőségek összege 100 %!

- _____ % pályakezdő (friss) diplomásokat (0-1 év szakmai gyakorlat)
_____ % tapasztalattal rendelkező fiatal diplomásokat (1-3 év szakmai gyakorlat)
_____ % gyakorlott szakembereket (3 évnél több szakmai gyakorlat)

7. Igényelnek-e szakmai gyakorlatot – a kötelező gyakorlatokon túl – a fiatal diplomásoktól:

igen, _____ hónapot nem

8. Szakmai gyakorlatra, illetve részmunkaidős foglalkoztatásra keresnek-e hallgatókat:

szakmai gyakorlatra igen nem Amennyiben nem, miért nem: _____

részmunkaidős foglalkoztatásra igen nem Amennyiben nem, miért nem: _____

9. Amennyiben keresik az alábbi felsőfokú végzettségű szakembereket,

mennyi bruttó kezdő fizetést terveznek adni:

- műszaki/mérnöki: _____ Ft/hó
- informatikai: _____ Ft/hó
- gazdasági: _____ Ft/hó

mennyi fizetésen túlmenő juttatást terveznek adni:

- bruttó _____ Ft/hó
bruttó _____ Ft/hó
bruttó _____ Ft/hó

10. Milyen juttatásokat alkalmaznak pályakezdő diplomások esetén:

- mobiltelefon vállalati kölcsön üdülési támogatás
 szolgálati autó lakhatási támogatás utazási költségtérítés
 továbbképzés támogatása egészségbiztosítási támogatás nyugdíjpénztási hozzájárulás
 egyéb: _____

11. Mely kapcsolatokon keresztül találják meg leggyakrabban a friss diplomásokat, illetve a fiatal munkavállalókat:

Rangsorolja 1-10-ig az alábbi lehetőségeket! 1=legtöbbször, 10=legkevesebbszer

- _____ állásbörzék online toborzó oldalak
_____ egyetemi, tanszéki kapcsolat személyzeti tanácsadó cégek
_____ felsőoktatási karrier irodák újsághirdetés
_____ ismerősök tanulmányi szerződés
_____ munkaügyi központok egyéb: _____

12. Mennyire fontosak szervezetüknek a pályakezdő mérnökökkel kapcsolatos alábbi elvárások:

Értékelje 1-4-ig az alábbi lehetőségeket! 1=legfontosabb, 4=legkevésbé fontos

- _____ jó problémamegoldó készsége legyen
_____ pontosan, alaposan dolgozzon
_____ magas szintű szakmai ismeretekkel rendelkezzen
_____ jól tudjon másokkal együttműködni, képes legyen a csapatmunkára
_____ megfelelően lássa el a szakmai feladatokat
_____ a rábízott feladatokat képes legyen önállóan ellátni
_____ kreatív legyen
_____ jó kapcsolattartó és kommunikációs készsége legyen
_____ mindig betartsa a határidőket
_____ képes legyen szakmai érvényesülésre, önmenedzselésre
_____ nagyon jól ismerje a terület gazdasági-piaci viszonyait
_____ már rendelkezzen kiépített önálló szakmai kapcsolatrendszerrel

13. A leendő munkatársak felvételénél meghatározó szempont-e Önöknél a diplomát/oklevelet kiállító intézmény:

nem igen

Amennyiben igen, mely felsőoktatási intézményben végzettek részesítik előnyben, és miért:

1. _____
2. _____
3. _____

14. Amennyiben igényt tart a térítésmentes „MŰEGYETEM 1782” feliratú bögrére, kérjük adja meg postacímét:

5.4 A MÉRNÖKÖKET IRÁNYÍTÓ VEZETŐK RÉSZÉRE KÉSZÍTETT KÉRDŐÍV

KÉRDŐÍV

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Diákközpontja évente elemzi a munkaerőpiac, az egyetem és a BME-n végzettek hármass kapcsolatrendszerét. A kutatás keretében a BME-n diplomát szerzettek munkaerő-piaci tapasztalatát, előremenetelét elemezzük, valamint a mérnököket, műszaki menedzsereket foglalkoztató cégek vezető szakembereinek véleményét kérdezzük meg a BME-n diplomát szerzettekről.

