

**A 2005. ŐSZI MŰEGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE
A LÁTOGATÓK ÉS KIÁLLÍTÓK VÉLEMÉNYEI ALAPJÁN**

Készítette:
Fortuna Zoltán

Budapest, 2006. április 6.

Készült a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Diákközpontjának gondozásában.

Tartalomjegyzék

Vezetői összefoglaló.....	2
1. Az álláskeresők legfontosabb jellemzői.....	2
2. A kiállítók legfontosabb jellemzői.....	5
1. Az álláshelyek iránt érdeklődők véleménye (táblázatok)	7
1.1 Demográfiai adatok	7
1.2 Tanulmányok.....	7
1.3 Szakmai tapasztalat, gyakorlat	10
1.4 Nyelvi és informatikai képzettség	11
1.5 Továbbképzés iránti igény	12
1.6 Az elhelyezkedés és a munkanélküliség esélyei	13
1.7 Az álláskeresést befolyásoló tényezők, népszerű vállalatok.....	14
1.8 A látogatók juttatásokkal kapcsolatos elvárásai	16
1.9 Felkészültség a munkába állásra	18
1.10 Az Állásbörze látogatói értékelése	19
2. A kiállító cégek HR szakembereinek véleménye (táblázatok).....	21
2.1 A kiállítók legfontosabb alapadatai	21
2.2 2006 első félévben tervezett létszámváltoztatás.....	22
2.3 Toborzás és befolyásoló tényezői.....	23
2.4 Pályakezdőkkel szembeni elvárások és juttatások	24
2.5 A BME-n végzettek felkészültsége – gyengeségek, erősségek, a műszaki felsőoktatás javasolt fejlesztési irányai	25
2.6 Az Állásbörze kiállítói értékelése.....	26

2.5 Vezetői összefoglaló

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Diákközpontjában működő Karrier Iroda a 2005. október 26-27-én megrendezett Műegyetemi Állásbörze látogatói és a kiállító cégek HR szakemberei körében kérdőíves közvélemény-kutatást végzett. E vezetői összefoglalót követően számos táblázatban adunk közre részletes adatokat.

Az egyetem egyes karainak rövidítésekor a következő konvenciókat alkalmazzuk:

- Építészmérnöki Kar (ÉPK)
- Építőmérnöki Kar (ÉMK)
- Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar (GTK)
- Gépészmérnöki Kar (GPK)
- Közlekedésmérnöki Kar (KSK)
- Természettudományi Kar (TTK)
- Vegyészmérnöki Kar (VEK)
- Villamosmérnöki és Informatikai Kar (VIK)

Az álláskeresőket az alapján kötjük az egyes karokhoz, intézményekhez, hogy a megkerdezés időpontjában az adott karra (intézménybe) járnak, vagy ott szereztek képesítést.

1. Az álláskeresők legfontosabb jellemzői

A felmérés során a rendezvényre kilátogató hallgatók, frissdiplomások közül 468-an adtak választ kérdéseinkre. Az egyes kérdésekre válaszolók száma ettől esetenként eltérhet. A tanulmányban feltüntetett számarányok mindig az adott kérdésre válaszolókra vonatkoznak.

A látogatók körében többségben voltak a nők (55 %), a látogatók 2/3-a a 22-26 éves korosztályból került ki. Most is jelentős súllyal képviselték magukat az Észak-Magyarországi Régióból érkezők (21 %), ám a legtöbb látogató ősszel is a Közép-Magyarországi Régióból érkezett (42 %).

A válaszadók között 61 % volt azok aránya, akik első diplomájukat szerzik, a látogatók 38 %-a előre láthatólag 2006-ban végez.

Jelentős érdeklődést tanúsítanak a rendezvény iránt a műszaki és/vagy gazdaságtudományi képzést nyújtó egyetemek, főiskolák diákjai, ők teszik ki a válaszadók közel 57 %-át. A nem műegyetemi látogatók 11 %-a a Miskolci Egyetemről érkezett. A BME-s válaszadók 11 %-a a Villamosmérnöki és Informatikai Karán tanul vagy szerzett diplomát.

A válaszadók tanulmányaik finanszírozásában döntő fontosságúnak most is a családi támogatást ítélték. A saját jövedelem, mint finanszírozási forma most csak a harmadik helyen szerepel.

A válaszadók 16 %-a állandó jelleggel, további 26 %-a pedig alkalmanként végez valamilyen szakmai vagy nem szakmai munkát. A többiek jelenleg nem dolgoznak.

Amíg a válaszadók 59 %-ának a tantervekbe épített kötelező szakmai gyakorlaton kívül nincs szakmai tapasztalata, addig 13 %-uk a kötelezőn felül 3-6 hónap szakmai tapasztalattal rendelkezik. A válaszadók 17 %-a egy hónapnál hosszabb nyári munka keretében szerzett szakmai tapasztalatot, 11 %-uk részmunkaidőben tanulmányai mellett, 6 %-uk pedig gyakornoki program keretében. A válaszadók 13 %-a volt ösztöndíjasként vagy szakmai gyakorlaton külföldön.

A válaszadók 51 %-a egy idegen nyelven beszél, 7 %-uk viszont három idegen nyelven is tud kommunikálni. Továbbra is alapvetően az angol és a német nyelv dominál: e két nyelv együttes aránya 88 %.

A mindennapi munkában ma már elengedhetetlen irodai szoftverek területén a válaszadók megnyugtató ismeretekkel rendelkeznek: túlnyomó többségük felhasználói vagy magasabb szinten ért a szövegszerkesztő (97 %), a táblázatkezelő (92 %) és az adatbázis-kezelő (64 %) szoftverekhez.

„A következő 3 évben szükségesnek tartod szakmai továbbképzésedet?” kérdésre a válaszadók 95 %-a válaszolt igennel. A továbbképzés jellegét tekintve a legtöbben a szakirányú (37 %) és a nyelvi továbbképzést igénylik (35 %), valamint a továbbképzés módját tekintve a legtöbben a vállalati képzések (26 %) és tanfolyamok keretében (25 %) szeretnék új ismeretekre szert tenni.

Szakmájuk erkölcsi presztízsét negatívabban, anyagi presztízsét pozitívabban értékelik a Műegyetem álláskeresői, mint az egyéb intézményekből érkezők.

Tízfokozatú skálán (10 – nagyon könnyen el lehet helyezkedni a szakmában, 1 – nagyon nehéz elhelyezkedni a szakmában) értékelhették az elhelyezkedés esélyeit a válaszadók. Megállapítható, hogy a műegyetemisták jobbnak tartják elhelyezkedési esélyeiket, mint más válaszadók. Amíg a BME álláskeresőinek átlagos értékelése 6,07, addig más felsőoktatási intézményből érkezők ugyanezen mutatója mindössze 4,93. Még szembetűnőbb a különbség, ha arra a kérdésre keressük a választ, hogy az államvizsga után mennyi időn belül sikerül elhelyezkedni. A műegyetemisták 58 %-a gondolja úgy, hogy három hónapon belül elhelyezkedik, míg más felsőoktatási intézményből érkezők körében ugyanezen mutató 34 %. Pozitív példaként említhetőek a Villamosmérnöki és Informatikai kar hallgatói, akik 50 %-a úgy gondolja, hogy azonnal el fog tudni helyezkedni, míg negatív példaként a Gépészmérnöki Kar válaszadóit említhetjük, akik 9 %-a úgy érzi, hogy több mint egy évre lesz szüksége az elhelyezkedéshez. Megjegyezzük, hogy a tavaszi felmérésünkkor ugyanezen kar hallgatói voltak a legpesszimistábbak.

A válaszadók körében a tervezés, fejlesztés, kutatás (21 %) valamint a közgazdasági, pénzügyi (18 %) kategória toronymagasan vezeti a legszimpatikusabb szakterületek rangsorát.

Míg a válaszadók körében 42 % a közép-magyarországi állandó lakóhellyel rendelkezők aránya, addig a válaszadók 55 % szeretne ebben a régióban elhelyezkedni. A válaszadók 9 %-a elsősorban külföldön kíván elhelyezkedni, és további 22 % nyitott a külföldi munkavállalásra.

Míg más felsőoktatási intézmények hallgatóinak 82 %-a (átlagosan 77 percet) a műegyetemistáknak csupán 75 %-a (átlagosan 70 percet) vállalna ingázást munkája/munkáltatója érdekében. Abban az esetben ha a munka vagy a munkáltató a munkavállaló költözését igényelné e két válaszadói csoport 73-73 %-a vállalná azt.

A válaszadók leginkább az 51-100 fő nagyságú (31 %) és a 100-500 fő nagyságú (30 %) vállalkozásokban szeretnék dolgozni.

A válaszadók munkáltatókról kialakult véleményét leginkább az befolyásolja, ha személyre szóló ajánlattal keresik meg a cégek őket, továbbá ha álláslehetőségeket ajánlanak fel számukra. A legszívesebben választott munkaadók TOP3 listája: Nokia, Audi, Bosch.

Korábban a pályakezdők jövedelmi elvárásainak elemzésekor bruttó jövedelemigényeiket mértük fel. Most első alkalommal a nettó jövedelemigényekre kérdeztünk rá, ugyanis tapasztalatunk szerint a látogatók egy része nincs tisztában a bruttó-nettó jövedelmi arányokkal, azt viszont pontosan tudják, hogy az általuk elérni kívánt életminőséghez, mekkora havi bevételre szeretnék szert tenni.

A megkérdezettek pályakezdőként elvárt havi nettó jövedelme átlagosan 156 ezer forint. Három év szakmai tapasztalattal a hátuk mögött viszont ennél már 119 ezer forinttal magasabb összeghez szeretnének jutni: átlagosan nettó 275 ezer Ft-os jövedelmi igényt jeleztek. Pályakezdőként a nők átlagosan 26 ezer forinttal, míg három év szakmai tapasztalattal a hátuk mögött átlagosan 62 ezer forinttal alacsonyabb nettó jövedelemigényt jeleztek. A műegyetemisták pályakezdőként átlagosan 31 ezer, míg három év szakmai tapasztalattal a hátuk mögött átlagosan 66 ezer forinttal magasabb jövedelemigényt jeleztek a más felsőoktatási intézményből érkezőknél.

A válaszadók a felsorolt 27 befolyásoló szempont közül tetszőleges ötöt értékelhettek ötfokozatú skálán (1 – a legfontosabb, 5 – a legkevésbé fontos), mely alapján az állás kiválasztásánál fontos szempontok sorrendben:

- a biztos megélhetés,
- a kihívást és változatosságot jelentő feladatok,
- a barátságos légkör,
- a felkínált szakterület, pozíció és
- a kezdő fizetés nagysága,

mely sorrend az elmúlt időszakban állandónak tekinthető.

A válaszadók tízfokozatú skálán (1 – egyáltalán nem fontos, 10 – nélkülözhetetlen) értékelhették a kiválasztott állás megszerzését befolyásoló tényezőket. Megállapítható, hogy a legfontosabb két szempont az elmúlt három állásbörze alkalmával nem változott, így továbbra is a jó fellépés, kommunikációs készség (8,51) és a nyelvtudás (8,46) a két legfontosabb, az állás megszerzést befolyásoló tényező.

A megkérdezettek az álláskereséshez főként az állásportálokat (használt források 53 %-a), a nyomtatott sajtót (24 %) és a személyes kapcsolatokat (12 %) használják.

A felmérés időpontjáig a válaszadók 59 %-a részt vett már állásinterjún. Akik már voltak állásinterjún, főképp szakmai meghallgatáson (28 %) vettek részt, de sokan voltak strukturált HR interjún (20 %) és nyelvi teszten is (19 %).

A válaszadók 53 %-a venne részt ingyenes felkészítő programon, melyek tematikáját tekintve legtöbbször állásinterjúra felkészítő tréninget, karrier tanácsadást, az önéletrajz készítést és a személyiségfejlesztést jelölték meg.

Az állásbörze látogatóinak 39 %-a állást keres, 41 %-a tájékozódik, 8 %-a pedig szakmai gyakorlati lehetőséget keres.

A válaszadók 20 %-a plakátokról, 20 %-a ismerősöktől, barátoktól értesült az állásbörzéről, 17 %-uk pedig már korábban is részt vett a rendezvényen. A megkérdezettek 14 %-a az állásbörze honlapjáról értesült a rendezvényről.

A válaszadók 72 %-a akkor is részt venne a Műegyetemi Állásbörzén, ha az máshol kerülne megrendezésre. Ennek feltételeként összefoglalva „csak” azt várják el, hogy minden tekintetben ugyanolyan színvonalú legyen, mint a jelenlegi rendezvény. Ezen felül a legfontosabb szempont a jó megközelíthetőség. Többen azért kívánják az új helyszínt, mert a jelenlegit zsúfoltnak érzik.

Összességében az Állásbörze végső értékelése tízfokozatú skálán (1 – nagyon rossz, 10 – nagyon jó) 7,95, amely megegyezik az egy évvel korábbi őszi börze értékelésével. A megkérdezettek többnyire elégedettek a Műegyetemi Állásbörzével, 13,17 %-a értékelte nagyon jónak, azaz adott tíz pontot a lehetséges tízből. A többség 7-9-es osztályzattal illette a rendezvényt. A legkevésbé a felkínált álláslehetőségek számával (6,48) és milyenségével (6,18) vannak megelégedve a válaszadók.

2. A kiállítók legfontosabb jellemzői

A kiállítók túlnyomó többsége budapesti (71 %), illetve a közép-magyarországi székhelyű (76 %), külföldi tulajdonú nagyvállalat. Több felmérésünk során tapasztaltuk azt, hogy a cégek képviselői nehezen tudják meghatározni cégük fő működési területét. Jelen esetben válaszaik alapján mindössze annyit tudunk, hogy az információ-technológiában, a humánerőforrás menedzselésében és a gépgyártás technológiában érintett cégek képviseltették legmagasabb arányban magukat. Legnagyobb arányban az 500 fő feletti (44 %) és a 101-500 fő munkavállalóval rendelkező cégek (24 %) voltak jelen a rendezvényen.

A vállalatok munkaerő-állományban tervezett változtatásaival kapcsolatos adatok segíthetnek a mérnökök iránti igény változásának megismerésében. Míg a mérnököknek „csupán” 64 %-át, addig a gazdasági végzettségűeknek 90 %-át, az informatikusoknak pedig 91 %-át budapesti székhelyű cégek kívánják alkalmazni. A megkérdezett vállalkozások létszámbővítésének indoka közt legtöbb esetben a beruházás és a fejlesztés szerepelt. Az egyéb válaszok között a létszám pótlás, az utánpótlás és a minőségi csere jelent meg.

A pályakezdők toborzásához leggyakrabban használt módszerek – az állásbörze után – az online csatornák, a nagy biztonsággal alkalmazott ismerősök ajánlásával történő munkatárs-keresés, majd az újsághirdetések.

Az állásbörzén részt vevő cégek 54 %-a számára a leendő munkatársak felvételénél meghatározó szempont a diplomát/oklevelet kiállító intézmény. Az intézményekre összesen leadott 100 szavazat közül a legtöbbet a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem kapta (35 %), majd sorban a Budapesti Műszaki Főiskola (16 %) és a Budapesti Corvinus Egyetem (12 %) következett. A leginkább preferált (első helyen megjelölt) intézmények körében a válaszok 72,5 %-át a BME, 7,5 %-át a BCE, 5-5 %-át pedig a Miskolci Egyetem és a Budapesti Gazdasági Főiskola kapta.

A kiállítók megbecsülhették, hogy milyen arányban van igényük szakmai tapasztalattal már rendelkező, illetve pályakezdő munkatársakra. A válaszadók leendő munkatársaikkal szemben a szakmai gyakorlat hosszára vonatkozóan támasztott elvárásaikat három kategóriának – 1 évnél kevesebb, 1-3 év közötti, 3 évnél több – megfelelően adhatták meg százalékos formában. Megállapítható, hogy az 1-3 év tapasztalattal rendelkező szakembereket (35 %) és a gyakorlott (3 évnél több tapasztalattal rendelkező) szakembereket (36 %) részesítik előnyben, valamint pályakezdőket kevesebb, 29 %-os arányban kívánnak felvenni a börzén megjelent gazdálkodók. Míg a pályakezdőket a 101-500 fő közötti cégek keresik leginkább, addig a tapasztalattal rendelkezőket a mikrovállalkozások (0-20 fő) várják.

A kérdőívet kitöltők egyharmadánál (34 %) a szakmai gyakorlaton túlmutató előzetes munkatapasztalat a pályakezdők esetében is fontos elvárás. A 20 válaszadó a szakmai gyakorlaton túl átlagosan 5,4 hónap gyakorlatot vár el.

A felmérés eredményei szerint a munkáltatók 32 %-a hajlandó hallgatókat részmunkaidőben foglalkoztatni, szakmai gyakorlatra pedig 66 %-uk keres diákokat.

A válaszadók négyfokozatú skálán (1–legkevésbé fontos, 4–legfontosabb) értékelhettek egyes, a pályakezdőkkel kapcsolatos elvárásokat, melynek eredményeképpen a következő preferencia-sorrend alakult ki:

1. pontosan, alaposan dolgozzon
2. jó problémamegoldó készsége legyen
3. jól tudjon másokkal együttműködni, képes legyen a csapatmunkára.

A pályakezdőknek biztosított bruttó kezdő fizetések alapján az informatikai végzettségű szakemberek vannak a legjobb helyzetben, ők átlagosan 250 ezer forintba számíthatnak.

A kereseten felüli juttatások körében a cégek leggyakrabban a munkavállalók továbbképzését támogatják, és szívesen alkalmazzák az utazási költségterítést és az egészségbiztosítási támogatást.

Korábbi felméréseink során is azt tapasztaltuk, hogy a műszaki felsőoktatás változtatásával kapcsolatos javaslataikat a cégek képviselői természetesen a műszaki felsőoktatásból kikerült frissdiplomásokkal kapcsolatos tapasztalataikból eredeztetik. Ezért a javasolt fejlesztési irányokra a gyengeségekre és az erősségekre kapott válaszokat most is együtt tárgyaljuk.

A műszaki felsőoktatás fejlesztésével kapcsolatos válaszok közül két jól körülhatárolható csoport emelhető ki: a válaszok legnagyobb részre a gyakorlati képzés elmélyítésének, szélesítésének szükségességére, az adott szakterületen működő vállalatokkal kialakítandó aktív kapcsolattartásra ösztönözné a műszaki felsőoktatás döntéshozóit (a válaszok 54 %-a). A válaszok második fele a nyelvtanulás erősítésére, fejlesztésére, a nyelvtudás aktívvá tételének elősegítésre ösztönzi az intézményeket (35 %).

A BME-n végzettek erősségei lényegében három csoportba sorolhatók. Az első csoportba azok a képességek, készségek, ismeretanyag tartozik, melyet a végzettek az egyetemi képzés során sajátíthattak el (a válaszok 81 %-a). Ilyenek a szakmai felkészültség és az erős elméleti alapok. A második csoportba olyan tulajdonságok tartoznak, melyek a munkavégzés során való hasznossága megkérdőjelezhetetlen, ám a felsorolt tulajdonságokat az értékelték nem a Műegyetem falai között sajátították el (10 %). Ilyenek például a kreativitás és a felelősségtudat. A harmadik csoport (8 %) elemei, mint például az ambíciózusság, az erős tanulási készség egyértelműen a végzettek fejlődéséről, előrelépési szándékáról árulkodnak.

A BME-n végzettek gyengeségei továbbra is a nyelvtudás hiánya (a válaszok 41 %-a) a gyakorlati tapasztalat hiánya (29 %) és a gyenge kommunikációs képesség (13%).

A kiállítókat megkértük, négy lehetőség közül jelöljék meg, mi befolyásolta leginkább megjelenésüket (legfeljebb két okot adhattak meg). A cégek több mint fele (51 %) konkrét munkaerőigénnyel érkezett, jelentős hányadukat az esemény reklámértéke (31 %), illetve a személyzeti marketing (15 %) vezérelte.

A kiállító vállalatok 62 %-a direkt módon, a szervezők által küldött megkereső levél segítségével értesült a rendezvényről. A másik legfontosabb forrás a korábban kialakított személyes kapcsolat volt (25 %). Meglehetősen alacsony számban értesültek a cégek a rendezvényről egyéb csatornákon keresztül.

A megjelenő vállalatok 86 %-a (60 cég) részt venne az állásbörzén abban az esetben is, ha valahol máshol kerülne megrendezésre, ámbar a következő fenntartásokat támasztották: hasonló színvonalon, ugyanazon szolgáltatási körülmények álljanak rendelkezésre a rendezvényen mint jelenleg (a válaszok 51 %-a), a látogatók száma legyen magas (14 %), a rendezvény helyszíne legyen jól megközelíthető (14 %). Akik nem vennének részt a Műegyetem központi épületétől eltérő helyen leginkább arra hivatkoznak, hogy kiváló a megközelíthetőség és helyben vannak az érdeklődők.

A rendezvény végén megkértük a résztvevő cégek képviselőit, hogy 1-10-ig terjedő skálán értékeljék az Állásbörzét tizennégy szempont szerint (1 – teljesen elégedetlen, 10 – maximálisan elégedettek). A kiállítók a rendezvény helyszínével voltak a legelégedettebbek (9,51) és leginkább a látogatók felkészültségét hiányolták (6,46). Még ha nem is hasonlítható össze minden tekintetben a tavaszi és a jelenleg értékelt őszi állásbörze, akkor is megjegyzendő, hogy a helyszín a szervezői részről a válaszadó cége irányába történt kapcsolattartás és az étkezés színvonalát jobbnak értékelték a résztvevők, mint tavasszal, sajnos a többi rosszabbnak.

A kiállítók 82 %-a összesítésben 8 és 10 közötti osztályzattal illetve a rendezvényt (fél évvel korábban 90 %), az összes résztvevőtől kapott átlagosztályzat 8,5 lett (fél évvel korábban 8,75).

1. Az álláshelyek iránt érdeklődők véleménye (táblázatok)

1.1 Demográfiai adatok

Válaszadó neve	Gyakoriság	Megoszlás
Férfi	209	44,7%
Nő	259	55,3%
Összesen	468	100%

1. táblázat: A válaszadók neve

Kor	Gyakoriság	Megoszlás
18-21 év	82	18,59%
22-23 év	151	34,24%
24-26 év	147	33,33%
27-30 év	38	8,62%
Elmúlt 30 éves	23	5,22%
Összesen	441	100%

2. táblázat: A válaszadók életkora

Állandó lakhely	Gyakoriság	Megoszlás
Közép-Magyarország	201	41,79%
Észak-Magyarország	99	20,58%
Nyugat-Dunántúl	58	12,06%
Közép-Dunántúl	38	7,90%
Dél-Alföld	36	7,48%
Észak-Alföld	25	5,20%
Dél-Dunántúl	19	3,95%
Külföld	5	1,04%
Összesen	481	100%

3. táblázat: A válaszadók állandó lakhelye

1.2 Tanulmányok

Státusz	Gyakoriság	Megoszlás
Első diplomámat szerzem	287	60,68%
Befejeztem felsőfokú tanulmányaimat	127	26,85%
Másoddiplomás/doktori képzésben veszek részt	45	9,51%
Nem felsőoktatási intézménybe járok	14	2,96%
Összesen	473	100%

4. táblázat: A válaszadók munkaerő-piaci státusza

Végzés éve	Gyakoriság	Megoszlás
1978-2000	14	3,13%
2001	1	0,22%
2002	9	2,01%
2003	10	2,23%
2004	15	3,35%
2005	84	18,75%
2006	169	37,72%
2007	85	18,97%
2008	34	7,59%
2009-2011	27	6,03%
Összesen	448	100%

5. táblázat: A válaszadók végzésének (várható) időpontja

Intézmény	Gyakoriság	Megoszlás
Villamosmérnöki és Informatikai Kar	50	10,64%
Vegyésmérnöki Kar	40	8,51%
Gazdasági- és Társadalomtudományi Kar	40	8,51%
Közlekedésmérnöki Kar	28	5,96%
Gépésmérnöki Kar	24	5,11%
Építőmérnöki Kar	13	2,77%
Építészmérnöki Kar	6	1,28%
Természettudományi Kar	3	0,64%
BME összesen	204	43,40%
Nem (volt) a BME hallgatója	266	56,60%
Összes látogató (BME+ nem BME)	470	100%

6. táblázat: A válaszadók megoszlása a kibocsátó intézmény szerint 1.

Kar	Gyakoriság	Megoszlás
Miskolci Egyetem	29	10,90%
Szent István Egyetem	24	9,02%
Budapesti Gazdasági Főiskola	23	8,65%
Budapesti Műszaki Főiskola	23	8,65%
Budapesti Corvinus Egyetem	20	7,52%
ELTE	20	7,52%
Szegedi Tudományegyetem	13	4,89%
Pécsi Tudományegyetem	13	4,89%
Dunaújvárosi Főiskola	11	4,14%
Széchenyi István Egyetem	11	4,14%
Veszprémi Egyetem	9	3,38%
Tessedik Sámuel Mezőgazdasági Főiskola	7	2,63%
Kecskeméti Főiskola	7	2,63%
Általános Vállalkozási Főiskola	6	2,26%
Károly Róbert Főiskola	6	2,26%
Gábor Dénes Főiskola	5	1,88%
Zrínyi Miklós Nemzetvédelmi Egyetem	5	1,88%
Nyugat-Magyarországi Egyetem	4	1,50%
Debreceni Egyetem	3	1,13%
Andrássy Gyula Német Nyelvű Egyetem Budapest	2	0,75%
Zsigmond Király Főiskola	2	0,75%
Kodolányi János Főiskola	2	0,75%
Eszterházy Károly Tanárképző Főiskola	2	0,75%
Heller Farkas Főiskola	2	0,75%
International Business School	2	0,75%
Petrozsényi Egyetem	1	0,38%
Janus Pannonius Egyetem	1	0,38%
Károli Gáspár Református Egyetem	1	0,38%
Modern Üzleti Tudományok Főiskolája	1	0,38%
Szabadkai Építőmérnöki Kar	1	0,38%
Szolnoki Főiskola	1	0,38%
Szentpétervári Állami Egyetem	1	0,38%
Marosvásárhelyi Műszaki Egyetem	1	0,38%
Budapesti Tanítóképző Főiskola	1	0,38%
RWTH AACHEN	1	0,38%
University of Hertfordshire	1	0,38%
Temesvári Műszaki Egyetem	1	0,38%
Berzsényi Dániel Főiskola	1	0,38%
Babes-Bolyai Tudományegyetem	1	0,38%
Kolozsvári Műszaki Egyetem	1	0,38%
Összesen	266	100%

7. táblázat: A válaszadók megoszlása a kibocsátó intézmény szerint 2.

Finanszírozási forma (10-döntő fontosságú, 1-egyáltalán nem játszott szerepet)	Gyakoriság	Átlag	Szórás
Családi támogatás	453	8,09	2,7
Állami / önkormányzati / egyetemi ösztöndíj	411	4,82	3,04
Saját jövedelem (munkavégzés)	407	4,08	3,11
Szociális támogatás	371	3,04	2,7
Hitel, kölcsön	359	3,1	3,14
Egyéb forrás	67	1,24	0,89

8. táblázat: Milyen forrásból finanszírozzák (finanszírozták) tanulmányaikat a válaszadók?

1.3 Szakmai tapasztalat, gyakorlat

Dolgozol jelenleg?	Gyakoriság	Arány
Nem	266	57,45%
Igen, állandó szakmai jellegű munkám van	58	12,53%
Igen, állandó nem szakmai jellegű munkám van	17	3,67%
Igen, alkalmanként/részmunkaidőben végzek szakmai jellegű munkát	57	12,31%
Igen, alkalmanként/részmunkaidőben végzek nem szakmai jellegű munkát	65	14,04%
Összesen	463	100%

9. táblázat: A válaszadók munkatapasztalata

Szakmai tapasztalat mértéke	Gyakoriság	Arány
A kötelezőn kívül nincs szakmai gyakorlatom	266	59,38%
3 hónapnál rövidebb	35	7,81%
3-6 hónap	60	13,39%
6 hónap-1 év	29	6,47%
1-3 év	38	8,48%
3 év vagy több	20	4,46%
Összesen	448	100%

10. táblázat: A válaszadók szakmai tapasztalat szerinti megoszlása

Gyakorlatszerzési módok	Gyakoriság 2005. ősz	Arány 2005. ősz	Arány 2005. tavasz	Arány 2004. ősz
Kötelező szakmai gyakorlat	241	52,05%	54,96%	54,8%
1 hónapnál hosszabb nyári munka	79	17,06%	15,65%	20,8%
Részmunkaidőben tanulmányaim mellett	52	11,23%	13,39%	15,8%
Félév-/ évhalasztással teljes munkaidőben	16	3,46%	2,43%	4,4%
Gyakornoki program keretében	26	5,62%	2,26%	0,9%
Egyéb	49	10,58%	11,30%	3,3%
Összesen	463	100%	100%	100%

11. táblázat: Szakmai gyakorlatodat hogyan szerezted?

	Gyakoriság	Arány 2005. ősz	Arány 2005. tavasz	Arány 2004. ősz
Igen	61	13,15%	13,35%	12,2%
Nem	403	86,85%	86,65%	87,8%
Összesen	464	100%	100%	100%

12. táblázat: Voltál-e ösztöndíjasként vagy szakmai gyakorlaton külföldön?

1.4 Nyelvi és informatikai képzettség

Beszélt nyelvek száma	Gyakoriság	Arány
Nem beszél idegen nyelvet	24	4,98%
1 idegen nyelven beszél	246	51,04%
2 idegen nyelven beszél	178	36,93%
3 idegen nyelven beszél	34	7,05%
Összesen	482	100%

13. táblázat: A látogatók nyelvismeretének megoszlása a beszélt nyelvek száma szerint

Nyelv/szint	Közép	Szakmai közép	Felső	Szakmai felső	Összesen
Angol	55,23%	62,50%	40,00%	37,50%	54,01%
Német	35,19%	28,33%	38,46%	35,00%	34,27%
Francia	4,01%	5,00%	3,08%	2,50%	4,01%
Egyéb	5,57%	4,17%	18,46%	25,00%	7,72%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%
Összesen	66,62%	17,80%	9,64%	5,93%	100%

14. táblázat: A látogatók nyelvismeretének megoszlása a nyelv ismeret szintje szerint

Nyelvismeret	Gyakoriság	Arány
Angol	364	54,01%
Német	231	34,27%
Francia	27	4,01%
Spanyol	15	2,23%
Olasz	12	1,78%
Román	11	1,63%
Szerb	4	0,59%
Horvát	3	0,45%
Orosz	3	0,45%
Eszperantó	2	0,30%
Japán	1	0,15%
Szlovén	1	0,15%
Összesen	674	100%

15. táblázat: A látogatók nyelvismeretének megoszlása a beszélt nyelvek szerint

Az ismeret szintje	Szövegszerkesztő		Táblázatkezelő		Adatbázis-kezelő	
	Gyakoriság	Arány	Gyakoriság	Arány	Gyakoriság	Arány
Egyáltalán nem	2	0,42%	2	0,43%	37	8,83%
Boldogulok vele	14	2,97%	36	7,66%	113	26,97%
Felhasználói szinten	312	66,10%	319	67,87%	201	47,97%
Magasabb szinten	144	30,51%	113	24,04%	68	16,23%
Összesen	472	100%	470	100%	419	100%

16. táblázat: A válaszadók irodai szoftver-ismerete

1.5 Továbbképzés iránti igény

Szakmai továbbképzést igényel	ÉPK	ÉMK	GTK	GPK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Nem BME	Összes válaszadó
	83,33%	100%	92,31%	87,50%	85,71%	100%	95,00%	97,96%	93,07%	96,59%	95,06%

17. táblázat: Az elkövetkezendő 3 évben szükségesnek tartod szakmai továbbképzésedet?

Továbbképzés jellege	ÉPK	ÉMK	GTK	GPK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Nem BME	Összes válaszadó
Szakirányú	21,43%	41,67%	32,84%	36,96%	48,89%	66,67%	48,44%	43,00%	41,32%	34,55%	37,41%
Nyelvi	35,71%	29,17%	31,34%	34,78%	26,67%		31,25%	30,00%	30,58%	37,58%	34,62%
Gazdasági, illetve menedzsment ismeretek	21,43%	20,83%	31,34%	21,74%	15,56%		18,75%	17,00%	20,66%	20,40%	20,51%
Jogi	14,29%	4,17%		4,35%	6,67%			4,00%	3,31%	2,42%	2,80%
Nem szakirányú műszaki		4,17%	1,49%	2,17%	2,22%	33,33%	1,56%	6,00%	3,31%	2,02%	2,56%
Egyéb	7,14%		2,99%						0,83%	3,03%	2,10%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

18. táblázat: A válaszadók megoszlása a továbbképzés jellege szerint

Továbbképzés formája	ÉPK	ÉMK	GTK	GPK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Nem BME	Összes válaszadó
Vállalati képzések	18,18%	20,00%	31,51%	24,44%	35,00%	25,00%	24,24%	31,53%	28,53%	24,91%	26,37%
Tanfolyam	18,18%	32,00%	27,40%	26,67%	15,00%		27,27%	19,82%	23,47%	26,35%	25,19%
Önképzés	18,18%	20,00%	21,92%	22,22%	22,50%		12,12%	26,13%	21,07%	19,31%	20,02%
Új diploma megszerzése	18,18%	16,00%	10,96%	15,56%	12,50%		18,18%	9,91%	13,07%	21,30%	17,98%
PhD, DLA	18,18%	8,00%	5,48%	6,67%	12,50%	75,00%	15,15%	10,81%	10,93%	4,15%	6,89%
Egyéb	9,09%	4,00%	2,74%	4,44%	2,50%		3,03%	1,80%	2,93%	3,97%	3,55%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

19. táblázat: A válaszadók megoszlása a továbbképzés módja szerint

1.6 Az elhelyezkedés és a munkanélküliség esélyei

A szakma erkölcsi presztízse	ÉPK	ÉMK	GTK	GPK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Nem BME	Összes válaszadó
A legjobban elismert szakmák közé tartozik	16,67%	23,08%	9,09%	17,65%	8,70%	33,33%	7,89%	18,18%	13,56%	15,32%	14,56%
A jól elismert szakmák közé tartozik	33,33%	53,85%	42,42%	35,29%	56,52%	66,67%	47,37%	59,09%	49,72%	41,70%	45,15%
A közepesen elismert szakmák közé tartozik	16,67%	23,08%	42,42%	41,18%	17,39%		36,84%	20,45%	29,38%	32,34%	31,07%
A rosszul elismert szakmák közé tartozik	33,33%		3,03%	5,88%	13,04%		7,89%	2,27%	6,21%	9,36%	8,01%
Legkisebb mértékben elismert szakmák közé tartozik			3,03%		4,35%				1,13%	1,28%	1,21%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

20. táblázat: A válaszadók megoszlása saját szakmájuk erkölcsi megítélése szerint

A szakma anyagi presztízse	ÉPK	ÉMK	GTK	GPK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Nem BME	Összes válaszadó
A legjobban elismert szakmák közé tartozik		25,00%	29,41%	26,32%	4,00%		8,11%	34,78%	20,88%	17,21%	18,78%
A jól elismert szakmák közé tartozik	33,33%	33,33%	52,94%	52,63%	36,00%	33,33%	37,84%	52,17%	45,05%	40,98%	42,72%
A közepesen elismert szakmák közé tartozik		33,33%	17,65%	15,79%	52,00%		40,54%	10,87%	25,27%	29,10%	27,46%
A rosszul elismert szakmák közé tartozik	66,67%	8,33%		5,26%	8,00%	66,67%	13,51%	2,17%	8,79%	10,25%	9,62%
Legkisebb mértékben elismert szakmák közé tartozik										2,46%	1,41%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

21. táblázat: A válaszadók megoszlása saját szakmájuk anyagi megítélése szerint

	ÉPK	ÉMK	GTK	GPK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Nem BME	Összes válaszadó
Átlag	5,17	6,69	6,28	6,13	5,82	3,33	5	6,98	6,07	4,93	5,43
Szórás	2,04	1,80	1,40	1,94	2,20	2,52	2,66	2,23	2,22	2,31	2,34
Válaszó	6	13	40	23	28	3	39	49	201	261	462

22. táblázat: Milyennek látod elhelyezkedési esélyeidet?

(10–nagyon könnyen el lehet helyezkedni a szakmában, 1–nagyon nehéz elhelyezkedni a szakmában)

Elhelyezkedés esélyei	ÉPK	ÉMK	GTK	GPK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Nem BME	Összes látogató
Azonnal	20,00%	46,15%	28,95%	30,43%	28,00%	50,00%	19,44%	50,00%	32,97%	12,93%	21,74%
3 hónapon belül	40,00%	30,77%	23,68%	30,43%	32,00%		16,67%	25,00%	25,27%	21,12%	22,95%
Fél éven belül		7,69%	42,11%	26,09%	28,00%	50,00%	47,22%	12,50%	29,12%	41,38%	35,99%
Fél-egy év alatt	40,00%	7,69%	5,26%	4,35%	12,00%		16,67%	12,50%	10,99%	21,12%	16,67%
Több mint 1 év		7,69%		8,70%					1,65%	3,45%	2,66%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

23. táblázat: Véleményed szerint mennyi időn belül helyezkedsz el az államvizsga után?

1.7 Az álláskeresőket befolyásoló tényezők, népszerű vállalatok

Szakterület	Legnépszerűbb	3 legnépszerűbb
Tervezés, fejlesztés, kutatás	21,21%	13,14%
Közgazdasági, pénzügyi	17,85%	11,67%
Gyártás, üzemeltetés, kivitelezés	9,43%	10,32%
Informatika	9,09%	6,27%
Marketing, termékmenedzsment	7,74%	9,21%
Logisztika	6,40%	5,53%
Értékesítés, kereskedelem	5,05%	8,23%
HR	5,05%	3,69%
Minőségbiztosítás	4,38%	6,39%
Projektmenedzsment	3,70%	6,39%
Tanácsadás	3,03%	3,93%
Közsféra	2,36%	3,32%
Vezetőutánpótlás / gyakornoki program	2,36%	2,95%
Oktatás	1,01%	4,30%
Telekommunikáció	0,67%	3,32%
Non-profit szektor	0,67%	1,35%
Összesen	100%	100%

24. táblázat: Milyen szakterületen szeretnél elhelyezkedni?

	A legnépszerűbb régió	"Nyitott vagyok még" régiók
Közép-Magyarország	54,83%	38,94%
Észak-Magyarország	12,08%	2,38%
Nyugat-Dunántúl	10,87%	14,71%
Külföld	9,42%	21,57%
Közép-Dunántúl	6,52%	10,22%
Dél-Dunántúl	2,42%	4,06%
Dél-Alföld	2,17%	3,92%
Észak-Alföld	1,69%	4,20%
Összesen	100%	100%
Összes jelölés	414	714

25. táblázat: Hol szeretnél elhelyezkedni?

Az ingázást nem vállalók aránya	ÉPK	ÉMK	GTK	GPK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Nem BME	Összes látogató
	16,67%	30,77%	25,00%	17,39%	21,43%	66,67%	27,50%	24,00%	24,63%	17,80%	20,77%

26. táblázat: A látogatók megoszlása a munka érdekében vállalt mindennapi ingázás szerint

Hány percet?	ÉPK	ÉMK	GTK	GPK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Nem BME	Összes látogató
Átlag [perc]	58	68	64	76	60	n.a.	80	71	70	77	74
Szórás [perc]	11	53	33	42	21	n.a.	34	38	36	42	39
Válaszdó	5	9	30	19	21	n.a.	29	37	151	213	364

27. táblázat: Vállalnál-e ingázást?

Elköltözést vállalók aránya	ÉPK	ÉMK	GTK	GPK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Nem BME	Összes látogató
Elköltözést vállalók aránya	83,33%	58,33%	60,00%	95,65%	78,57%	66,67%	70,00%	74,00%	72,77%	72,62%	72,69%
Válaszadók száma	6	12	40	23	28	3	40	50	202	263	465

28. táblázat: Hajlandó lenné-e elköltözni, ha a munkád vagy a céged ezt igényelné?

Cégméret	BME	Nem BME	Összes látogató
1-20 fő	6,15%	2,22%	3,96%
21-50 fő	11,73%	11,11%	11,39%
51-100 fő	32,96%	29,78%	31,19%
101-500 fő	22,35%	36,44%	30,20%
500 fő feletti	26,82%	20,44%	23,27%
Összesen	100%	100%	100%
Összes jelölés	179	225	404

29. táblázat: A látogatók megoszlása aszerint, hogy milyen nagyságú vállalatnál szeretnének dolgozni?

Tényezők	Válaszadó	Átlag	Szórás
Személyre szóló ajánlattal keresnek meg	365	8,12	2,61
Álláslehetőségeket ajánl fel	377	8,06	2,25
Szakmai gyakorlati lehetőségeket ajánl fel	380	7,46	2,57
Lehetőséget nyújt diplomamunka elkészítésére	378	7,13	2,81
Felelős társadalmi, környezeti magatartást tanúsít	373	6,06	2,76
Programokat szervez felsőoktatási intézményben	358	5,85	2,49
Részt vesz állásbörzéken	373	5,45	2,57
Céglőadást tart felsőoktatási intézményben	359	5,04	2,77
Sokat szerepel a reklámhordozókon	360	4,22	2,7

30. táblázat: A munkáltatóról kialakult véleményt befolyásoló tényezők

Cég neve	Gyakoriság	Helyezés
Nokia	91	1.
Audi	56	2.
Bosch	39	3.
GE	37	4.
IBM	34	5.
Nestlé	32	6.
Procter & Gamble	23	7.
Coca-Cola	22	8.
Ericsson	19	9.
Microsoft	19	9.
Siemens	17	10.

31. táblázat: Az állást keresők körében népszerű cégek

1.8 A látogatók juttatásokkal kapcsolatos elvárásai

Elvart jövedelem	Pályakezdőként			3 éven belül		
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi	Nő	Összesen
Válaszadó	198	242	440	198	241	439
Átlag	170.505	144.752	156.341	309.768	247.324	275.487
Szórás	60.455	45.097	54.047	181.577	93.180	143.368
Jövedelemkategóriák	Pályakezdőként			3 éven belül		
101 ezer alatt	6,57%	17,36%	12,50%			
101-150 ezer	48,48%	57,85%	53,64%	3,54%	7,47%	5,69%
151-200 ezer	32,83%	19,42%	25,45%	21,21%	36,51%	29,61%
201-250 ezer	6,57%	4,55%	5,45%	25,76%	29,05%	27,56%
251-300 ezer	4,04%	0,41%	2,05%	22,73%	13,69%	17,77%
301-400 ezer	0,51%		0,23%	15,66%	8,30%	11,62%
401-500 ezer	1,01%	0,41%	0,68%	5,05%	2,90%	3,87%
501-1000 ezer				5,05%	2,07%	3,42%
1000 ezer felett				1,01%		0,46%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%

32. táblázat: Elvart nettó jövedelemigény pályakezdőként és 3 éven belül, nemek szerinti bontásban

Jövedelem- kategóriák	ÉPK	ÉMK	GTK	GPK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Nem BME	Összes látogató
101 ezer alatt			17,24%	5,88%	10,00%		17,24%	2,44%	9,33%	14,68%	11,51%
101-150 ezer	20,00%	42,86%	41,38%	29,41%	25,00%		31,03%	12,20%	26,67%	60,32%	53,50%
151-200 ezer	40,00%	57,14%	34,48%	41,18%	45,00%		44,83%	58,54%	46,00%	18,65%	26,19%
201-250 ezer	20,00%		6,90%	5,88%	15,00%	100%	6,90%	7,32%	9,33%	4,37%	5,64%
251-300 ezer				17,65%	5,00%			12,20%	6,00%	0,40%	2,03%
301-400 ezer										0,40%	0,23%
401-500 ezer	20,00%							7,32%	2,67%	1,19%	0,90%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Válaszadó	5	7	29	17	20	2	29	41	150	252	443
Átlag	230.833	157.917	147.692	176.957	171.154	216.667	154.103	214.574	175.923	144.153	158.138
Szórás	139.227	31.149	41.004	59.060	51.562	57.735	40.909	94.206	69.632	37.138	56.109

33. táblázat: Elvart nettó jövedelemigény pályakezdőként

Jövedelem- kategóriák	ÉPK	ÉMK	GTK	GPK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Nem BME	Összes látogató
101 ezer alatt							2,63%				0,23%
101-150 ezer			7,69%	4,35%	3,85%				3,13%	6,43%	4,76%
151-200 ezer	16,67%	25,00%	23,08%	26,09%	15,38%	33,33%	34,21%	6,67%	20,83%	36,14%	29,48%
201-250 ezer	33,33%	41,67%	38,46%	21,74%	30,77%		26,32%	17,78%	27,60%	27,31%	27,44%
251-300 ezer	16,67%	16,67%	12,82%	17,39%	23,08%		23,68%	24,44%	19,79%	16,47%	17,91%
301-400 ezer		16,67%	15,38%	13,04%	19,23%		7,89%	26,67%	16,15%	8,84%	12,02%
401-500 ezer	16,67%			8,70%	7,69%	33,33%		6,67%	4,69%	3,61%	4,08%
501-1000 ezer	16,67%		2,56%	8,70%		33,33%	5,26%	13,33%	6,77%	1,20%	3,63%
1000 ezer felett								4,44%	1,04%		0,45%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Válaszadó	6	12	39	23	26	3	38	45	192	249	441
Átlag	379.167	262.500	259.615	311.739	287.308	416.667	259.211	429.556	315.729	249.835	278.524
Szórás	233.675	52.764	88.261	152.066	89.064	202.073	97.831	296.418	185.125	95.815	145.331

34. táblázat: A munkaerőpiacon töltött 3 év után elvart nettó jövedelemigény

Szempontok	Legfontosabb szempont		Az összes jelölés sorrendjében
	A válaszadók hány százaléka jelölte meg első helyen	Sorrend	
Biztos megélhetés	23,85%	1.	1.
Kihívást és változatosságot jelentő feladatok	18,04%	2.	3.
Barátságos légkör	11,01%	3.	2.
Felkínált szakterület, pozíció	9,48%	4.	4.
Kezdő fizetés nagysága	3,98%	5.	5.
Cég tevékenységi területe	3,98%	5.	10.
Gyors előrelépés	3,67%	6.	7.
Nemzetközi karrierlehetőség	3,36%	7.	8.
Rendszeres vállalati képzés, továbbképzés	3,06%	8.	6.
Stresszmentes légkör	2,75%	9.	9.
13. havi fizetés, prémium	2,45%	10.	11.
Rugalmas/kötetlen munkaidő	2,14%	11.	15.
Jól definiált feladatok	2,14%	11.	13.
A cég hírneve, társadalmi- üzleti megítélése	1,83%	12.	12.
Sportolási lehetőség	1,83%	12.	19.
Önállóság, függetlenség	0,92%	13.	14.
Kiszámítható munkaterhelés	0,92%	13.	16.
Cégautó	0,92%	13.	17.
Közlekedési támogatás	0,61%	14.	20.
(Posztgraduális) képzés támogatása	0,61%	14.	18.
Egészségügyi ellátás	0,61%	14.	21.
Étkezési támogatás	0,61%	14.	24.
Lakástámogatás	0,31%	15.	19.
Biztosítás (élet-, baleset-, önkéntes nyugdíj-)	0,31%	15.	19.
Ne legyen túlóra	0,31%	15.	22.
Mobiltelefon használata	0,31%	15.	23.
Összes jelölés	100 %	327	1594

35. táblázat: Egy állás kiválasztásánál fontosnak tartott tényezők az 5 legfontosabb szempont rangsorolásával

1.9 Felkészültség a munkába állásra

Szempont	Összesen
Jó fellépés, kommunikációs készség	8,51
Nyelvtudás	8,46
Szakirányú végzettség	7,94
Szakmai tapasztalatok, referenciák	7,75
Ismeretség, személyes kapcsolatok	7,68
Jó önéletrajz, jelentkezési csomag	7,43
Intézmény hírneve	6,4
Tanulmányi eredmény	4,51

36. táblázat: A kiválasztott állás megszerzését befolyásoló szempontok értékelése

Információforrások	Arány
Állásportálok	53,09 %
Nyomtatott sajtó	24,12%
Személyes kapcsolatok	11,76%
Álláskereső kiadványok (ÁllásStart 15x, Állásbörze Kalauz 6x, Expressz 5x, HVG 3x, Helykereső 1x, Metro 1x)	5,88%
Egyetemi karrier irodák	2,50%
Személyzeti tanácsadó cégek	1,18%
Egyéb	1,47%
Összesen	100%
Összes jelölés	680

37. táblázat: A válaszadók megoszlása az álláskereséshez használt információforrások szerint

Állásinterjú	Arány
Nem	41,09%
Igen, több cégnél	30,82%
Igen, egy cégnél	19,71%
Igen, gyakorlott álláskereső vagyok	8,39%
Összesen	100%

38. táblázat: A válaszadók megoszlása az állásinterjún való részvétel szerint

Kiválasztási forma	Arány
Szakmai interjú	28,39%
Strukturált (HR) interjú	20,03%
Nyelvi teszt	18,77%
Pszichológiai/munkalélektani teszt	15,14%
Szakmai teszt/szakmai feladat	12,78%
Értékelő Központ (Assessment Center)	4,89%
Összesen	100%
Összes jelölés	634

39. táblázat: A válaszadók megoszlása az egyes kiválasztási formákban való részvétel szerint

1.10 Az Állásbörze látogatói értékelése

Látogatás oka	Arány
Állást keresek	39,43%
Tájékozódok	40,86%
Szakmai gyakorlatot keresek	8,08%
Leadom az önéletrajzomat	4,04%
Részmunkaidős állást keresek	4,99%
Egyéb	1,43%
Projektfeladat / diplomamunka-írási lehetőséget keresek	1,19%
Összesen	100%
Összes jelölés	421

40. táblázat: A válaszadók megoszlása az Állásbörzésre látogatás oka szerint

Hírforrás	Arány
Plakát	19,67%
Ismerősök, barátok	19,56%
Tavaly is voltam	17,11%
Állásbörze honlap	13,78%
Újsághirdetés	7,67%
E-mail	6,67%
Szórólap	6,22%
Hírlevél, postai levél	3,78%
Egyéb forrás	1,56%
Rádió	1,44%
TV	1,11%
Fényújság	0,78%
Egyéb honlap	0,67%
Összesen	100%
Összes jelölés	900

41. táblázat: Milyen hírforrásából értesültél az Állásbörzéről?

Elégedett vagy-e Műegyetemi Állásbörze...	Átlag 2005. ősz	Átlag 2005. tavasz	Átlag 2004. ősz
helyszínével	9,11	9,02	9
a rendezők segítőkészségével	8,42	7,07	7,7
cégkatalógusával (Állásbörze Kalauz)	8,10	8,19	8,4
időpontjával	8,06	8,22	8,1
meghirdettségével	7,84	7,99	7,5
a kiállító cégek számával	7,38	6,9	7,0
a kiegészítő szakmai programokkal	7,01	6,63	7,0
a kiegészítő szórakoztató programokkal	6,56	8,17	6,7
a felkínált állásajánlatok számával	6,48	6,52	6,2
a felkínált állásajánlatok milyenségével	6,18	8,38	6,2

42. táblázat: A 2005. őszi Műegyetemi Állásbörze látogatóinak részletes értékelése

Végső értékelés	Megoszlás
1 - nagyon rossz	0%
2	0%
3	0,86%
4	1,08%
5	5,40%
6	6,26%
7	17,93%
8	31,10%
9	24,19%
10 - nagyon jó	13,17%
Összesen	100%
Összes válaszadó	463
Átlag	7,95
Szórás	1,44

43. táblázat: Összességében milyen osztályzattal értékelnéd a 2005. őszi Műegyetemi Állásbörzét?

2. A kiállító cégek HR szakembereinek véleménye (táblázatok)

2.1 A kiállítók legfontosabb alapadatai

Székhely	Válaszadó	Arány
Budapest	60	70,59%
Megyei jogú város	14	16,47%
Egyéb város	7	8,24%
Külföld	3	3,53%
Község	1	1,18%
Összesen	85	100%

44. táblázat: A kiállító cégek megoszlása székhelyük szerint 1.

Székhely	Válaszadó	Arány
Közép-Magyarország	62	75,61%
Nyugat-Dunántúl	6	7,32%
Közép-Dunántúl	5	6,10%
Észak-Magyarország	5	6,10%
Dél-Dunántúl	3	3,66%
Észak-Alföld	1	1,22%
Összesen	82	100%

45. táblázat: A kiállító cégek megoszlása székhelyük szerint 2.

Tulajdonos	Válaszadó	Arány
Kizárólag külföldi	45	54,22%
Kizárólag magyar	15	18,07%
Többségében külföldi	13	15,66%
Állami (önkormányzati) tulajdonú vagy többségű	7	8,43%
Többségében magyar	3	3,61%
Összesen	83	100%

46. táblázat: A kiállító cégek megoszlása tulajdoni viszonyuk szerint

Fő működési terület	Válaszadó	Arány
IT	24	36,36%
HR	14	21,21%
Gépgyártás	10	15,15%
Média	4	6,06%
Elektronika	4	6,06%
Szolgáltatás	3	4,55%
Építőipar	3	4,55%
Ipar	2	3,03%
Élelmiszer-gyártás, forgalmazás	2	3,03%
Összesen	66	100%

47. táblázat: A kiállító cégek fő működési terület szerinti megoszlása

Létszámkategória	Válaszadó	Arány
0-20 fő	9	10,98%
21-50 fő	12	14,63%
51-100 fő	5	6,10%
101-500 fő	20	24,39%
500 fő felett	36	43,90%
Összesen	82	100%

48. táblázat: A kiállító cégek megoszlása alkalmazotti létszám szerint 1.

Műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott	Válaszadó	Arány
0-10 fő	5	7,58%
11-30 fő	12	18,18%
21-50 fő	7	10,61%
50 fő felett	42	63,64%
Összesen	66	100%

49. táblázat: A kiállító cégek megoszlása alkalmazotti létszám szerint 2.

Informatikai végzettségű alkalmazott	Válaszadó	Arány
0-10 fő	19	27,94%
11-30 fő	13	19,12%
21-50 fő	9	13,24%
50 fő felett	27	39,71%
Összesen	68	100%

50. táblázat: A kiállító cégek megoszlása alkalmazotti létszám szerint 3.

Gazdasági végzettségű alkalmazott	Válaszadó	Arány
0-10 fő	16	20,78%
11-30 fő	20	25,97%
21-50 fő	15	19,48%
50 fő felett	26	33,77%
Összesen	77	100%

51. táblázat: A kiállító cégek megoszlása alkalmazotti létszám szerint 3.

2.2 2006 első félévében tervezett létszámváltoztatás

	Válaszadó	Arány
Létszám bővítést tervez	63	78,75%
Létszám csökkentést tervez		
Nem tervez létszám változtatást	17	21,25%
Összesen	80	100%

52. táblázat: Diplomások tervezett létszám változtatása 1.

Létszámfelvétel	Érintett létszám	Érintett cégek száma	Átlagl létszám
Műszaki/mérnöki végzettségű	647	39	16,59
Informatikai végzettségű	802	32	25,06
Gazdasági végzettségű	503	33	15,24
Összesen	1952		

53. táblázat: Diplomások tervezett létszámváltoztatása 2.

A létszámfelvétel okai	Az okot megjelölők aránya
Beruházás, termelés, szolgáltatás bővítése, felfutása	45,31%
Fejlesztés (technológia, termék)	35,94%
Egyéb	10,94%
Új profil bevezetése	7,81%
Összes válaszadó	64

54. táblázat: Diplomások létszámfelvételének okai

2.3 Toborzás és befolyásoló tényezői

	Válaszó	Összes válaszon belüli arány
Allásbörzék	70	22,51%
Online toborzó oldalak	57	18,33%
Újsághirdetés	44	14,15%
Ismerősök	37	11,90%
Egyetemi, tanszéki kapcsolat	28	9,00%
Személyzeti tanácsadó cégek	27	8,68%
Felsőoktatási karrier irodák	21	6,75%
Munkaügyi központok	12	3,86%
Tanulmányi szerződés	9	2,89%
Egyéb	6	1,93%
Végösszeg		100%

55. táblázat: Leggyakrabban igénybevett toborzási csatornák

Szakmai gyakorlatra keresnek-e hallgatókat?	Válaszó	Arány
Igen	47	66,20%
Nem	24	33,80%
Összesen	71	100%

56. táblázat: A kiállítók megoszlása aszerint, hogy szakmai gyakorlatra keresnek-e hallgatókat

Részmunkaidős foglalkoztatásra keresnek-e hallgatókat?	Válaszó	Arány
Igen	19	31,67%
Nem	41	68,33%
Összesen	60	100%

57. táblázat: A kiállítók megoszlása aszerint, hogy részmunkaidős foglalkoztatásra keresnek-e hallgatókat

2.4 Pályakezdőkkel szembeni elvárások és juttatások

Sorrend	Szempon	Átlag
1.	Pontosan, alaposan dolgozzon	3,70
2.	Jó problémamegoldó készsége legyen	3,68
3.	Jól tudjon másokkal együttműködni, képes legyen a csapatmunkára	3,62
4.	Megfelelően lássa el a szakmai feladatokat	3,61
5.	Tartsa be a határidőket	3,60
6.	A rábízott feladatokat képes legyen önállóan ellátni	3,45
7.	Jó kapcsolattartó és kommunikációs készsége legyen	3,44
8.	Alapos szakmai ismeretekkel rendelkezzen	3,03
9.	Kreatív legyen	2,84
10.	Képes legyen szakmai érvényesülésre, önmenedzselésre	2,76
11.	Ismerje a terület gazdasági-piaci viszonyait	2,20

58. táblázat: A cégek pályakezdőkkel kapcsolatos elvárásai

	Bruttó kezdő fizetés		Bruttó egyéb juttatás	
	átlag	szórás	átlag	szórás
Műszaki/mérnöki végzettségű szakemberek	239.063	65.631	116.000	115.022
Válaszadók száma	16		5	
Informatikai végzettségű szakemberek	250.000	62.269	114.000	115.888
Válaszadók száma	14		5	
Gazdasági végzettségű szakemberek	229.642	76.998	94.667	112.525
Válaszadók száma	14		6	

59. táblázat: A pályakezdőknek biztosított kezdő juttatások 1.

	Válaszadó	Összes válaszon belüli arány
Továbbképzés támogatása	47	16,97%
Utazási költségterítés	45	16,25%
Egészségbiztosítási támogatás	32	11,55%
Nyugdíjpénztári hozzájárulás	24	8,66%
Lakhatási támogatás	21	7,58%
Üdülési támogatás	19	6,86%
Mobiltelefon	17	6,14%
Vállalati kölcsön	12	4,33%
Étkezési jegy	12	4,33%
Cafetéria	5	1,81%
Sportolási lehetőségek	5	1,81%
Nyelvtanfolyam	4	1,44%
Életbiztosítás	3	1,08%
Wellness programok	2	0,72%
Otthoni Internet kapcsolat	1	0,36%
Szolgálati gépkocsi	1	0,36%
Bank szolgáltatások	1	0,36%
Egyéb juttatás	26	9,39%
Végösszeg		100%

60. táblázat: A pályakezdőknek biztosított kezdő juttatások 2.

2.5 A BME-n végzetek felkészültsége – gyengeségek, erősségek, a műszaki felsőoktatás javasolt fejlesztési irányai

	Válaszadó	Összes válaszon belüli arány
A gyakorlati képzés elmélyítésére, szélesítésére, több kötelező szakmai gyakorlatra van szükség.	34	41,46%
Nyelvtanulás erősítése, fejlesztése, támogatása, aktívvá tétele.	29	35,37%
Aktív kapcsolat a cégek képviselőivel.	9	10,98%
Legyenek a szakterületüket illetőleg szakmailag felkészültebbek.	2	2,44%
Nyújtsanak specializáltabb tudást az intézmények.	1	1,22%
Készítsenek fel a csapatmunkára az intézmények.	1	1,22%
Kompetenciaelvíó oktatás.	1	1,22%
Alapos számítástechnikai ismeretek.	1	1,22%
Meg kell tanítani a hallgatóknak az álláskeresés fortélyait, a magabiztos fellépést.	1	1,22%
Motiváltabbá kell tenni a szakmájuk iránt a hallgatókat.	1	1,22%
A szakmai ismereteken túlmutató szélesebb látókör kialakítása.	1	1,22%
Piaci igényeknek megfelelő tanterv kialakítása.	1	1,22%
Összesen		100%

61. táblázat: Műszaki felsőoktatásban szükséges változtatások

Erősségek	Válaszadó	Összes válaszon belüli arány
Erős szakmai felkészültség.	26	44,07%
Erős elméleti alapok.	10	16,95%
Jó nyelvtudás.	3	5,08%
Széleskörű alapismeretek.	1	1,69%
Erős gyakorlati képzettséggel és elméleti alappal rendelkeznek.	2	3,39%
Nagy tudásbázis.	1	1,69%
Jó piaci ismeret.	1	1,69%
Speciális szakmai ismeretek.	1	1,69%
Rendelkeznek a legmodernebb technológiai ismeretekkel.	1	1,69%
Műszaki gondolkodásmód.	1	1,69%
Szakmai alázat.	1	1,69%
Kreativitás.	2	3,39%
Jó problémamegoldó készség.	2	3,39%
Felelősségtudat.	1	1,69%
Rugalmasság.	1	1,69%
Erős műszaki érdeklődés.	1	1,69%
Jó tanulási, fejlődési készség.	1	1,69%
Ambiciózság.	1	1,69%
Nyitottak bármilyen kihívásra.	1	1,69%
Erős tanulási készség.	1	1,69%
Összesen		100,00%

62. táblázat: A BME-n végzetek erősségei

Gyengeségek	Válaszadó	Összes válaszon belüli arány
Nyelvtudás hiánya.	23	41,07%
Gyakorlati tapasztalat hiánya.	16	28,57%
Gyenge kommunikációs képesség.	7	12,50%
Üzleti tapasztalat hiánya.	2	3,58%
Gyenge problémamegoldó készség.	1	1,79%
Hiányosságai vannak a csapatmunka terén.	1	1,79%
Kreativitás hiánya.	1	1,79%
Nem rendelkeznek a szakmai ismereteken túlmutató ismeretekkel.	1	1,79%
Nincsenek felkészülve az álláskeresésre.	1	1,79%
Felelősség hiánya a munkában.	1	1,79%
Önmenedzselés és a határozott fellépés hiánya.	1	1,79%
Programozási ismeretek hiánya.	1	1,79%
Összesen		100%

63. táblázat: A BME-n végzetek gyengeségei

2.6 Az Állásbörze kiállítói értékelése

Információforrás	Válaszadó	Arány
Megkereső levél	63	62,38%
Személyes kapcsolat	25	24,75%
Újsághirdetés	4	3,96%
Internet	3	2,97%
Egyéb	2	1,98%
Televízió	2	1,98%
Rádió	1	0,99%
Hírlevél	1	0,99%
Összesen	101	100%

64. táblázat: Önök cége milyen forrásból értesült a rendezvényről?

Befolyásoló tényezők	Válaszadó	Arány
A munkaerő felvétel	69	51,11%
A reprezentáció/a megjelenés reklámértéke	42	31,11%
Személyzeti marketing, PR	20	14,81%
A versenytársak jelentkezése	2	1,48%
Egyéb	2	1,48%
Összesen		100%

65. táblázat: Mi befolyásolta a döntésüket a részvétel mellett?

	Válaszadó	Összes válaszon belüli arány
Hasonló színvonalon szervezzék meg.	12	27,91%
Ugyanazon szolgáltatási körülmények álljanak rendelkezésre, mint jelenleg.	10	23,26%
Látogatók száma legyen magas.	6	13,95%
Jó megközelíthetőség.	6	13,95%
Magas publicitás.	2	4,65%
Jó parkolási lehetőség.	2	4,65%
Kellően legyen hirdetve.	2	4,65%
Az internetnek elérhetőnek kell lennie.	2	4,65%
Budapest területén belül legyen.	1	2,33%
Összesen		100%

66. táblázat: Elvárások az Állásbörze eltérő helyszínen való megrendezése esetén

A Műegyetemi Állásbörze...	Válaszadó	Átlag	Szórás
...helyszínével	80	9,51	0,89
...ideje alatt a cégük felé kínált szolgáltatásokkal	81	9,28	1,19
...időpontjával	80	9,09	1,54
...szervezői részről a cégük irányába történt kapcsolattartással	76	9,03	1,37
...cégekatalógusával (Állásbörze Kalauz)	77	9,00	1,45
...a részvételi lehetőségekről tájékoztató kiadványával	75	8,80	1,26
...honlapjával, az azon fellelhető információkkal	76	8,74	1,45
...meghirdettség	79	8,66	1,50
...az alapszolgáltatás „tartalmával”, elemeivel	79	8,63	1,94
...ideje alatt az étkezés színvonalával	80	8,45	1,83
...az információs oldalak feltöltését szolgáló rendszerrel	74	8,42	1,96
...látogatóinak számával	80	7,71	1,89
...látogatóinak végzettség szerinti sokszínűségével	76	6,97	2,23
...látogatók tudásával, felkészültségével	76	6,46	1,88

67. táblázat: A kiállítók megelégedettsége

Osztályzat	Válaszadó	Arány
10 – legjobb osztályzat	14	18,92%
9	24	32,43%
8	23	31,08%
7	12	16,22%
6		
5	1	1,35%
4		
3		
2		
1 – legrosszabb osztályzat		
Összesen	74	100%
Átlag	8,5	
Szórás	1,01	

68. táblázat: A rendezvény végleges kiállítói értékelése