Amennyiben Ön mérnökök, műszaki menedzserek közvetlen munkairányítója, kérjük segítse munkánkat azzal, hogy kitölti kérdőívünket és visszajuttatja a láblécben található cím valamelyikére.

Köszönjük, hogy a kérdőív kitöltésével segítik munkánkat!

1. **Mióta dolgozik a cégnél:** _____ éve

2. **Beosztott mérnökök száma:** _____ fő **Ebből a BME-n végzett:** _____ fő

Beosztott műszaki menedzserek száma: _____ fő **Ebből a BME-n végzett:** _____ fő

3. **Kérjük, sorolja fel, hogy milyen végzettségű (pl.: építőmérnök, vegyészmérnök...) mérnökök dolgoznak az Ön irányítása alatt:**

4. **Ön szerint mi az, amin változtatni kellene annak érdekében, hogy a műszaki felsőoktatásból felkészültebb szakemberek kerüljenek ki:**

5. **A BME-n legfeljebb 3 éve végzett szakemberek milyen feladatokat látnak el a szervezetnél:**

6. **A BME-n legfeljebb 3 éve végzett szakemberek szakmailag mennyire felkészültek:**

Becsülje meg az arányokat, több válasz is adható! Az egyes lehetőségek összege 100 %!

- _____ % szakmailag nagyon jól felkészültek
_____ % szakmailag elég jól felkészültek
_____ % szakmai felkészültségük átlagos
_____ % felkészültségük egyes területeken hiányosságokat mutat
_____ % szakmai felkészültségük számottevő hiányosságokat mutat

7. **Mennyire terhelhető a munkavégzés kezdetén a BME-n végzett pályakezdők:**

- már komolyabb, nehezebb feladatokat is rájuk lehet bízni
 csak kisebb feladatokat vagy részfeladatokat lehet rájuk bízni

8. Melyek a BME-n végzett pályakezdők legfőbb erősségei:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

9. Melyek a BME-n végzett pályakezdők legfőbb hiányosságai, gyengeségei:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

10. Értékelje 1-5-ig a BME-n végzett pályakezdők alábbi jellemzőit!

1=elégtelen, 5=kiváló

- | | |
|--|-------------------------------------|
| _____ együttműködési készség (csapatmunkában), rugalmasság | _____ szakmai elméleti ismeretek |
| _____ előadói, szereplési készség | _____ szakmai gyakorlati ismeretek |
| _____ megbízhatóság, fegyelmezettség, pontosság | _____ jogi ismeretek |
| _____ feladat- és problémamegoldó készség | _____ kezdeményezőkézség |
| _____ idegen nyelvi olvasás készség | _____ rendszerező készség |
| _____ idegen nyelvi írás, fogalmazás készség | _____ határozottság |
| _____ idegen nyelvi beszédkézség | _____ irányító- és szervező készség |
| _____ kommunikációs- és kapcsolatteremtő készség | _____ kreativitás |
| _____ írás- és fogalmazási készség | _____ munkavégzés gyorsasága |
| _____ számítástechnikai/informatikai ismeret | _____ kitartás, jó munkabírási |
| _____ közgazdasági, pénzügyi ismeretek | _____ önálló munkavégzés |

11. Amennyiben kapcsolatot tart fenn a BME-vel, kérjük, részletezze annak formáját!

Amennyiben nem tart fenn kapcsolatot az intézménnyel, de igényelné azt, kérjük fejtse ki elképzeléseit!

12. Amennyiben igényt tart a térítésmentes „MŰEGYETEM 1782” feliratú bögrére, kérjük adja meg postacímét:

